

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.08.2023 11:39:53
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В.Ф. Яковлева
от «26» июня 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Международное трудовое право»
Основная профессиональная образовательная программа высшего
образования – программа бакалавриата по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция
(профиль: Практическая юриспруденция)
Очно-заочная форма обучения

РАЗРАБОТЧИК	
КАФЕДРА:	<i>Кафедра трудового права</i>
АВТОР (Ы):	<i>Щербакова Олеся Васильевна, к.ю.н., доцент</i>

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, предмете и источниках международного трудового права, об общепризнанных принципах и нормах международного права, международных договорах Российской Федерации в сфере труда, международных стандартах труда; получение студентами теоретических знаний и практических умений и навыков по применению общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров Российской Федерации в сфере труда, международных стандартов труда, их учету при применении национального трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере труда, социально-партнерских соглашений и локальных нормативных актов, а также при заключении трудовых договоров и коллективных договоров и соглашений, необходимых в дальнейшей профессиональной деятельности в государственных органах, органах местного самоуправления, международных организациях.

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений. Дисциплина по выбору.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практически е занятия	Самостояте льная работа	
	Модуль 1: Общая характеристика источников международного трудового права.	1	1	18	20
	Тема 1 Понятие, общая характеристика и виды источников международного трудового права.	0,5	0,5	5	6
	Тема 2 Конвенции, рекомендации и иные акты Международной организации труда как источники международного трудового права.	0,5	0,5	5	6
	Тема 3. Устав Международной организации труда, Декларация о целях и задачах Международной			8	8

<p>организации труда (Филадельфийская декларация), Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации</p>				
<p>Модуль 2: Право на труд, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда, обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности, запрещение детского труда в источниках международного трудового права</p>	1	1	16	18
<p>Тема 1. Право на труд в международно-правовом регулировании труда. Принцип свободы труда как основная характеристика права на труд</p>	0,5	0,5	4	5
<p>Тема 2. Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда в международно-правовом регулировании труда</p>	0,5	0,5	4	5
<p>Тема 3. Обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в международно-правовом регулировании труда.</p>			4	4

Тема 4. Запрещение детского труда в международно-правовом регулировании труда			4	4
Модуль 3: Право на свободу объединения, право на организацию, право на ведение коллективных переговоров в источниках международного трудового права	1	1	16	18
Тема 1. Право на свободу объединения, право на организацию в международно-правовом регулировании труда	0,5	0,5	8	9
Тема 2. Право на ведение коллективных переговоров в международно-правовом регулировании труда	0,5	0,5	8	9
Модуль 4: Международно-правовое регулирование заёмного труда. Международно-правовое регулирование прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя	1	1	16	18
Тема 1. Международно-правовое регулирование заёмного труда.	0,5	0,5	8	9
Тема 2. Международно-правовое регулирование прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя	0,5	0,5	8	9
Модуль 5: Международно-правовое регулирование заработной платы		1	16	17
Тема 1. Международно-правовое регулирование заработной платы		1	16	17
Модуль 6: Обзор практики Европейского Суда по правам человека		1	16	17

	по спорам в сфере труда				
	Тема 1. Обзор практики Европейского Суда по правам человека по спорам в сфере труда.		1	16	17
	ВСЕГО:	4	6	98	108

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ:

Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Код профессиональной компетенции	Содержание профессиональной компетенции	Код индикатора	Содержание индикатора	Результаты обучения
экспертно-консультационный	правовой анализ	ПК-2	Способен осуществлять экспертно-аналитическую деятельность по правовым вопросам в рамках исполнения договорного обязательства.	ИПК-2.1	Участствует в правовой экспертизе юридических документов и их проектов в частноправовой сфере.	Знания: основных понятий и категорий международного трудового права; основополагающих международно-правовых трудовых норм и актов, их закрепляющих. Умения: применять понятия и категории международного трудового права при решении конкретных задач, осуществлять их сравнительно-правовой анализ.
				ИПК-2.2	Участствует в правовом анализе юридической ситуации и подготовке юридического заключения.	Навыки: определять комплекс норм и конкретные международные правовые акты, подлежащие применению при решении задач.

	реализация полномочий органов публичной власти	ПК-3	Способен осуществлять консультирование клиента по правовым вопросам.	ИПК-3.1	Выявляет потребности клиента, подготавливает план и стратегию действий, оформляет возникшее правоотношение с клиентом.	Умения: вычленять обстоятельства, имеющие юридическое значение в конкретной правовой ситуации, выбирать применимую правовую норму, возможные варианты поведения участников рассматриваемых правоотношений.
				ИПК-3.2	Разъясняет клиенту действующее законодательство и порядок его применения.	Знания: - правила, определяющие порядок рассмотрения трудовых споров в нормах зарубежного законодательства с учётом требований норм международного права. Умения: - определить объем полномочий представителей сторон трудового спора в ходе его рассмотрения на территории иностранного государства.
				ИПК-3.3	Консультирует по вопросам содержания прав и обязанностей, а также порядка и способа их защиты.	Навыки: составления письменных и устных разъяснений по вопросам применения норм международного права при разрешении конкретных правовых ситуаций.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Общая характеристика источников международного трудового права.

1. Понятие, общая характеристика и виды источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде.
2. Рецепция общепризнанных принципов и норм международного права трудовым правом России.
3. Отличия в понятийном аппарате национального законодательства о труде и источников международного трудового права.
4. Правила разрешения коллизий между национальными и международными трудовыми нормами
5. Общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда как источники международного трудового права: общая характеристика
6. Международные договоры Российской Федерации в сфере труда как источники международного трудового права.
7. Акты Международной организации труда как источники международного трудового права.
8. Классификация актов МОТ и регулятивное значение их различных видов.
9. Устав Международной организации труда как источник международного трудового права.
10. Декларация о целях и задачах Международной организации труда (Филадельфийская декларация) как источник международного трудового права.
11. Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда как источник международного трудового права.
12. Декларация Международной организации труда о социальной справедливости в целях справедливой глобализации как источник международного трудового права.
13. Пересмотренная Европейская социальная хартия как источник международного трудового права.

Вопросы для самоконтроля:

1. Обозначьте основные этапы развития международного трудового права.
2. Дайте понятие предмета международного трудового права.
3. Назовите принципы международного трудового права.
4. Кто является субъектами международного трудового права?
5. Перечислите источники международного трудового права.
6. Назовите основные формы выражения международных трудовых норм.
7. По каким критериям можно классифицировать международные трудовые нормы?
8. Место международного трудового права в системе международного публичного и международного частного права.

Задания для самостоятельной работы студента по теме:

1. Подберите примеры решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по трудовым спорам, в рамках которых при формировании правовой позиции суды руководствовались нормами международного права.
2. Подберите примеры решений судов общей юрисдикции по трудовым спорам, в которых аргументация суда строится на использовании норм международного права. Проанализируйте соответствующие решения.

3. Подберите примеры решений Европейского Суда по правам человека по спорам в сфере труда, оказавшие влияние на правоприменительную практику в Российской Федерации, проанализируйте их.

4. Сопоставьте систему принципов международного трудового права с системой принципов трудового права Российской Федерации.

Примерные задания для практических занятий:

1. Гражданин Республики Беларусь приехал в г. Сарапул и подал документы для трудоустройства в Сарапульскую государственную аграрную академию в качестве преподавателя земельного права.

Законодательство какого государства будет регулировать трудовые отношения этого гражданина? Общие или специальные международные трудовые нормы применимы к нему?

2. В город Жигулевск приехала на работу семья из Германии. Муж работает на заводе Лёвенбраун заместителем директора. В семье пятеро детей, поэтому жена предложила взять домработницу и няню.

Какое законодательство будет распространяться на домработницу, няню и главу семьи, работающего на заводе Лёвенбраун?

3. Гражданин Киргизии подал заявление о приеме на работу на Белоярскую АЭС инженером-технологом.

Таджикский летчик обратился с заявлением в авиакомпанию «Аэрофлот» с просьбой принять его на должность командира воздушного судна.

Укажите особенности трудового статуса лиц, указанных лиц.

Каким образом регулируется труд иностранных граждан в Российской Федерации? все ли из перечисленных лиц могут быть допущены к названным работам и должностям на территории Российской Федерации?

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

4. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О применении норм международного частного права судами Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2019 № 24 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2019. № 10.

2. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации: утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.06.2021 № 2 // Документ опубликован не был. СПС КонсультантПлюс.

3. Обобщение правовых позиций межгосударственных органов по защите прав и свобод человека и специальных докладчиков (рабочих групп), действующих в рамках Совета ООН по правам человека, по вопросу защиты права лица на труд и на социальное обеспечение // Режим доступа: URL: http://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/27902/.

4. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. № 10 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/30437/.

5. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2021. № 9 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/30431/.

6. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2020. № 9 // Режим доступа: URL: http://www.supcourt.ru/documents/international_practice/29378/.

7. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2020. № 5 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/29077/.

Тема 2. Право на труд, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда, обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности, запрещение детского труда в источниках международного трудового права

1. Право на труд в источниках международного трудового права.
2. Запрещение принудительного труда в источниках международного трудового права.
3. Запрещение дискриминации в сфере труда в источниках международного трудового права.
4. Запрещение детского труда в источниках международного трудового права.
5. Право работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в международно-правовом регулировании труда.
6. Способы защиты прав в сфере труда на международном уровне.

Вопросы для самоконтроля:

1. Назовите основные причины создания МОТ и этапы развития деятельности Международной организации труда.
2. Перечислите основные направления деятельности МОТ на современном этапе.
3. Раскройте правовой статус МОТ и ее структуру.
4. Охарактеризуйте функции Международной конференции труда.
5. Какие принципы международно-правовой защиты трудовых прав перечислены в Уставе МОТ?
6. Назовите функции Международного бюро труда.
7. Назовите основные функции Административного совета МОТ.
8. Раскройте порядок принятия конвенций и рекомендаций МОТ.
9. Перечислите основополагающие и приоритетные конвенции МОТ.
10. В чем заключается контрольный механизм МОТ? Охарактеризуйте ежегодные доклады государств об исполнении международных обязательств.
11. В чем заключается специальный контрольный механизм МОТ?
12. В чем заключается эффективность международных трудовых норм? Дайте развернутое объяснение.

13. Что включают в себя программы технического сотрудничества МОТ и России?
14. Охарактеризуйте Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года как основополагающий документ развития программы достойного труда.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Составьте сравнительную таблицу на соответствие национального трудового законодательства Конвенции МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках».
2. Составьте сравнительную таблицу на соответствие национального трудового законодательства Конвенции МОТ № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени».
3. Проведите мониторинг национального трудового законодательства на предмет его готовности к ратификации Конвенций Международной организации труда, определенных в Приложении №4 к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы:
 - А) Конвенции МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах» и Конвенции МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения»;
 - Б) Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран»;
 - В) Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;
 - Г) Конвенции МОТ № 183 «Об охране материнства»;
 - Д) Конвенции МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (разделы III, IV, V и VI).
4. Обобщите, проанализируйте и оцените информацию о практике применения судами РФ положений конвенций МОТ, ратифицированных Россией.
5. Приведите различные виды классификации актов МОТ, назовите основания классификации.

Примерные задания для практических занятий:

1. Бюро МОТ в г.Москве пригласило на работу экспертов из ЮАР, Мексики и Финляндии для работы в московском офисе.

Предусмотрено ли это программой технического сотрудничества МОТ и России? Могут ли эти эксперты работать в Москве?

2. Федерация независимых профсоюзов России высказала мнение о необходимости принятия новой конвенции МОТ. Этот вопрос был обсужден на заседании Государственной Думы России.

Каков порядок принятия конвенций и рекомендаций в МОТ? Дайте заключение.

3. Российская Федерация воздержалась при голосовании за принятие последней конвенции МОТ.

Назовите эту конвенцию МОТ. Может ли Российская Федерация при таком решении ратифицировать эту конвенцию?

4. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ высказал замечания в отношении отдельных норм трудового законодательства Российской Федерации.

Как это повлияет на законотворческую работу в Российской Федерации? Должна ли Россия подать в МОТ ответ на высказанные замечания? Составьте такой ответ.

5. Зайчикова, проработав юрисконсультантом в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой работала Зайчикова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Зайчикова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор ответил, что подобные консультации помогают Зайчиковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции МОТ № 105. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции МОТ № 105 и в национальном законодательстве?

6. Руководителю крупного металлургического завода (единоличному исполнительному органу АО) было предложено присоединиться к региональному отраслевому соглашению, а также вступить в соответствующее объединение работодателей, являющееся одной из сторон данного соглашения. В выступлении министра экономики областного правительства такое предложение мотивировалось необходимостью развития отношений социального партнерства в регионе. В своем выступлении директор завода указал на то, что распространение на работников завода указанного соглашения, устанавливающего более благоприятные условия труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, приведет к значительным финансовым затратам работодателя, что для него неприемлемо (учитывая тяжелое финансовое положение организации). Кроме того, он сослался на то, что ст.2 Конвенции МОТ № 87 предусматривает право (а не обязанность) работников и работодателей создавать по своему выбору организации, а также право вступать в такие организации, что исключает возможность какого-либо принуждения при создании таких организаций и вступлении в них.

Прокомментируйте выступление представителя правительства и директора завода с учетом содержания общепризнанного принципа международного права о свободе объединения и праве на ведение коллективных переговоров, закрепленного в п.2 Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенциях МОТ № 87, 98.

Как соотносятся основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, закрепленные в ст.2 ТК РФ, и общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда?

7. Мишина, проработав 2 месяца по трудовому договору продавцом-кассиром, не получила заработную плату. Обратившись к директору организации, она получила ответ, что причина задержки заработной платы – тяжелое финансовое положение организации. Директор пообещал выплатить ей заработную плату через 2 недели. Однако Мишина не стала слушать обещания директора, заявила, что такая работа является принудительным трудом, и на следующий день не вышла на работу, аргументируя свое поведение нормами ТК РФ.

Как принцип запрета принудительного труда интерпретируется в национальном законодательстве и в международных договорах РФ?

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Устав Международной организации труда (принят в 1919 г.) (с изм. и доп. 1972 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции

- труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996.
https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9715
2. Регламент Международной конференции труда от 21 ноября 1919 года (ред. 1995 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда.- Женева: Международное бюро труда, 1996.
https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9730
3. Соглашение между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией труда. Заключено в г. Нью-Йорке 30.05.1946 // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996.
4. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) // Российская газета. 1998. 16 декабря.
5. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. 108-я сессия, Женева, июнь 2019 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_711271.pdf
6. Декларация МОТ «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации». Принята в г. Женеве 10.06.2008 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/fair_globalization.pdf
7. О целях и задачах Международной организации труда: Декларация Международной организации труда. Принята в г. Филадельфии 10.05.1944 на 26 сессии Генеральной конференции МОТ // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М., 1957.
8. Выход из кризиса: Глобальный пакт о рабочих местах. Принят в г. Женеве 19.06.2009 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/global_jobs_pact.pdf
9. Конвенция МОТ № 11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.
10. Конвенция МОТ № 13 «Об использовании свинцовых белил в малярном деле». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник международных договоров СССР и Российской Федерации. Вып. XLVII.- М., 1994.
11. Конвенция МОТ № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXV.- М., 1972.
12. Конвенция МОТ № 27 «Об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах». Заключена в г. Женеве 21.06.1929 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.
13. Конвенция МОТ № 29 МОТ «Относительно принудительного или обязательного труда». Заключена Женева, 28.06.1930 // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 13. Ст. 279.
14. Конвенция МОТ № 32 «О защите от несчастных случаев трудящихся, занятых на погрузке или разгрузке судов». Заключена в г. Женеве 27.04.1932 (с изм. от 25.06.1979) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.
15. Конвенция МОТ № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах». Заключена в г. Женеве 21.06.1935 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXII.- М., 1967.
16. Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю». Заключена в г. Женеве 22.06.1935 // Сборник действующих договоров,

соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.

17. Конвенция МОТ № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках». Заключена в г. Женеве 24.06.1936 (с изм. от 24.06.1970) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.

18. Конвенция МОТ № 58 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в море». Заключена в г. Женеве 24.10.1936 (с изм. от 23.02.2006) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.

19. Конвенция МОТ № 59 «О минимальном возрасте приема детей на работу в промышленность». Заключена в г. Женеве 22.06.1937 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

20. Конвенция МОТ № 77 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

21. Конвенция МОТ № 78 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

22. Конвенция МОТ № 79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах». Заключена в г. Женеве 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

23. Конвенция МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле». Принята в г. Женеве 11.07.1947 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.

24. Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». Сан-Франциско, 09.07.1948 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

25. Конвенция МОТ № 90 «О ночном труде подростков в промышленности». Заключена в г. Сан-Франциско 10.07.1948 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

26. Конвенция МОТ № 92 «О помещениях для экипажа на борту судов». Заключена в г. Женеве 18.06.1949 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

27. Конвенция МОТ № 95 «Относительно защиты заработной платы». Принята в г. Женева 01.07.1949 (с изм. от 23.06.1992) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 5.

28. Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Принята в г. Женеве 01.07.1949 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

29. Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности». Женева, 29.06.1951 // Ведомости ВС СССР. 1956. № 10. Ст. 202.

30. Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Заключена в г. Женеве 28.06.1952 // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2020. № 7.

31. Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства». Заключена в г. Женеве 28.06.1952 (с изм. от 15.06.2000) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
32. Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда». Женева, 25.06.1958 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.
33. Конвенция МОТ № 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях». Заключена в г. Женеве 26.06.1957 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
34. Конвенция МОТ № 108 «О национальных удостоверениях личности моряков». Заключена в г. Женеве 13.05.1958 (с изм. от 19.06.2003) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
35. Конвенция МОТ № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Женева, 25.06.1958 // Ведомости ВС СССР. 1961. № 44. Ст. 448.
36. Конвенция МОТ № 112 «О минимальном возрасте для принятия на работу рыбаков». Заключена в г. Женеве 19.06.1959 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
37. Конвенция МОТ № 113 «О медицинском осмотре рыбаков». Заключена в г. Женеве 19.06.1959 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
38. Конвенция МОТ № 115 «О защите трудящихся от ионизирующей радиации». Заключена в г. Женеве 22.06.1960 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
39. Конвенция МОТ № 116 «О частичном пересмотре Конвенций, принятых Генеральной конференцией Международной организации труда на своих первых тридцати двух сессиях, с целью унификации положений о подготовке Административным советом Международного бюро труда докладов о применении Конвенций». Заключена в г. Женеве 26.06.1961 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
40. Конвенция МОТ № 119 «О снабжении машин защитными приспособлениями». Заключена в г. Женеве 25.06.1963 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
41. Конвенция МОТ № 120 «О гигиене труда в торговле и в учреждениях». Заключена в г. Женеве 08.07.1964 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
42. Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости». Заключена в г. Женеве 09.07.1964 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
43. Конвенция МОТ № 123 «О минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках». Заключена в г. Женеве 22.06.1965 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
44. Конвенция МОТ № 124 «О медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках». Заключена в г. Женеве 23.06.1965 // Конвенции и рекомендации, принятые

Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

45. Конвенция МОТ № 126 «О помещениях для экипажа на борту рыболовных судов». Заключена в г. Женеве 21.06.1966 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

46. Конвенция № 132 МОТ «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)». Женева 24.06.1970 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

47. Конвенция МОТ № 133 «О помещениях для экипажа на борту судов. Дополнительные положения». Заключена в г. Женеве 30.10.1970 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

48. Конвенция МОТ № 134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков». Заключена в г. Женеве 30.10.1970 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

49. Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Заключена в г. Женеве 23.06.1971 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

50. Конвенция МОТ № 137 «О социальных последствиях новых методов обработки грузов в портах». Заключена в г. Женеве 25.06.1973 // Бюллетень международных договоров. 2005. № 11.

51. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу». Заключена в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

52. Конвенция МОТ № 139 «О борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики». Заключена в г. Женеве 26.06.1974 // Бюллетень международных договоров. 2018. № 10.

53. Конвенция МОТ №140 «Об оплачиваемых учебных отпусках». Заключена в г. Женеве 24.06.1974 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 4.

54. Конвенция МОТ № 142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов». Заключена в г. Женеве 23.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

55. Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Заключена в г. Женеве 21.06.1976 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 5.

56. Конвенция МОТ № 147 «О минимальных нормах на торговых судах». Заключена в г. Женеве 29.10.1976 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

57. Конвенция МОТ № 148 «О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах». Заключена в г. Женеве 20.06.1977 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

58. Конвенция МОТ № 149 «О занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала». Заключена в г. Женеве 21.06.1977 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

59. Конвенция МОТ № 150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация». Заключена в г. Женеве 26.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.
60. Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе». Заключена в г. Женеве 27.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 3.
61. Конвенция МОТ № 152 «О технике безопасности и гигиене труда на портовых работах». Заключена в г. Женеве 25.06.1979 // Бюллетень международных договоров. 2005. № 11.
62. Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам». Заключена в г. Женеве 19.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.
63. Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде». Принята в г. Женеве 22.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.
64. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.
65. Конвенция МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов». Заключена в г. Женеве 20.06.1983 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
66. Конвенция МОТ № 160 «О статистике труда». Заключена в г. Женеве 25.06.1985 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
67. Конвенция МОТ № 162 «Об охране труда при использовании асбеста». Заключена в г. Женеве 24.06.1986 // Бюллетень международных договоров. 2013. № 7.
68. Конвенция МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве». Заключена в г. Женеве 20.06.1988 // Бюллетень международных договоров. 2020. № 8.
69. Конвенция № 173 МОТ «О защите требований, трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Женева, 23 июня 1992 г. // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2013. № 9.
70. Конвенция № 174 МОТ «О предотвращении крупных промышленных аварий». Женева, 22 июня 1993 г. // Бюллетень международных договоров. 2013. № 4.
71. Конвенция МОТ № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени». Женева, 24 июня 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2020. № 1.
72. Конвенция МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах». Женева, 22 июня 1995 г. // Бюллетень международных договоров. 2016. № 10.
73. Конвенция МОТ № 179 «О найме и трудоустройстве моряков». Женева, 22 октября 1996 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 12.
74. Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Женева, 17 июня 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 8.
75. Конвенция № 185 «Пересматривающая Конвенцию 1958 года об удостоверениях личности моряков». Принята в г. Женеве 19.06.2003 // Бюллетень международных договоров. 2011. № 1.
76. Конвенция МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» Заключена в г. Женеве 15.06.2006 // Бюллетень международных договоров. 2013. № 5.
77. Конвенция МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве с поправками» (MLC) // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_560901.pdf

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Статус привилегий и иммунитетов Международной организации труда в государствах-членах // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_103404.pdf
2. Резолюция о привилегиях и иммунитетах Международной организации труда. Принята 10 июля 1948 года Международной конференцией труда на ее 31-й сессии // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/genericdocument/wcms_405835.pdf
3. Резолюция о временном механизме действия привилегий и иммунитетов Международной организации труда. Принята 10 июля 1948 года Международной конференцией труда на ее 31-й сессии // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/genericdocument/wcms_405835.pdf
4. Статус привилегий и иммунитетов Международной организации труда в государствах – членах, Женева, март 2009 г. // <https://studylib.ru/doc/2138915/status-privilegij-i-immunitetov-mezhhdunarodnoj>
5. Резолюции, принятые на 100-й сессии Международной конференции труда. Женева, июнь 2011 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_162151.pdf
6. Резолюции, принятые на 103-й сессии Международной конференции труда (Женева, май-июнь 2014 г.) // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_249754.pdf
7. Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021-2024 гг. // URL.: <https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/bc/28/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%BC%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%B8%20%D0%9C%D0%9E%D0%A2%202021-2024.%20RUS.%20FINAL.pdf>
8. Конвенция № 10 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.
9. Конвенция № 23 «О репатриации моряков». Заключена в г. Женеве 09.10.1987 (с изм. от 23.02.2006 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
10. Конвенция МОТ № 177 «О надомном труде». Женева, 20 июня 1996 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c177_ru.htm.
11. Конвенция МОТ № 178 «Об инспекции условий труда и быта моряков». Женева, 22 октября 1996 г. // Российской Федерацией данная конвенция не ратифицирована // <https://base.garant.ru/2561528/>
12. Конвенция МОТ № 181 «О частных агентствах занятости». Женева, 19 июня 1997 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c181_ru.htm
13. Конвенция МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» Женева, 21 июня 2001 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c184_ru.htm
14. Конвенция МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах». Заключена в г. Женеве 01.07.1949 (с изм. от 24.06.1975) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

15. Конвенция МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения» Заключена в г. Женеве 24.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

16. Конвенция МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран». Заключена в г. Женеве 22.06.1970 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

17. Конвенция МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы». Заключена в г. Женеве 21.06.1988 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

18. Конвенция МОТ № 183 «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года Об охране материнства». Заключена в г. Женеве 15.06.2000 // https://www.conventions.ru/view_base.php?id=18139

19. Конвенция МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики». Заключена в г. Женеве 22.06.1962 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

20. Рекомендация МОТ № 198 «О трудовом правоотношении». Принята в г. Женеве 15.06.2006 // <https://docs.cntd.ru/document/499076405>

Тема 3. Право на свободу объединения, право на организацию, право на ведение коллективных переговоров в источниках международного трудового права

1. Права работников и работодателей на объединение и на организацию для защиты своих прав и интересов в источниках международного трудового права.
2. Право на ведение коллективных переговоров в международно-правовом регулировании труда.

Вопросы для самоконтроля:

1. Какое определение международных принципов и норм дает Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 10 ноября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»?

2. Как основополагающие принципы в сфере труда, выработанные МОТ, реализованы в ТК РФ?

3. Какие Конвенции МОТ и Рекомендации МОТ посвящены реализации основополагающих принципов в сфере труда?

4. Охарактеризуйте принцип свободы объединения и право на ведение коллективных переговоров.

5. Дайте краткую характеристику принципа запрета всех форм принудительного труда.

6. Раскройте содержание принципа запрета дискриминации в сфере труда.

7. Дайте краткую характеристику принципа запрета детского труда.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Найдите сходства и отличия подходов Трудового кодекса РФ и Конвенций МОТ в правовом регулировании основополагающих принципов в сфере труда, закрепленных в Декларацией МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»:

а) свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров;

б) упразднения всех форм принудительного или обязательного труда;

в) действительного запрещения детского труда;

г) недопущения дискриминации в области труда и занятий.

2. Проведите сравнительно-правовой анализ понятийного аппарата и содержания ст. 3 ТК РФ, содержащей запрет дискриминации в сфере труда, с понятийным аппаратом и содержанием Конвенции МОТ № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий 1958 года.

3. Проведите сравнительно-правовой анализ понятийного аппарата и содержания ст. 4 ТК РФ, содержащей запрет принудительного труда, с понятийным аппаратом и содержанием Конвенции МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде 1930 года, Конвенции МОТ № 105 об упразднении принудительного труда 1957 года.

Примерные задания для практических занятий:

1. В компании «Кока Кола» действует профсоюзная организация. Однако она объединяет не всех работников. Работники, не входящие в профсоюз, решили создать свою профсоюзную организацию, независимую от существующей. За ответом они обратились в Федерацию независимых профсоюзов России.

Имеют ли они на это право? Какими международными и национальными нормами права это предусмотрено?

Составьте письменный мотивированный ответ представителя Федерации независимых профсоюзов на обращение работников.

2. В организацию по производству пластиковых окон был принят работник, приехавший из Республики Казахстан. После первого месяца работы он обратился к руководству с жалобой на то, что, работая по одной специальности и выполняя одну и ту же работу вместе с другими работниками компании, он получает меньшую заработную плату, его полностью не обеспечивают специальной одеждой и обувью, он не обеспечивается горячим бесплатным питанием, как остальные работники.

Представитель работодателя пояснил, что для граждан Казахстана эти гарантии не предусмотрены.

Прав ли представитель работодателя? Является ли это дискриминацией? Дайте понятие дискриминации в трудовых отношениях. Назовите нормы, которые были нарушены в данном случае (международные и национальные). Может ли работник в данном случае обратиться в профсоюз? Какие есть полномочия у профсоюза для защиты трудовых прав такого работника?

3. Молодежное отделение политической партии привлекает 12 – 15-летних членов молодежного отделения к деятельности по раздаче листовок на улице с призывом голосовать за кандидатов от партии. Дети раздают листовки в свободное от учебы время в рабочие дни, исполняя обязанности членов общественного объединения. Один из родителей обратился в прокуратуру с жалобой на действия общественной организации.

Оцените действия работодателя с точки зрения национального законодательства и норм международного права.

4. В университете был принят коллективный договор, в соответствии с которым работодатель выплачивает заработную плату председателю первичной профсоюзной организации, работающему на неосвобожденной основе. Представитель альтернативного профсоюза заявил о том, что данное положение нарушает правила Конвенции МОТ № 98 1949 года.

Оцените правомерность действий работодателя и доводы представителя альтернативного профсоюза.

5. Волкова, проработав юрисконсультантом в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой

работает Волкова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Волкова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор же заявил, что подобные консультации помогают Волковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции № 105 МОТ. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции № 105 МОТ и в национальном законодательстве?

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Устав Международной организации труда (принят в 1919 г.) (с изм. и доп. 1972 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996. https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9715

4. Декларация МОТ «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации». Принята в г. Женеве 10.06.2008 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/fair_globalization.pdf

5. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

6. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. 2019 года 108-я сессия, Женева, июнь 2019 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_711271.pdf

7. О целях и задачах Международной организации труда: Декларация Международной организации труда. Принята в г. Филадельфии 10.05.1944 на 26-ой сессии Генеральной конференции МОТ // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М., 1957.

8. Конвенция МОТ № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда». Заключена Женева, 28.06.1930 // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 13. Ст. 279.

9. Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». Сан-Франциско, 09.07.1948 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

10. Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Принята в г. Женеве 01.07.1949 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

11. Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности». Женева, 29.06.1951 // Ведомости ВС СССР. 1956. № 10. Ст. 202.

12. Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда». Женева, 25.06.1958 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.

13. Конвенция МОТ № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Женева, 25.06.1958 // Ведомости ВС СССР. 1961. № 44. Ст. 448.

14. Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Заключена в г. Женеве 23.06.1971 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

15. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу». Заключена в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

16. Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе». Заключена в г. Женеве 27.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 3.

17. Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам». Заключена в г. Женеве 19.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

18. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Конвенция МОТ № 11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.

2. Конвенция МОТ № 58 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в море». Заключена в г. Женеве 24.10.1936 (с изм. от 23.02.2006) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.

3. Конвенция МОТ № 59 «О минимальном возрасте приема детей на работу в промышленность». Заключена в г. Женеве 22.06.1937 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

4. Конвенция МОТ № 77 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

5. Конвенция МОТ № 78 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

6. Конвенция МОТ № 79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах». Заключена в г. Женеве 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

7. Конвенция МОТ № 90 «О ночном труде подростков в промышленности». Заключена в г. Сан-Франциско 10.07.1948 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

8. Конвенция МОТ № 141 «Об организациях сельских трудящихся и их роли в экономическом и социальном развитии». Заключена в г. Женеве 23.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

9. Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Заключена в г. Женеве 21.06.1976 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 5.

10. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.

11. Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Женева, 17 июня 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 8.

12. Рекомендация МОТ № 35 «О косвенном принуждении к труду». Принята в г. Женеве 28.06.1930 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

13. Рекомендация МОТ № 79 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду». Принята в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

14. Рекомендация МОТ № 90 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Принята в г. Женеве 29.06.1951 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

15. Рекомендация МОТ № 91 «О коллективных договорах». Принята в г. Женеве 29.06.1951 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

16. Рекомендация МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий». Принята в г. Женеве 25.06.1958 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

17. Рекомендация МОТ №113 «О консультациях и сотрудничестве между государственными властями и организациями предпринимателей и трудящихся в отраслевом и в национальном масштабе». Принята в г. Женеве 20.06.1960 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

18. Рекомендация МОТ № 143 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях». Принята в г. Женеве 23.06.1971 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

19. Рекомендация МОТ № 146 «О минимальном возрасте для приема на работу». Принята в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

20. Рекомендация МОТ № 152 «О процедуре трехсторонних консультаций для содействия применению международных трудовых норм и национальным мероприятиям, касающимся деятельности Международной организации труда». Принята в г. Женеве 21.06.1976 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

21. Рекомендация МОТ № 165 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

22. Рекомендация № 163 «О содействии коллективным переговорам». Принята в г. Женеве 19.06.1981 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

23. Рекомендация МОТ № 190 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Принята в г. Женеве 17.06.1999 // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка «Российской газеты». Вып. 22 - 23. - М., 1999.

24. Рекомендация МОТ № 203 «О дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда». Принята в г. Женеве 11.06.2014 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_249756.pdf

25. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

26. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Тема 4. Международно-правовое регулирование заёмного труда. Международно-правовое регулирование прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя

Международно-правовое регулирование заемного труда.

Вопросы для самоконтроля:

1. Дайте понятие международных трудовых норм.
2. По каким критериям можно классифицировать международные трудовые нормы?
3. Назовите формы выражения международных трудовых норм.
4. Какие исторические этапы развития международных трудовых норм можно выделить?
5. Дайте определение международных правоотношений в сфере труда.
6. Дайте краткую характеристику Всеобщей декларации прав человека и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах человека как источников международного трудового права.
7. Дайте краткую характеристику Европейской социальной хартии и Конвенция о защите прав человека и основных свобод как источника международного трудового права.
8. Считаете ли Вы эффективными международные трудовые нормы, принятые в рамках региональных организаций? Почему?
9. Определите основные направления совершенствования трудового законодательства Российской Федерации с учетом норм международного трудового права.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Составьте сравнительную таблицу соотношения российского законодательства с международными стандартами определения минимального размера заработной платы.
2. Сравните признаки трудового правоотношения по ТК РФ и по Рекомендации МОТ № 198 «О трудовом отношении» (2006 г.).
3. Какие изъятия в международно-правовых актах о труде содержатся в отношении государственных служащих, служащих вооруженных сил и полиции?
4. Проведите сравнительный анализ положений ТК РФ и Европейской социальной хартии, касающихся реализации права каждого работника на справедливые условия труда.

5. Обобщите, проанализируйте и оцените информацию о практике применения норм международного права в сфере труда по следующим показателям:

а) соблюдение и/или несоблюдение гарантированных Конституцией РФ, международными договорами Российской Федерации прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в сфере труда, а также наличие (отсутствие) единообразной практики применения, посредством анализа: судебной практики (Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, судов общей юрисдикции, ЕСПЧ); обзоров (деятельности органов прокуратуры, Уполномоченного по правам человека в РФ;

б) полнота правового регулирования в национальном законодательстве основополагающих прав и свобод в сфере труда, закреплённых в международных нормативных актах, а также выявление пробелов в правовом регулировании по исследуемым положениям, наличие коллизий норм права, использование норм, позволяющих расширительно толковать нормы международного права с формированием предложений по аутентичному толкованию.

Примерные задания для практических занятий:

1. Советник генерального директора коммерческой организации Колюжный В.В. был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде выговора с формулировкой: «...за нарушение абзаца 12 п. 3.2 Правил внутреннего трудового распорядка, предусматривающего обязанность работников по соблюдению этических норм при общении друг с другом и клиентами, выразившегося в недостойном, некорректном поведении советника генерального директора Колюжного В.В. в офисе коммерческой организации, допустившего оскорбления по отношению к заместителю генерального директора Вазарову И.А...». Работник обратился с исковым заявлением в суд, потребовав признания примененного к нему дисциплинарного взыскания незаконным и его отмены. Работник пояснил, что действительно назвал заместителя генерального директора сначала дураком, а затем идиотом, однако допустил такое, находясь в шоковом состоянии, исключительно в ответ на ненормативную лексику, примененную Вазаровым И.А. в личном общении, и на допущенное по отношению к нему физическое насилие (Вазаров И.А., оскорбив его, начал выталкивать из своего кабинета). Работник предоставил суду аудиозапись разговора с заместителем генерального директора и стенограмму аудиозаписи. Аудиозапись и стенограмма были приобщены судом к материалам дела.

Разрешите спор с использованием национального законодательства о труде и источников международного трудового права.

2. Жидков, работая по трудовому договору в строительной фирме, написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня. На следующий день, Жидков с удивлением увидел на стене объявлений на проходной свое заявление с исправленными орфографическими и пунктуационными ошибками. Кроме того, текст заявления был перечеркнут красным маркером, под текстом была пометка «в предоставлении отказать».

Жидков посчитал, что такое поведение директора нарушает его право на защиту достоинства в период трудовой деятельности и обратился в суд.

Какое решение должен принять суд?

Как интерпретируется право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в ТК РФ и Европейской социальной Хартии (пересмотренной)?

3. В ООО «Уралэнергомонтаж» при заключении коллективного договора стороной работодателя было предложено включить правило, согласно которому гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ при прекращении трудовых отношений, не распространяются на работников, заключивших срочный трудовой договор, а также на работников, проходящих испытательный срок или приобретающих необходимый стаж, со ссылкой на Конвенцию МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Согласно п. 2 ст. 2 Данной Конвенции вышеперечисленные категории работников могут быть исключены из сферы действия Конвенции и, таким образом, на

них не распространяются предусмотренные в ней гарантии. Представители работников не согласились с предложением, указав, что Россия данную Конвенцию не ратифицировала. Представители работодателя настаивали на включении вынесенных положений на том основании, что нормы Конвенции № 158 относятся к общепризнанным и не нуждаются в ратификации.

Помогите найти верное решение.

4. В период экономического кризиса работникам завода безалкогольных напитков «Солнечный вкус» выплатили заработную плату выпускаемой продукцией (пакетированными соками) и используемой в производстве стеклянной тарой. Юрист Персиков заявил директору завода, что, согласно международным нормам права, работодатель не вправе выдавать в счет заработной платы стеклянную тару, так как она не нужна работникам для личного потребления, кроме того, стоимость пакетированных соков, примененная заводом, существенно завышена по сравнению со стоимостью этих же соков в магазинах.

Правомерны ли действия работодателя?

Сравните российские и международные нормы права по данному вопросу.

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Устав Организации Объединенных Наций. Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945 (с изм. и доп. от 20.12.1971 // Действующее международное право. Т. 1.- М.: Московский независимый институт международного права, 1996.

4. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.) // Российская газета. 1998. 05 апреля.

5. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (ратифицирована РФ Федеральным законом от 03.06.2009 № 101-ФЗ) // Бюллетень международных договоров. 2010. № 4.

6. Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12.

7. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12.

8. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Заключена 18.12.1979 (с изм.) // Сборник международных договоров СССР. Вып. XXXVII.- М., 1983.

9. Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Заключена 21.12.1965 (с изм.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.

10. Конвенция о правах ребенка. Одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 // Сборник международных договоров СССР. 1993. выпуск XLVI.

11. Конвенция о правах инвалидов. Принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13.12.2006 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml

12. Конвенция о защите прав человека и основных свобод. Принята в Риме, 04.11.1950 (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2001. № 2. ст. 163,

13. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда: Декларация Международной организации труда. Принята в Женеве 18.06.1998 // Российская газета. 1998. 16 декабря.

14. Хартия Сообщества об основных социальных правах трудящихся. Принята в г. Страсбурге 09.12.1989 главами государств и правительств стран - членов Европейского сообщества // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка "Российской газеты". Вып. 22 - 23.- М., 1999. С. 56 - 59.

15. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека. Заключена в Минске 26.05.1995 // Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ "Содружество". 1995. № 2.

16. Модельный закон об особенностях регулирования труда моряков. Принят в г. Санкт-Петербурге 24.11.2001 Постановлением 18-14 на 18-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ // Информационный бюллетень. Межпарламентская Ассамблея государств - участников Содружества Независимых Государств. 2002. N 28. С. 284 - 321.

17. О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов: Соглашение СНГ от 15.04.1994 (с изм.) // Бюллетень международных договоров. 1997. № 2.

18. Договор о Евразийском экономическом союзе. Подписан в г. Астане 29.05.2014 (с изм. и доп.) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 16.01.2015

19. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

20. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

21. О применении судами общей юрисдикции Конвенции о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 года и Протоколов к ней: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.06.2013 № 21 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. № 8.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О правовом статусе трудящихся-мигрантов: Европейская конвенция. Заключена в Страсбурге, 24.11.1977 // СПС. Консультант Плюс.

2. Конвенция о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений. Принята резолюцией 179 (II) Генеральной Ассамблеи от 21 ноября 1947 года // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/specagencies_privileges.shtml

3. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников Содружества Независимых Государств. Заключено в г. Бишкеке 09.10.1997 // Содружество. Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ. 1997. № 3.

Тема 5. Международно-правовое регулирование заработной платы

1. Международно-правовое регулирование заработной платы.
2. Способы защиты прав в сфере труда на международном уровне.

Вопросы для самоконтроля:

- 1 Назовите функции сравнительного трудового права.
- 2 Перечислите типы и виды сравнительно-правовых исследований в трудовом праве.
- 3 Каковы критерии классификации национальных трудовправовых систем?
- 4 Охарактеризуйте роль сравнительного трудового права в процессе международной гармонизации и унификации законодательства.
- 5 Обозначьте пределы и условия правовой рецепции зарубежного опыта.
- 6 Дайте определение понятия конфликта законов и коллизионных норм.
- 7 Назовите правила разрешения конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.
- 8 Определите возможности и пределы экстерриториального применения трудового права.
- 9 Раскройте разрешение конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.
- 10 На конкретных примерах проиллюстрируйте значение сравнительно-правовых исследований в области трудового права для законотворчества и правоприменения.
- 11 Дайте оценку источников российского трудового права в свете зарубежного опыта.
- 12 Охарактеризуйте трудовое право стран - членов ЕАЭС, СНГ, ЕС.
- 13 Перечислите основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и основные государственные гарантии в сфере труда в Германии, Франции, Аргентине, Бельгии, Болгарии, Китае, Японии и др.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Проведите сравнение общей части трудового права государств – членов ЕАЭС и СНГ. Определите, в какой части возможно заимствование зарубежного опыта.
2. Проведите сравнительный анализ Трудового кодекса Российской Федерации с Трудовым кодексом Франции, установив сходство и отличие относительно подходов к правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных.
3. Приведите примеры источников трудового права:
 - 1) Великобритании;
 - 2) Италии;
 - 3) Республике Молдова;
 - 4) Польше;
 - 5) Республике Армения;а также охарактеризуйте их.
4. Определите иерархию трудовправовых источников Германии. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.
5. Определите иерархию трудовправовых источников США. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.

Примерные задания для практических занятий:

- 1) Гражданин Германии Л работает в российской организации. Между ним и работодателем возник спор относительно размера заработной платы. Представитель администрации утверждал, что трудовой договор регулируется российским правом, поскольку трудовые отношения осуществляются на территории РФ. Соответственно все вопросы, в том числе вопросы установления и выплаты заработной платы, должны решаться по российскому праву. Л утверждал, что заработная плата должна выплачиваться по немецким нормативам, поскольку данный договор регулируется правом Германии. По мнению Л, договор между ним и работодателем в соответствии с немецким правом является договором об оказании услуг и, следовательно, должен регулироваться в

соответствии со ст. 1211 ГК РФ правом государства постоянного места жительства лица, чье исполнение имеет решающее значение для содержания договора, то есть правом Германии.

Оцените аргументы сторон. Кто прав в этом споре?

2) В российскую юридическую фирму с просьбой об устройстве на работу в качестве юриста обратился гражданин США Бергман, имеющий диплом об окончании в 1998 г. юридического колледжа Нью-Йоркского университета (г. Нью-Йорк, штат Нью-Йорк, США).

Вправе ли гр-н Бергман заниматься юридической практикой в России, представлять интересы клиентов в российских судах, прокуратуре, административных органах?

Вариант: гр-н Бергман обратился в филиал американской юридической фирмы в Москве.

3) При поступлении на работу в страховую компанию соискателям работы предлагается заполнить анкету, разработанную службой персонала (отделом кадров) и содержащую вопросы о месте жительства, об отношении к спиртному, месте работы родственников, возможности работать сверхурочно и так далее.

Нарушается ли при этом трудовое законодательство, если данное предложение сделано в России или в Германии?

4) При заключении коллективного договора на одном из предприятий во Франции работодателем было предложено включить в текст документа условие об оплате сверхурочных работ с повышением на 20 % (вместо установленного в Трудовом кодексе повышения на 25 % за первые 8 часов и на 50 % за последующие часы работы).

Будет ли правомерным такое условие в случае его включения в коллективный договор? Сравните с российским законодательством.

5) В Киргизии работник проработал по срочному трудовому договору один год, после чего работодатель заключил с ним трудовой договор еще на один год. По окончании периода ему было предложено снова заключить трудовой договор сроком на один год.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству Киргизии? Сравните с российским законодательством.

6) Гражданин Германии, имеющий вид на жительство в России, подал заявление о приеме на работу в строительную компанию. Директор компании подписал данное заявление, но главный бухгалтер указал на необходимость оформления для иностранного гражданина разрешения на право заниматься трудовой деятельностью в России, выдаваемое Федеральной миграционной службой.

Верно ли это? Обоснуйте свою позицию.

7) Работник был принят на работу продавцом магазина с 2-месячным испытательным сроком. По истечении указанного срока с его согласия испытательный срок продлен еще на один месяц. В течение этого месяца за ненадлежащее исполнение своих обязанностей работник был уволен.

Соответствует ли подобное увольнение законодательству России (Франции, Казахстана)? Обоснуйте свой ответ.

8) Гражданин РФ Ласточкин, старший механик научно-исследовательского судна «Сант-Альбан», стоявшего на стоянке в Марселе (Франция), попросил у капитана судна отпуск за свой счет, чтобы навестить родственников, проживающих во Владивостоке.

Капитан судна отказал в предоставлении отпуска, сославшись на то, что Л некем заменить и что трудовой контракт с ним не предусматривает отпусков в течение пяти лет. Тем не менее Ласточкин самовольно покинул судно и уехал в Россию. Вернувшись через две недели, он узнал, что на его место принят другой человек.

Может ли Ласточкин обратиться в российский суд с требованием о восстановлении на работе? Правом какого государства должны регулироваться трудовые отношения? Действительны ли соответствующие условия трудового договора?

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Брюссельская конвенция по вопросам юрисдикции и принудительного исполнения судебных решений в отношении гражданских и коммерческих споров. Заключена в г. Брюсселе 27.09.1968 // Библиотечка Вестника ВАС РФ. - М.: ЮРИТ-Вестник, 1999.

Трудовое законодательство зарубежных стран:

4. Аргентины:

• Закон «Об ассоциациях профсоюзов» № 23551 от 23 марта 1988 г. (с изм.) // <http://ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/4984/109160/F-2131988583/ARG4984.pdf>

• Указ «О регистрации профсоюзов» № 757/2001 от 2 марта 1988 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/59242/109162/F2073168579/ARG59242.pdf>

• Закон «О коллективных договорах» № 14250 от 31 августа 2004 г. // <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/95000-99999/98232/norma.htm>

• Национальный закон о занятости № 24.013 от 13 ноября 1991 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/26593/109171/F-2058614944/ARG26593.pdf>

• Закон «О трудовых договорах» № 20744 от 27 сентября 1974 г. (с изм.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/26601/62556/F202875768/ARG26601.pdf>

• Закон «Об обязательной примирительной процедуре для разрешения производственных споров» № 14786 от 22 декабря 1958 г. (с изм.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/20665/109166/F1130185121/ARG20665.pdf>

• Закон «О реформе режима труда» № 25877 от 02 марта 2004 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/66678/78871/F-155355302/ARG66678.pdf>

• Указ «О режиме труда» № 272 от 03 октября 2006 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/73246/109165/F-689144026/ARG73246.pdf>

5. Бельгии:

• Закон «О коллективных соглашениях и комиссиях на паритетной основе» от 05 декабря 1968 о. <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/18252/60713/F537563594/BEL-18252.pdf>

• Закон «О трудовых договорах» от 3 июля 1978 г. (обновлен 26 сентября 2018 г.) // <https://wipolex.wipo.int/en/text/489967>

6. Болгарии:

- Трудовой кодекс Болгарии (ГГ № 26 / 1.4.1986) // <https://www.lex.bg/laws/ldoc/1594373121>
- Закон «О разрешении коллективных трудовых споров» (ГГ № 21 от 13 марта 1990 г.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/9841/119318/F802926046/BGR9841%20Bgr%202012.pdf>
- Правила организации и процедуры Совета по трехстороннему сотрудничеству (изданы Национальным советом по трехстороннему сотрудничеству) (ГГ. № 57 / 26.06.2001) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/99846/119320/F-234392259/BGR99846%20Bgr.pdf>
- Закон «О содействии занятости» от 20 декабря 2001 г. с поправками // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/60386/92143/F1037414810/BGR60386.pdf>
- 7. Франция:
 - Трудовой кодекс Франции от 31 декабря 1984 // https://www.legifrance.gouv.fr/codes/texte_lc/LEGITEXT000006072050/2021-10-15/
- 8. КНР:
 - Закон «О труде Китайской Народной Республики» 1994 г. с поправками на 2018 г. // https://chinalaw.center/china_labour_law/china_labour_law_revised_2018_chinese/
 - Закон «О профсоюзах Китайской Народной Республики» 1992 г. с поправками на 2009 г. // <http://www.lawinfochina.com/display.aspx?id=22786&lib=law>
 - Закон «О безопасности труда Китайской Народной Республики» (поправка 2021 г.) // <http://en.pkulaw.cn/display.aspx?id=af03101473f5795ebdfb&lib=law&SearchKeyword=&SearchKeyword=>
- 9. Японии:
 - Закон «О регулировании трудовых отношений» № 25 от 27 сентября 1946 г. // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27191%20Eng.pdf>
 - Закон «О профсоюзах» № 174 от 1 июня 1949 года // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27190%202005.pdf>
 - Закон «О трудовых договорах» № 128 от 2007 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/79056/84831/F687495906/JPN79056%20Eng.pdf>
 - Закон «О трудовых стандартах» № 49 от 7 апреля 1947 года // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27776%202008.pdf>
- 10. Германия
 - Германское гражданское уложение // <https://www.gesetze-im-internet.de/bgb/index.html>
 - Закон о защите матерей на работе, во время учебы // https://www.gesetze-im-internet.de/muschg_2018/
 - Закон о защите от увольнения // <https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/BJNR004990951.html>
 - Федеральный закон о заработной плате // <https://www.gesetze-im-internet.de/bbesg/index.html>
- 11. Украины:
 - Трудовой кодекс Украины (в редакции Закона 2728-VIII от 30.05.2019 г.) // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
 - Закон «О коллективных договорах» № 3356-XII от 1 июля 1993 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/35727/120196/F-337532607/UKR35727%20Ukr.pdf>
 - Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 1045-XIV от 15 сентября 1999 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/57256/108457/F-1133276278/UKR57256%20Ukr.pdf>
 - Закон «Об организациях работодателей, их объединениях, а также правах и гарантиях их деятельности» № 5026-VI от 22.06.2012 (в редакции Закона № 1666-VIII от 06.10.2016) // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

- Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» № 137/98-ВР от 3 марта 1998 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/50886/120197/F237435667/UKR50886%20Ukr.pdf>
 - Закон «О занятости населения» № 5067-VI от 5 июля 2012 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/90529/115169/F1095554758/UKR90529%20Ukr.pdf>
 - Закон «О социальном диалоге» № 2862-VI о социальном диалоге // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/MONOGRAPH/86106/96949/F605352508/UKR86106%20English.pdf>
12. Казахстана:
- Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>
 - Закон «О занятости населения» Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482>
 - Закон «О профессиональных союзах» Республики Казахстан от 27 июня 2014 года № 211-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1400000211>
13. Белоруссии:
- Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 // <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=НК9900296>
 - Закон «О занятости населения Республики Беларусь» 15 июня 2006 г. № 125-3 // https://etalonline.by/document/?regnum=h10600125&q_id=3946821
 - Закон «О профессиональных союзах» Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII // <https://nacedu.by/assets/files/o-professionalnyh-soyuzah-zakon-respubliki-belarus.pdf>

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

3. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников Содружества Независимых Государств. Заключено в г. Бишкеке 09.10.1997 // Содружество. Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ. 1997. № 3.

4. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека. Заключена в Минске 26.05.1995 // Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ "Содружество". 1995. № 2.

5. Конвенция о праве, применимом к договорным обязательствам. Заключена в г. Риме 19.06.1980 (с изм.) // Treaty Series. Volume 1605.- New York: United Nations, 1997.

О праве, подлежащем применению к договорным обязательствам: Регламент № 593/2008 Европейского парламента и Совета Европейского Союза. Принят в г. Страсбурге 17.06.2008 // Официальный сайт законодательства Европейского Союза <http://eur-lex.europa.eu/>

Тема 6. Обзор практики Европейского Суда по правам человека по спорам в сфере труда

1. Обзор практики Европейского Суда по правам человека по спорам в сфере труда.

Вопросы для самоконтроля:

- 1 Назовите функции сравнительного трудового права.
- 2 Перечислите типы и виды сравнительно-правовых исследований в трудовом праве.
- 3 Каковы критерии классификации национальных трудовых систем?
- 4 Охарактеризуйте роль сравнительного трудового права в процессе международной гармонизации и унификации законодательства.
- 5 Обозначьте пределы и условия правовой рецепции зарубежного опыта.
- 6 Дайте определение понятия конфликта законов и коллизионных норм.
- 7 Назовите правила разрешения конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.
- 8 Определите возможности и пределы экстерриториального применения трудового права.
- 9 Раскройте разрешение конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.
- 10 На конкретных примерах проиллюстрируйте значение сравнительно-правовых исследований в области трудового права для законотворчества и правоприменения.
- 11 Дайте оценку источников российского трудового права в свете зарубежного опыта.
- 12 Охарактеризуйте трудовое право стран - членов ЕАЭС, СНГ, ЕС.
- 13 Перечислите основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и основные государственные гарантии в сфере труда в Германии, Франции, Аргентине, Бельгии, Болгарии, Китае, Японии и др.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Проведите сравнение общей части трудового права государств – членов ЕАЭС и СНГ. Определите, в какой части возможно заимствование зарубежного опыта.
2. Проведите сравнительный анализ Трудового кодекса Российской Федерации с Трудовым кодексом Франции, установив сходство и отличие относительно подходов к правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных.
3. Приведите примеры источников трудового права:
 - 1) Великобритании;
 - 2) Италии;
 - 3) Республике Молдова;
 - 4) Польше;
 - 5) Республике Армения;а также охарактеризуйте их.
4. Определите иерархию трудовых источников Германии. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.
5. Определите иерархию трудовых источников США. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.

Примерные задания для практических занятий:

- 9) Гражданин Германии Л работает в российской организации. Между ним и работодателем возник спор относительно размера заработной платы. Представитель администрации утверждал, что трудовой договор регулируется российским правом, поскольку трудовые отношения осуществляются на территории РФ. Соответственно все вопросы, в том числе вопросы установления и выплаты заработной платы, должны

решаться по российскому праву. Л утверждал, что заработная плата должна выплачиваться по немецким нормативам, поскольку данный договор регулируется правом Германии. По мнению Л, договор между ним и работодателем в соответствии с немецким правом является договором об оказании услуг и, следовательно, должен регулироваться в соответствии со ст. 1211 ГК РФ правом государства постоянного места жительства лица, чье исполнение имеет решающее значение для содержания договора, то есть правом Германии.

Оцените аргументы сторон. Кто прав в этом споре?

10) В российскую юридическую фирму с просьбой об устройстве на работу в качестве юриста обратился гражданин США Бергман, имеющий диплом об окончании в 1998 г. юридического колледжа Нью-Йоркского университета (г. Нью-Йорк, штат Нью-Йорк, США).

Вправе ли гр-н Бергман заниматься юридической практикой в России, представлять интересы клиентов в российских судах, прокуратуре, административных органах?

Вариант: гр-н Бергман обратился в филиал американской юридической фирмы в Москве.

11) При поступлении на работу в страховую компанию соискателям работы предлагается заполнить анкету, разработанную службой персонала (отделом кадров) и содержащую вопросы о месте жительства, об отношении к спиртному, месте работы родственников, возможности работать сверхурочно и так далее.

Нарушается ли при этом трудовое законодательство, если данное предложение сделано в России или в Германии?

12) При заключении коллективного договора на одном из предприятий во Франции работодателем было предложено включить в текст документа условие об оплате сверхурочных работ с повышением на 20 % (вместо установленного в Трудовом кодексе повышения на 25 % за первые 8 часов и на 50 % за последующие часы работы).

Будет ли правомерным такое условие в случае его включения в коллективный договор? Сравните с российским законодательством.

13) В Киргизии работник проработал по срочному трудовому договору один год, после чего работодатель заключил с ним трудовой договор еще на один год. По окончании периода ему было предложено снова заключить трудовой договор сроком на один год.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству Киргизии? Сравните с российским законодательством.

14) Гражданин Германии, имеющий вид на жительство в России, подал заявление о приеме на работу в строительную компанию. Директор компании подписал данное заявление, но главный бухгалтер указал на необходимость оформления для иностранного гражданина разрешения на право заниматься трудовой деятельностью в России, выдаваемое Федеральной миграционной службой.

Верно ли это? Обоснуйте свою позицию.

15) Работник был принят на работу продавцом магазина с 2-месячным испытательным сроком. По истечении указанного срока с его согласия испытательный срок продлен еще на один месяц. В течение этого месяца за ненадлежащее исполнение своих обязанностей работник был уволен.

Соответствует ли подобное увольнение законодательству России (Франции, Казахстана)? Обоснуйте свой ответ.

16) Гражданин РФ Ласточкин, старший механик научно-исследовательского судна «Сант-Альбан», стоявшего на стоянке в Марселе (Франция), попросил у капитана судна отпуск за свой счет, чтобы навестить родственников, проживающих во Владивостоке. Капитан судна отказал в предоставлении отпуска, сославшись на то, что Л нечем заменить и что трудовой контракт с ним не предусматривает отпусков в течение пяти лет. Тем не менее Ласточкин самовольно покинул судно и уехал в Россию. Вернувшись через две недели, он узнал, что на его место принят другой человек.

Может ли Ласточкин обратиться в российский суд с требованием о восстановлении на работе? Правом какого государства должны регулироваться трудовые отношения? Действительны ли соответствующие условия трудового договора?

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

14. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

15. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

16. Брюссельская конвенция по вопросам юрисдикции и принудительного исполнения судебных решений в отношении гражданских и коммерческих споров. Заключена в г. Брюсселе 27.09.1968 // Библиотечка Вестника ВАС РФ. - М.: ЮРИТ-Вестник, 1999.

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Перед тем, как приступить к изучению курса, рекомендуется ознакомиться с учебно-методическими материалами: учебным планом и учебным графиком на учебный год, когда будет преподаваться дисциплина, а также с настоящей рабочей программой дисциплины.

Для успешного освоения дисциплины обучающийся должен использовать как учебно-методическую литературу по изучаемым темам, так и правовые акты, рекомендованные рабочей программой дисциплины.

Кроме того, для изучения дисциплины необходимо посещение и работа с электронными ресурсами. Для использования некоторых из этих ресурсов необходим перевод с иностранного языка на русский язык (в основном, с английского).

Дополнительно к аудиторной работе предусмотрены часы для самостоятельной работы обучающихся. Выделяемые часы предназначены для подготовки к практическим занятиям, работы в библиотеках, в электронных поисковых системах и т.п. по сбору материалов, необходимых для проведения практических занятий или выполнения конкретных заданий преподавателя по изучаемым темам.

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Перечень тем/модулей,	Форма и описание контрольного	Балловая стоимость мероприятия и критерии начисления баллов	контрольного
-----------------------	-------------------------------	---	--------------

по которым проводится контрольное мероприятие	мероприятия	
Модуль 1-7, все темы	<p>Выполнение внеаудиторной контрольной работы</p> <p>Внеаудиторная контрольная работа представляет собой письменное выполнение двух практических заданий и ответа на два теоретических вопроса по итогам изучения тем, входящих в 1-7 модули.</p> <p>В ходе контрольного мероприятия допускается использование учебных, методических и иных материалов и средств.</p>	<p>Количество баллов за контрольную работу- 40 баллов</p> <p>Практическое задание оценивается от 0 до 10 баллов.</p> <p>Критерии начисления баллов:</p> <p>0-2-умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения исходя их конкретной практической ситуации (0 баллов- студент отвечает только на вопрос, указанный в задаче; 1 балл- сформулирован дополнительный вопрос; 2 балла- сформулировано два и более дополнительных вопроса)</p> <p>0-2-умение составить перечень нормативных актов национального законодательства о труде и источников международного трудового права, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов- практическая ситуация решена исключительно в соответствии с национальным законодательством; 1 балл- практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства и одного источника международного трудового права; 2 балла- практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства и нескольких источников международного трудового права);</p> <p>0-1-умение осуществить анализ практической ситуации на предмет соблюдения требований национального законодательства о труде и источников международного трудового права (0 баллов- анализ практической ситуации произведен только с позиции соблюдения национального законодательства; 1 балл- анализ практической ситуации произведен только с позиции соблюдения национального и международного трудового законодательства)</p> <p>0-2-умение предложить несколько вариантов решения практической ситуации, обосновав их ссылками на нормативные акты, объяснив преимущества и недостатки каждого из них (0баллов- полный вариант решения не предложен; 1 балл- предложен единственный вариант решения; 2 балла- предложено два и более варианта, которые могут возникнуть в зависимости от конкретных обстоятельств)</p> <p>0-2- умение определить национальные и международные способы защиты нарушенного</p>

		<p>права (0 баллов- способы защиты не предложены; 1 балл- предложены национальные способы защиты, 2 балла- предложены как национальные, так и международные способы защиты)</p> <p>0-1- умение сделать вывод по анализируемой ситуации, соответствующий решению (0 баллов- вывод решению не соответствует; 1 балл- вывод соответствует решению).</p> <p>0 баллов –студент не выполнил практическое задание/выполнил его неправильно/выполнил его самостоятельно (совпадение выполненного задания по содержанию у двух и более студентов).</p> <p>Теоретический вопрос оценивается от 0 до 10 баллов.</p> <p>Критерии начисления баллов:</p> <p>8-10 баллов по вопросу – в пределах основной и дополнительной литературы, трудового законодательства, судебной практики студент знает понятие, общую характеристику и виды источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; определяет сферу действия и области применения норм международного трудового права с позиций российской правоприменительной практики; классифицирует акты МОТ и знает регулятивное значение их различных видов; характеризует общепризнанные принципы и нормы международного трудового права, приводит примеры и характеризует не менее десяти базовых (основополагающих) международных договоров Российской Федерации в сфере труда; приводит примеры рецепции национальным законодательством о труде общепризнанных принципов и норм международного трудового права (не менее шести); называет особенности регулирования трудовых отношений различных видов и непосредственно связанных с ними отношений нормами международного трудового права; называет все формы реализации норм национального и международного трудового права и все способы защиты прав в сфере труда на международном уровне; называет правила разрешения коллизий между национальными и международными трудовыми нормами.</p> <p>5-7 баллов по вопросу – студент в пределах основной и дополнительной литературы воспроизводит общую характеристику базовых</p>
--	--	---

		<p>конвенций и рекомендаций МОТ, Европейской социальной хартии, называет их соотношение с национальным законодательством о труде; знает сферу действия и области применения конвенций и рекомендаций МОТ, Европейской социальной хартии с позиций российской правоприменительной практики; перечисляет и характеризует права и обязанности субъектов трудового права, закрепленные в базовых конвенциях и рекомендациях МОТ, Европейской социальной хартии; приводит не менее четырех примеров отраслевых юридических категорий трудового права, закрепленных как в национальном законодательстве о труде, так и в конвенциях и рекомендациях МОТ, Европейской социальной хартии; называет правила разрешения коллизий между национальными и международными трудовыми нормами; называет большинство способов защиты прав в сфере труда на международном уровне; называет правила разрешения коллизий между национальными и международными трудовыми нормами.</p> <p>1-4 балла по вопросу – в пределах основной литературы, трудового законодательства студент знает понятие, общую характеристику и виды источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; определяет сферу действия и области применения норм международного трудового права с позиций российской правоприменительной практики; классифицирует акты МОТ и знает регулятивное значение их различных видов; характеризует общепризнанные принципы и нормы международного трудового права, приводит примеры и характеризует не менее пяти базовых (основополагающих) международных договоров Российской Федерации в сфере труда; приводит примеры рецепции национальным законодательством о труде общепризнанных принципов и норм международного трудового права (не менее двух); называет особенности регулирования трудовых отношений нормами международного трудового права; называет хотя бы одну форму реализации норм национального и международного трудового права и единственный способ защиты прав в сфере труда на международном уровне; называет правила разрешения коллизий между национальными и международными трудовыми нормами.</p>
--	--	--

		<p>0 баллов – студент не представил ответ на вопрос/ответ полностью не соответствует ТК РФ, международному законодательству/ответ по содержанию полностью не соответствует теоретическому заданию/ответ дан несамостоятельно (использованы шпаргалки, технические средства и т.п.).</p> <p>Баллы внутри каждого критерия выставляются в зависимости от полноты и правильности ответа</p>
Модуль 1-7, все темы	<p>Аудиторная работа студентов на практических занятиях.</p> <p>Мероприятие осуществляется как в форме теоретического устного опроса студентов, так и путем проверки заданных на дом практических заданий.</p> <p>В ходе контрольного мероприятия допускается использование учебных, методических и иных материалов и средств.</p>	<p>Количество баллов за аудиторную работу студентов на практических занятиях: 0 - 10 баллов.</p> <p>Максимальная оценка как за ответ на теоретический опрос, так и за выполнение практического задания –2 балла, но не более 10 баллов за все время обучения.</p> <p>Критерии начисления баллов:</p> <p>2 балла – полный правильный ответ/решение практического задания (по содержанию ответ студента соответствует действующему трудовому законодательству, поставленным в задании/сформулированным самостоятельно вопросам, ответ не содержит ошибок, является исчерпывающим (студент ответил на все поставленные в задании/сформулированные самостоятельно вопросы) и не требует каких-либо дополнений; при подготовке использован весь необходимый нормативный материал, судебная практика (при ее наличии); ответ не содержит тавтологий; студент оперирует трудовправовой терминологией; все элементы ответа логично взаимосвязаны друг с другом; ответ соответствует правилам русского языка);</p> <p>1 балл- неполный ответ/решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно полностью раскрыть содержание вопроса; при подготовке не использован в полном объеме нормативный материал, судебная практика (при ее наличии), заданы не все вопросы к задаче/не всегда даны верные ответы; ответ содержит повторы, не всегда логичен);</p> <p>0 баллов -неправильный ответ/решение практического задания.</p> <p>Уточнения и дополнения к ответам других студентов-1 балл за несколько уточнений и дополнений.</p>

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Форма промежуточной аттестации	Зачет
Формат проведения мероприятий промежуточной аттестации	Зачет проводится в форме опроса. Опрос может быть в устной или письменной форме. До начала ответа студенту предоставляется время, необходимое для ознакомления с содержанием заданий. Письменная подготовка к опросу в устной форме не допускается.
Структура мероприятий и балловая стоимость элементов	Для опроса студенту предоставляется четыре теоретических и одно практическое задание. До начала ответа студенту предоставляется время, необходимое для ознакомления с содержанием заданий. 1 теоретическое задание – максимально 10 баллов 1 практическое задание – максимально 10 баллов

Примерные задания для мероприятий по промежуточной аттестации:

Теоретические задания:

- 1) Предпосылки становления международно-правовой защиты труда.
- 2) Этапы развития международно-правового регулирования труда.
- 3) Понятие и значение международно-правового регулирования труда.
- 4) Предмет международного трудового права.
- 5) Метод международно-правового регулирования труда и его особенности.
- 6) Развитие отрасли международного трудового права, его цели и задачи на современном этапе.
- 7) Понятие международных трудовых норм и их классификация.
- 8) Признаки международных трудовых норм.
- 9) Общие и специальные международные трудовые нормы.
- 10) Направления соотношения международных трудовых норм и национального трудового законодательства.
- 11) Возникновение Лиги Наций и Международной организации труда.
- 12) Устав МОТ.
- 13) Филадельфийская декларация МОТ 1944 года – общая характеристика.
- 14) Всеобщая декларация прав человека 1948 года – общая характеристика.
- 15) Декларация МОТ 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» – общая характеристика.
- 16) Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года – общая характеристика.
- 17) Понятие источников (форм выражения) международных трудовых норм.
- 18) Понятие международного договора и его характеристики как источника международно-правового регулирования труда.
- 19) Классификация международных договоров в сфере труда.
- 20) Основные причины создания МОТ. Этапы развития деятельности Международной организации труда.
- 21) Структура МОТ.
- 22) Контрольный механизм за соблюдением и применением международных трудовых норм.

- 23) Порядок принятия конвенций и рекомендаций МОТ.
 - 24) основополагающие и приоритетные конвенции МОТ. Достойный труд.
 - 25) Программы технического сотрудничества МОТ и России.
 - 26) Программы сотрудничества МОТ и других международных организаций (МВФ, ВТО и др.).
 - 27) Интеграция государств в решении проблем глобализации.
 - 28) Понятие трудовправовой интеграции государств с участием Российской Федерации.
 - 29) Восполнение пробелов в национальном трудовом законодательстве как один из аспектов трудовправовой интеграции.
 - 30) Коллизионные нормы в региональных международных нормативных актах.
 - 31) Проблемы унификации и гармонизации трудового законодательства.
 - 32) Цели МОТ в сфере занятости.
 - 33) Акты МОТ в сфере занятости – общая характеристика.
 - 34) Глобальный пакт о рабочих местах – общая характеристика.
 - 35) Понятие трудового договора по международно-правовым стандартам.
 - 36) Заключение трудового договора с моряками (на примере конвенций МОТ и модельного трудового законодательства).
 - 37) Понятие специальных международных трудовых норм и их классификация.
 - 38) Специальные международные трудовые нормы региональных организаций.
- Проблемы дискриминации.**
- 39) Правовое регулирование труда инвалидов в международном трудовом праве. Профессиональная реабилитация и занятость.
 - 40) Правовое регулирование труда несовершеннолетних в международном трудовом праве. Проблемы искоренения детского труда.
 - 41) Правовое регулирование труда женщин в международном трудовом праве.
 - 42) Международные нормы о труде моряков и их трансформация в трудовом законодательстве Российской Федерации.
 - 43) Международные нормы о труде ВИЧ-инфицированных работников.
- Программные документы МОТ.**
- 44) Правовое регулирование труда трудящихся-мигрантов и членов их семей в международном трудовом праве.
 - 45) Международные нормы о коренных и малочисленных народах.
 - 46) Международные документы регионального характера по различным отраслям экономики, видам работ, категориям работников.
 - 47) Эффективность международных трудовых норм.

Примеры практических заданий:

1. Руководитель организации предложил работникам, работавшим по одной и той же специальности, выполнять дополнительную работу, заключить соглашения о совмещении профессий (должностей) и трудовые договоры по внутреннему совместительству. Два работника согласились на предложение директора, один работник отказался его принять. Через некоторое время руководителем организации были внесены изменения в систему оплаты труда. Двум работникам были повышены тарифные ставки. У работника, отказавшегося выполнять дополнительную работу, остался прежний размер тарифной ставки. Он обратился с исковым заявлением в суд, потребовав установления ему размера тарифной ставки такого же размера, как и у других работников одинаковой с ним специальности.

Разрешите спор с использованием национального законодательства о труде и источников международного трудового права.

2. Руководителю крупного металлургического завода (единоличному исполнительному органу АО) было предложено присоединиться к региональному

отраслевому соглашению в сфере социального партнерства, а также вступить в соответствующее объединение работодателей, являющееся одной из сторон данного соглашения. Такое предложение в выступлении министра экономики областного правительства мотивировалось необходимостью развития отношений социального партнерства в регионе. В своем выступлении директор завода указал на то, что распространение на работников завода указанного соглашения, устанавливающего условия труда, более благоприятные по сравнению с действующим трудовым законодательством, приведет к значительным финансовым затратам работодателя, что для него неприемлемо (учитывая тяжелое финансовое положение организации). Кроме того, он сослался на то, что ст.2 Конвенции МОТ № 87 предусматривает право (а не обязанность) работников и работодателей создавать по своему выбору организации, а также право вступать в такие организации, что исключает возможность какого-либо принуждения в создании таких организаций и вступлении в них.

Прокомментируйте выступление представителя правительства и директора завода с учетом содержания общепризнанного принципа международного права о свободе объединения и праве на ведение коллективных переговоров, закрепленного в п.2 Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенций МОТ № 87, 98.

Как соотносятся основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, закрепленные в ст.2 ТК РФ, и общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда?

3. В ОАО «Электролинии» при заключении коллективного договора стороной работодателя было предложено включить правило, согласно которому гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ при прекращении трудовых отношений, не распространяются на работников, заключивших срочный трудовой договор, а также работников, проходящих испытательный срок или приобретающих необходимый стаж, со ссылкой на Конвенцию МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Согласно п. 2 ст. 2 Данной Конвенции вышеперечисленные категории работников могут быть исключены из сферы действия Конвенции и, таким образом, на них не распространяются предусмотренные в ней гарантии. Представители работников не согласились с предложением, указав, что Россия данную Конвенцию не ратифицировала. Представители работодателя настаивали на включении вынесенных положений на том основании, что нормы Конвенции № 158 относятся к общепризнанным и не нуждаются в ратификации.

Помогите найти верное решение.

4. При поступлении на работу в страховую компанию соискателям работы предлагается заполнить анкету, разработанную службой персонала (отделом кадров) и содержащую вопросы о месте жительства, об отношении к спиртному, месте работы родственников, возможности работать сверхурочно и так далее.

Нарушается ли при этом трудовое законодательство, если данное предложение сделано в России или в Германии?

5. При заключении коллективного договора на одном из предприятий во Франции работодателем было предложено включить в текст документа условие об оплате сверхурочных работ с повышением на 20 % (вместо установленного в Трудовом кодексе повышения на 25 % за первые 8 часов и на 50 % за последующие часы работы).

Будет ли правомерным такое условие в случае его включения в коллективный договор? Сравните с российским законодательством.

6. Гражданин РФ Ласточкин, старший механик научно-исследовательского судна «Сант-Альбан», стоявшего на стоянке в Марселе (Франция), попросил у капитана судна отпуск за свой счет, чтобы навестить родственников, проживающих во Владивостоке. Капитан судна отказал в предоставлении отпуска, сославшись на то, что Л нечем заменить и что трудовой контракт с ним не предусматривает отпусков в течение пяти лет. Тем не

менее Ласточкин самовольно покинул судно и уехал в Россию. Вернувшись через две недели, он узнал, что на его место принят другой человек.

Может ли Ласточкин обратиться в российский суд с требованием о восстановлении на работе? Правом какого государства должны регулироваться трудовые отношения? Действительны ли соответствующие условия трудового договора?

7. Гражданка Финляндии Феллини, работавшая по трудовому контракту в РФ, была направлена в командировку в КНР, где заболела. Через месяц она была уволена за прогул.

В каком суде Феллини может опротестовать свое увольнение? Вправе ли она претендовать на выплату социальных пособий в связи с болезнью и в соответствии с правом какого государства?

8. Вафин, работая по трудовому договору в строительной фирме, написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня. На следующий день он с удивлением увидел, как директор в присутствии других работников порвал его заявление и в устной форме ответил отказом в предоставлении отпуска.

Вафин посчитал, что такое поведение директора нарушает его право на защиту достоинства в период трудовой деятельности и обратился в суд.

Какое решение должен принять суд?

Как интерпретируется право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в ТК РФ и Европейской социальной Хартии (пересмотренной)?

9. Зайчикова, проработав юрисконсультантом в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой работала Зайчикова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Зайчикова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор же заявил, что подобные консультации помогают Зайчиковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции № 105 МОТ. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции № 105 МОТ и в национальном законодательстве?

10. В Киргизии работник проработал по срочному трудовому договору один год, после чего работодатель заключил с ним трудовой договор еще на один год. По окончании периода ему было предложено снова заключить трудовой договор сроком на один год.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству Киргизии? Сравните с российским законодательством.

Критерии оценивания:

Теоретический вопрос оценивается от 0 до 10 баллов.

8-10 баллов - студент обладает знаниями о понятии правовых систем современности; может назвать не менее трех правовых систем современности; имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее трех классификаций источников международного права, классификацию источников трудового права не менее трех государств; студент знает все основные способы толкования права (филологический, систематический, логический, исторический) и их значение; различает разновидности толкования (официальное, доктринальное, профессиональное) и виды толкования (аутентичное, легальное, нормативное, казуальное), может привести примеры каждого вида; может перечислить субъектов официального толкования; знает понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает

понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не двух интерпретационных актов Верховного Суда РФ и не менее двух интерпретационных актов Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; студент знает не менее трех классификаций правовых систем современности, не менее трех классификаций источников трудового права зарубежных стран;

5-7 баллов по вопросу – студент обладает знаниями о понятии правовых систем современности; может назвать не менее двух правовых систем современности, имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее двух классификаций источников международного права, классификацию источников трудового права не менее двух государств; знает не менее трех основных способов толкования правовых норм и их значение; может сравнить общие и специальные нормы и сделать выбор, какую из них применять; знает официальное и доктринальное толкование и может привести не менее двух примеров каждого вида; понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не менее одного интерпретационного акта Верховного Суда РФ и не менее одного интерпретационного акта Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; студент знает две классификации правовых систем современности, две классификации источников трудового права зарубежных стран;

1-4 балла по вопросу – студент знает понятие правовой системы, знает одну правовую систему современности; имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее двух видов источников международного права, классификацию источников трудового права хотя бы одного государства; студент знает не менее двух основных способов толкования правовых норм и его значение; может найти специальную норму при ее наличии; знает, что такое официальное толкование и может привести его пример; понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не менее одного интерпретационного акта Верховного Суда РФ или Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; студент знает одну классификацию правовых систем современности, одну классификацию источников трудового права зарубежных стран;

0 баллов – студент отказывается отвечать на вопрос/ответ полностью не соответствует нормам международного трудового права, Трудовому кодексу РФ, законодательству зарубежных стран / выявлена несамостоятельность подготовки ответа на вопрос.

Баллы внутри каждого критерия выставляются в зависимости от полноты и правильности ответа.

Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации:

0- 2 балла - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения исходя их конкретной практической ситуации (0 баллов - студент отвечает только на

вопрос, указанный в задаче; 1 балл - сформулирован дополнительный вопрос; 2 балла - сформулировано два и более дополнительных вопроса);

0 - 2 балла - Умение составить перечень нормативных актов национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов - практическая ситуация решена исключительно в соответствии с национальным законодательством соответствующего государства; 1 балл - практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства РФ и одного источника международного трудового права; 2 балла - практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран);

0 -2 балла - Умение провести анализ практической ситуации на предмет соблюдения требований национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран (0 баллов – анализ практической ситуации произведен только с позиции соблюдения национального законодательства РФ, 1 балл – анализ практической ситуации произведен с позиции соблюдения национального законодательства РФ и международного трудового законодательства; 2 балла - анализ практической ситуации произведен с позиции соблюдения национального законодательства РФ, международного трудового законодательства и источников трудового права зарубежных стран);

0-2 балла - Умение предложить несколько вариантов решения практической ситуации, обосновав их ссылками на нормативные акты, объяснив преимущества и недостатки каждого из них (0 баллов - полный вариант решения не предложен; 1 балл - предложен единственный вариант решения; 2 балла - предложено два и более варианта, которые могут возникнуть в зависимости от конкретных обстоятельств);

0 -1 балл - умение определить, какие юридически значимые обстоятельства имеют значение для правильного разрешения вопроса;

0 -1 балл - умение сделать вывод по анализируемой ситуации, соответствующий решению (0 баллов - вывод решению не соответствует; 1 балл - вывод соответствует решению);

0 баллов – получает студент за неправильное решение практического задания, отказавшийся его решать или решивший его самостоятельно.

Перечень электронных учебных изданий

1. Морозов П.Е., Чанышев А.С. Международное трудовое право. Учебник.- Проспект.2017 .- ISBN 9785392248728.- Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/36561/page/1>

2. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03592-6. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/E7CA90F8-E7FB-493B-9867-4BB9ADF9A546

3. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 256 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=526436>

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

Оснащение помещений для учебных занятий

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, моноблок, интерактивная доска
Помещение для самостоятельной работы	Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, проектор, экран, многофункциональное устройство

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft WINEDUperDVC ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y AcdmemicEdition Enterprise;
2. Linux (Альт, Астра);
3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows;
4. Libre Office (свободно распространяемое программное обеспечение).

Перечень электронно-библиотечных систем:

1. «Электронно-библиотечная система ZNANIUM»;
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ»;

3. Электронно-библиотечная система «BOOK.ru»;
4. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»;
5. Электронно-библиотечная система Издательства «Перспект».

Перечень современных профессиональных баз данных

1. Электронная библиотека диссертаций (ЭБД);
2. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - Режим доступа: <https://fedstat.ru/>;
3. База данных показателей муниципальных образований - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm>;
4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ - Режим доступа: <https://egrul.nalog.ru/index.html>;
5. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>;
6. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>;
7. База данных судебных актов - Режим доступа: <http://bdsa.minjust.ru/>;
8. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа: <https://br.fas.gov.ru/>;
9. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;
10. Государственная система правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>;
11. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа: <https://regulation.gov.ru/>;
12. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа: <https://sozd.duma.gov.ru/>.

Перечень информационных справочных систем

1. Информационно-правовой портал «Система Гарант»;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»;
3. Информационно-правовая система «Кодекс»;
4. Информационно-правовая система (ИПС) «Законодательство стран СНГ».