

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 31.07.2023 15:04:43
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В.Ф. Яковлева
от «26» июня 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Правовые основы организации деятельности по оказанию юридических услуг»
Основная профессиональная образовательная программа высшего
образования – программа бакалавриата по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция
(профиль: Правовое регулирование предпринимательской деятельности)

1. Цели и задачи дисциплины:

В рамках учебной дисциплины осуществляется подготовка студентов к следующим видам профессиональной деятельности:

1. Правоприменительная деятельность

Целью освоения учебной дисциплины является получение углубленных знаний и навыков студентов, готовящихся к осуществлению правового обеспечения предпринимательской деятельности, для успешной профессиональной деятельности по оказанию юридических услуг. Содержание дисциплины направлено на приобретение знаний, умений и навыков проведения анализа деятельности по оказанию юридических услуг юридическими фирмами и адвокатскими образованиями; определения видов услуг, которые признаются юридическими услугами; выявления особенностей договоров, связанных с оказанием юридических услуг, особенностей заключения, исполнения и расторжения таких договоров, особенностей формирования их условий; особенностей ответственности юридических фирм; особенностей трудовых и партнерских отношений в юридических фирмах, особенностей продвижения юридических фирм на рынке соответствующих услуг и особенностей их экономических отношений.

В ходе освоения дисциплины студент готовится к выполнению следующих профессиональных **задач**:

правоприменительная деятельность:

обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм;

составление юридических документов;

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина относится к вариативной части образовательной программы «Правовое регулирование предпринимательской деятельности» и является дисциплиной по выбору студентов.

3. Компетенции, формирующиеся у обучающегося и проверяемые в ходе освоения дисциплины:

После освоения дисциплины студент должен обладать следующими **профессиональными компетенциями (ПК)**:

в правоприменительной деятельности:

- способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5)
- владением навыками подготовки юридических документов (ПК-7)

4. Объем дисциплины и виды учебной работы:

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы.

4.1 Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры					
							7
Аудиторные занятия (всего)	32						32
В том числе:	-	-	-	-	-		
Лекции	16						16
Практические занятия	16						16
Самостоятельная работа (всего)	40						40
В т.ч. промежуточная аттестация	9						9
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачет						зач

Общая трудоемкость	час	72					72
	зач. ед.	2					2

5. Структура учебной дисциплины.

5.1 Тематический план для очной формы обучения студентов

№ п/п	Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов	Интерактивные образовательные технологии, применяемые на практических занятиях	
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа		В часах (40 %)	Применяемые формы
	Входной контроль		0,5		0,5	-	-
I	Модуль 1 Общая характеристика деятельности в области права	8	7,5	22	37,5	7	
1.	Тема 1. Экономическая деятельность в области права: понятие и признаки	1	0,5	4	5,5	0,5	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
2.	Тема 2. Субъекты, осуществляющие деятельность в области права	2	2	4	8	2	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
3.	Тема 3. Источники правового регулирования деятельности в области права	2	1	4	7	0,5	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
4.	Тема 4. Рынок юридических услуг и проблемы его развития	1	2	4	7	2	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
5.	Тема 5. Договоры, опосредующие экономическую деятельность в	2	2	6	10	2	Дискуссии, разбор конкретных ситуаций

	области права						
II	Модуль 2 Экономические и правовые основы деятельности юридической фирмы	8	8	18	34	6,5	
6.	Тема 6. Трудовые отношения в юридических фирмах. Грейдинговые системы в юридических фирмах	2	2	6	10	2	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
7.	Тема 7. Системы оплаты труда в юридических фирмах. Биллинговая система оплаты труда	2	2	6	10	2	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
8.	Тема 8. Финансовые отношения в юридической фирме	4	4	6	14	2,5	Дискуссия, разбор конкретных ситуаций
	ВСЕГО:	16	16	40	72	13,5	

6. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и промежуточной аттестации и критерии освоения компетенций:

6.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и критерии освоения компетенций:

ПК -5 способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

- понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;
- основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность по оказанию юридических услуг;
- виды субъектов, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг;
- виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг;

- особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг;
- права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг;
- особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг;
- системы оплаты труда в юридических фирмах;
- особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке
- особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг.

Умения:

- анализировать содержание деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, на предмет соответствия направлений их деятельности требованиям законодательства
- определять необходимые и достаточные условия договоров на оказание юридических услуг, определять условия их действительности;
- разграничивать договоры при осуществлении деятельности в области права от смежных договорных конструкций;
- определять объем прав и обязанностей сторон соответствующих договоров;
- отражать правильно и полно особенности профессиональной деятельности в договорах на оказание юридических услуг;
- отражать правильно и полно в трудовых договорах особенности трудовых отношений в организациях, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг;
- отражать правильно и полно особенности партнерских отношений в юридических фирмах;

Навыки:

- разрабатывать направления деятельности организаций, оказывающих юридические услуги в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, а также составлять коммерческие предложения в области права;
- давать рекомендации по вопросам заключения, исполнения, расторжения договоров на оказание юридических услуг;
- давать рекомендации о мерах ответственности и условиях ее наступления в рамках соответствующих договоров;
- давать разъяснения по вопросам применения положений действующего законодательства, опосредующего оказание юридических услуг;
- давать разъяснения по вопросам применения действующего законодательства в области трудовых прав сотрудников организаций, оказывающих юридические услуги.
- давать разъяснения по вопросам систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги;
- давать разъяснения об особенностях экономической деятельности организаций, оказывающих юридические услуги.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы

1. Понятие экономической деятельности в области права, ее признаки и виды.
2. Субъекты, осуществляющие деятельность в области права

3. Коммерческие организации, осуществляющие деятельность по оказанию юридических услуг, как форма осуществления экономической деятельности в области права.

4. Классификация организаций, осуществляющих деятельность в области права.

5. Организационно-правовые формы организаций, осуществляющих деятельности по оказанию юридических услуг.

6. Индивидуальный предприниматель как форма осуществления деятельности в области права.

7. Адвокатские образования как субъекты осуществления деятельности в области права.

8. Понятие юридической услуги, ее признаки и ее виды.

9. Понятие юридической помощи.

10. Отличие юридической помощи от юридической услуги.

2. Практические задания

Вариант 1. Дайте разъяснение по поводу определения в договоре на оказание юридических услуг объема работ с применением биллинговых часов.

Вариант 2. Проанализируйте положение об оплате труда в организации, оказывающей юридические услуги, на предмет применяемой в этой организации системы оплаты труда.

Вариант 3. Дайте разъяснение по поводу различий адвокатского бюро и ООО, оказывающего юридические услуги, с точки зрения финансово-экономических отношений.

3. Дискуссии

1. Особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг;

2. Системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги;

3. Отличие юридической помощи от юридической услуги.

4. Рынок юридических услуг и основные тенденции его развития.

5. Проблемы развития организаций, оказывающих юридические услуги в России.

Критерии освоения компетенции:

«**пороговый уровень**» (удовлетворительно) – студент освоил основной материал:

- знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;

- перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в юридических фирмах; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;

- может давать рекомендации по определению направлений деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, а также составлять коммерческие предложения в области права; давать рекомендации по вопросам заключения, исполнения, расторжения договоров на оказание юридических услуг, а также формулировать условия

договоров, опосредующих деятельность в области права; давать рекомендации о мерах ответственности и условиях ее наступления в рамках соответствующих договоров;

- может давать разъяснения по вопросам применения положений действующего законодательства, опосредующего деятельность в области права; по вопросам применения действующего законодательства в области трудовых прав сотрудников юридических фирм и формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда в юридических фирмах; давать разъяснения по вопросам систем оплаты труда в юридических фирмах и формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда в юридических фирмах;

- определять средства защиты нарушенных прав стороны в договорах, опосредующих деятельность в области права и формулировать требования стороны в процессуальных документах.

- знаком с основной литературой, рекомендованной программой, справляется с выполнением заданий, предусмотренных программой, но допускает неточности при ответе, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала.

«базовый уровень» (хорошо) – Студент прочно усвоил программный материал: - знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;

- перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;

- может давать рекомендации по определению направлений деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, а также составлять коммерческие предложения в области права; давать рекомендации по вопросам заключения, исполнения, расторжения договоров на оказание юридических услуг, а также формулировать условия договоров, опосредующих деятельность в области права; давать рекомендации о мерах ответственности и условиях ее наступления в рамках соответствующих договоров;

- может давать разъяснения по вопросам применения положений действующего законодательства, опосредующего деятельность в области права; по вопросам применения действующего законодательства в области трудовых прав сотрудников организаций, оказывающих юридические услуги и формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги; давать разъяснения по вопросам систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги и формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда;

- определять средства защиты нарушенных прав стороны в договорах, опосредующих деятельность в области права и формулировать требования стороны в процессуальных документах.

- знаком с основной литературой, рекомендованной программой;

- исчерпывающе, последовательно, грамотно его излагает, не затрудняется с ответом на видеоизмененные задания.

«повышенный уровень» (отлично) - Студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал:

- знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;

Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в юридических фирмах; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; готовить юридические документы, связанные с судебной защитой нарушенных прав организаций, оказывающих юридические услуги; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;

- может давать рекомендации по определению направлений деятельности организаций, осуществляющих деятельность в области права, а также составлять коммерческие предложения в области права; давать рекомендации по вопросам заключения, исполнения, расторжения договоров на оказание юридических услуг, а также формулировать условия договоров, опосредующих деятельность в области права; давать рекомендации о мерах ответственности и условиях ее наступления в рамках соответствующих договоров;

- может давать разъяснения по вопросам применения положений действующего законодательства, опосредующего деятельность в области права; по вопросам применения действующего законодательства в области трудовых прав сотрудников организаций, оказывающих юридические услуги и формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда; давать разъяснения по вопросам систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги и разрабатывать локальные нормативные акты, касающиеся систем оплаты труда в таких организациях;

- определять средства защиты нарушенных прав стороны в договорах, опосредующих деятельность в области права и формулировать требования стороны в процессуальных документах.

- знаком с основной и дополнительной литературой, рекомендованной программой;

- исчерпывающе, последовательно, грамотно излагает ответы на вопросы, не затрудняется с ответом на видоизмененные задания, демонстрирует знание правоприменительной практики в сфере оказания услуг в области права, приводит примеры.

ПК -7 владением навыками подготовки юридических документов

Знания:

- понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;
- основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность по оказанию юридических услуг;
- виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса;
- виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг;
- особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг;
- права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг;
- особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг;
- системы оплаты труда при оказании юридических услуг;
- особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке

- особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг.

Умения:

- формулировать в уставных документах организаций, оказывающих юридические услуги, направления деятельности с учетом особенностей их специализации.

- формулировать условия о предмете, цене и качестве в договорах, опосредующих деятельность в области права;

- формулировать условия об ответственности в договорах, опосредующих деятельность в области права;

- формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда при осуществлении деятельности по оказанию юридических услуг;

- формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда в юридических фирмах;

Навыки:

- составлять коммерческие предложения в области права;

- разрабатывать договоры на оказание юридических услуг с учетом особенностей профессиональной деятельности юристов и отношений с конкретным клиентом;

- разрабатывать трудовые договоры с учетом особенностей применяемых в организации, оказывающей юридические услуги, систем учета рабочего времени и систем оплаты труда;

- разрабатывать локальные акты, регулирующие системы оплаты труда в организациях, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг;

- разрабатывать соглашения о партнерских отношениях в организациях, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг.

- разрабатывать процессуальные документы, направленные на защиту прав организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы

1. Особенности внутренней структуры организаций, оказывающих юридические услуги и принципы их управления

2. Институт партнерства в организациях, оказывающих юридические услуги.

3. Проблемы взаимодействия организаций, оказывающих юридические услуги с адвокатами.

4. Особенности продвижения организаций, оказывающих юридические услуги на рынке юридических услуг.

5. Договоры, опосредующие экономическую деятельность в области права.

6. Содержание договоров на оказание юридических услуг.

7. Условие о цене в договорах на оказание юридических услуг и договорах представительства.

8. Условие о качестве в договорах на оказание юридических услуг и договорах представительства.

9. Особенности договоров, опосредующих осуществление деятельности в области права, при применении биллинговой системы.

10. Функции биллинговой системы.

11. Особенности трудовых отношений в организациях, оказывающих юридические услуги.

12. Грейдинговая система в юридических фирмах.

13. Системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги.
- 14 Система оплаты труда, основанная на биллинговых часах.
15. Система стимулирования труда работников в организациях, оказывающих юридические услуги.
16. Доходы организаций оказывающих юридические услуги.
17. Оптимизация доходов организаций оказывающих юридические услуги.
18. Расходы организаций, оказывающих юридические услуги.
19. Система налогообложения организаций оказывающих юридические услуги.

2. Практические задания

1. Вариант 1. Составьте коммерческое предложение на оказание юридических услуг в области семейного права.
Вариант 2. Составьте договор на юридическое сопровождение ООО без применения биллинговых часов для определения объема работ (предмет, права и обязанности сторон, цена и порядок ее определения, порядок расчетов).
Вариант 3. Составьте договор на юридическое сопровождение ООО с применением биллинговых часов для определения объема работ (предмет, права и обязанности сторон, цена и порядок ее определения, порядок расчетов. Составьте коммерческое предложение на оказание юридических услуг в области семейного права.

3. Дискуссии

1. Системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги;
2. Биллинговая система и ее функции.
3. Доходы организаций, оказывающих юридические услуги и их оптимизация
4. Расходы организаций, оказывающих юридические услуги.
5. Взаимосвязь доходов организации с условиями договоров на оказание юридических услуг.
6. Взаимосвязь расходов организаций, оказывающих юридические услуги с системой оплаты труда

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) – студент освоил основной материал:

- знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;
- перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в юридических фирмах; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;
- может составлять коммерческие предложения в области права; а также разрабатывать условия договоров, опосредующих деятельность в области права;
- может формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда в юридических фирмах формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда в юридических фирмах;

- формулировать требования по защите нарушенных прав организаций, оказывающих юридические услуги в процессуальных документах.

- знаком с основной литературой, рекомендованной программой, справляется с выполнением заданий, предусмотренных программой, но допускает неточности при ответе, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала.

«базовый уровень» (хорошо) – Студент прочно усвоил программный материал: - знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;

- перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;

- может составлять коммерческие предложения в области права; а также разрабатывать условия договоров, опосредующих деятельность в области права;

- может формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда в юридических фирмах формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда в юридических фирмах;

- формулировать требования по защите нарушенных прав организаций, оказывающих юридические услуги в процессуальных документах.

- знаком с основной литературой, рекомендованной программой;

- исчерпывающе, последовательно, грамотно его излагает, не затрудняется с ответом на видоизмененные задания.

«повышенный уровень» (отлично) - Студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал:

- знает понятие, признаки деятельности в области права, понятие юридической услуги;

- Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующие деятельность по оказанию юридических услуг; виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда в юридических фирмах; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке; особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг;

- может составлять коммерческие предложения в области права;

- разрабатывать условия договоров, опосредующих деятельность в области права;

- может формулировать условия трудовых договоров с учетом особенностей трудовых отношений и систем оплаты труда в юридических фирмах

- формулировать положения локальных нормативных актов, касающихся систем оплаты труда в юридических фирмах;

- формулировать требования по защите прав организаций, оказывающих юридические услуги процессуальных документах.

- знаком с основной и дополнительной литературой, рекомендованной программой;

- исчерпывающе, последовательно, грамотно излагает ответы на вопросы, не затрудняется с ответом на видоизмененные задания, демонстрирует знание правоприменительной практики в сфере оказания услуг в области права, приводит примеры, юридически грамотно формулирует ответы на задания по составлению юридических документов.

6.2. Фонд оценочных средств по дисциплине для промежуточной аттестации.

При проведении промежуточной аттестации проверяется сформированность у обучающихся всех компетенций, заявленных в п. 3 данной программы дисциплины.

В ходе зачета студенту предоставляется возможность ответить на 2 вопроса на знание теории, нормативного правового регулирования и правоприменительной практики, два практических задания, при решении которых студент должен продемонстрировать умения и навыки в применении теоретических знаний к практической ситуации. Ответ на каждый теоретический вопрос оценивается от 0 до 15 баллов. В зависимости от полноты ответа баллы могут выставляться в следующем количестве: 0; 1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 9; 10; 11; 12; 13; 14; 15 баллов. Ответ на практическое задание оценивается от 0 до 10 баллов. В зависимости от полноты ответа баллы могут выставляться в следующем количестве: 0; 1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 9; 10 баллов.

Типовые оценочные средства:

1. Теоретическое задание

1. Понятие экономической деятельности в области права, ее признаки и виды.
2. Источники правового регулирования экономической деятельности в области права
3. Субъекты, осуществляющие экономическую деятельность в области права
4. Организационно-правовые формы организаций, осуществляющих деятельность в области права.
5. Индивидуальный предприниматель как форма осуществления деятельности в области права.
8. Адвокатские образования как субъекты осуществления деятельности в области права.
9. Понятие юридической услуги, ее признаки и виды.
10. Понятие юридической помощи.
11. Отличие юридической помощи от юридической услуги.
12. Рынок юридических услуг и основные тенденции его развития.
13. Проблемы развития юридических фирм в России.
14. Особенности внутренней структуры организаций, оказывающих юридические услуги, и принципы их управления.
15. Институт партнерства в организациях, оказывающих юридические услуги. фирмах.
16. Проблемы взаимодействия организаций, оказывающих юридические услуги с адвокатами.
17. Особенности продвижения организаций, оказывающих юридические услуги, на рынке юридических услуг.
18. Договоры, опосредующие экономическую деятельность в области права.
19. Содержание договоров на оказание юридических услуг.
20. Условие о цене в договорах на оказание юридических услуг и договорах представительства.
21. Условие о качестве в договорах на оказание юридических услуг и договорах представительства.

22. Особенности договоров, опосредующих осуществление деятельности в области права, при применении биллинговой системы.
23. Функции биллинговой системы.
24. Особенности трудовых отношений в организациях, оказывающих юридические услуги.
25. Грейдинговая система в организациях, оказывающих юридические услуги.
26. Системы оплаты труда в организациях, оказывающих юридические.
27. Система оплаты труда, основанная на биллинговых часах.
28. Система стимулирования труда работников в организациях, оказывающих юридические услуги.
29. Доходы организаций, оказывающих юридические услуги.
30. Оптимизация доходов организаций, оказывающих юридические услуги.
31. Расходы организаций, оказывающих юридические услуги.
32. Система налогообложения организаций, оказывающих юридические услуги.

Практические задания

2. Вариант 1. Дайте разъяснение по поводу определения в договоре на оказание юридических услуг объема работ с применением биллинговых часов.
Вариант 2. Проанализируйте положение об оплате труда в организации, оказывающей юридические услуги, на предмет применяемой в этой организации системы оплаты труда.
Вариант 3. Дайте разъяснение по поводу различий адвокатского бюро и ООО, оказывающего юридические услуги, с точки зрения финансово-экономических отношений.
3. Вариант 1. Составьте коммерческое предложение на оказание юридических услуг в области семейного права.
Вариант 2. Составьте договор на юридическое сопровождение ООО без применения биллинговых часов для определения объема работ (предмет, права и обязанности сторон, цена и порядок ее определения, порядок расчетов).
Вариант 3. Составьте договор на юридическое сопровождение ООО с применением биллинговых часов для определения объема работ (предмет, права и обязанности сторон, цена и порядок ее определения, порядок расчетов). Составьте коммерческое предложение на оказание юридических услуг в области семейного права.

Критерии оценивания:

1. Критерии начисления баллов за ответ на теоретический вопрос:

От 14 до 15 баллов – полный, развернутый, аргументированный и правильный ответ с указанием соответствующих заданию правовых актов, судебной практики, приведением примеров; при этом студент знает особенности деятельности организаций, оказывающих юридические услуги виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда при оказании юридических услуг; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке, особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг, а также свободно использует

терминологию и понятия, соотносит их, демонстрирует систематизированные знания основного и дополнительного программного материала и правоприменительной практики;

От 12 до 13 баллов – развернутый, аргументированный и правильный ответ с несущественными замечаниями с указанием соответствующих заданию правовых актов, судебной практики, приведением примеров; при этом студент знает особенности деятельности организаций, оказывающих юридические услуги виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда при оказании юридических услуг; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке, особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг, свободно использует терминологию и понятия, демонстрирует систематизированные знания основного и дополнительного программного материала и правоприменительной практики;

От 10 до 11 баллов – развернутый, аргументированный ответ с существенной ошибкой или аргументированный правильный ответ с отсутствием раскрытия отдельного аспекта поставленного задания, при условии самостоятельной корректировки ответа при незначительном участии преподавателя; при этом студент указывает основные правовые и судебные акты, соответствующие заданию, при этом студент знает особенности деятельности организаций, оказывающих юридические услуги виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда при оказании юридических услуг; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке, особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг, свободно использует терминологию и понятия, приводит примеры, демонстрирует систематизированные знания основного программного материала и правоприменительной практики;

От 8 до 9 баллов – развернутый, аргументированный ответ с существенной ошибкой или аргументированный правильный ответ с отсутствием раскрытия отдельного аспекта поставленного задания, при условии самостоятельной корректировки ответа при незначительном участии преподавателя; при этом студент ссылается на основные нормативные правовые акты, соответствующие заданию, знает особенности деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда при оказании юридических услуг; особенности защиты нарушенных прав при оказании юридических услуг в судебном порядке, особенности финансово-экономических отношений при оказании юридических услуг, использует основные термины и понятия, приводит примеры, демонстрирует умение применить теоретический материал к практической ситуации;

От 6 до 7 баллов – аргументированный ответ с существенной ошибкой (ошибками), а также за правильный ответ без достаточной его аргументации и/или с отсутствием

раскрытия отдельных аспектов поставленного задания, при условии самостоятельной корректировки ответа при участии преподавателя; при этом студент ссылается на основные нормативные правовые акты, использует основные термины и понятия, соответствующие вопросу (заданию), знает основные особенности деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, ответственность сторон в договорах на оказание юридических услуг; особенности трудовых и партнерских отношений при оказании юридических услуг; системы оплаты труда при оказании юридических услуг; демонстрирует понимание теоретического материала отдельных разделов программы курса;

5 баллов – аргументированный ответ с существенной ошибкой (ошибками), а также за правильный ответ без достаточной его аргументации и/или с отсутствием раскрытия отдельных аспектов поставленного вопроса (задания); студент не способен самостоятельно обнаружить и исправить недостатки собственного ответа даже при участии преподавателя; при этом студентом указаны основные нормативные правовые акты, знает виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; особенности заключения, исполнения, расторжения договоров в сфере оказания юридических услуг; права и обязанности сторон, демонстрирует владение основными терминами и понятиями курса, понимание теоретического материала по отдельным разделам программы курса;

4 балла – аргументированный ответ с существенной ошибкой (ошибками) или не представлен ответ по существенным аспектам задания; студент не способен самостоятельно обнаружить и исправить недостатки собственного ответа даже при участии преподавателя; при этом студентом указаны основные нормативные правовые акты, соответствующие тематике вопроса (задания), с незначительной помощью преподавателя, названы отдельные виды субъектов, осуществляющих деятельность в области права, а также отдельные особенности их правового статуса; виды договоров, опосредующих отношения по оказанию юридических услуг; основные права и обязанности сторон, студент демонстрирует владение основными терминами и понятиями курса, понимание теоретического материала по отдельным разделам программы курса;

3 балла – ответ без достаточной аргументации с существенной ошибкой (ошибками) или не представлен ответ по существенным аспектам вопроса (задания); студент не способен самостоятельно обнаружить и исправить недостатки собственного ответа, даже при участии преподавателя; при этом студент с незначительной помощью преподавателя называет основные нормативные правовые акты, демонстрирует понимание основных терминов и понятий курса, понимание теоретического материала по отдельным разделам программы курса.

2 балла – ответ без достаточной аргументации с существенной ошибкой (ошибками) или ответ лишь по одному или нескольким, но далеко не по всем аспектам вопроса (задания), студент не способен самостоятельно обнаружить и исправить недостатки собственного ответа, даже при участии преподавателя; при этом со значительной помощью преподавателя студент указывает основные нормативные правовые акты, демонстрирует понимание основных терминов и понятий курса, теоретического материала отдельных разделов программы курса.

1 балл – ответ без достаточной аргументации с существенной ошибкой (ошибками) или ответ лишь по одному или нескольким, но далеко не по всем аспектам вопроса (задания), студент не способен самостоятельно обнаружить и исправить недостатки собственного ответа, даже при участии преподавателя; студент не может указать

основные правовые акты; со значительной помощью преподавателя демонстрирует понимание отдельных терминов и понятий по программе курса; с помощью преподавателя называет отдельные особенности договоров на оказание юридических услуг.

0 баллов – ответ, демонстрирующий существенные пробелы в знании основного учебного материала, содержащий принципиальные ошибки при применении законодательства, судебной практики; ответ, демонстрирующий неспособность применять теоретические знания при выполнении практических заданий, не знает виды субъектов, оказывающих юридические услуги, виды договоров, опосредующих деятельность по оказанию юридических услуг.

Критерии оценивания практического задания:

от 9 до 10 баллов – ответ на задание содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение правовой специализации организации, оказывающей юридические услуги, вида субъекта, оказывающего юридическую услугу, его правового статуса, вида договора на оказание юридических услуг, его условий, зависимости этих условий от систем учета рабочего времени на оказание услуги, особенностей систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги, источников правового регулирования рассматриваемого отношения; оценку применяемых в организации систем оплаты труда с точки зрения особенностей деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, умение разрабатывать юридические документы соответствующие по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; с указанием в качестве автора документа лица, наделенного правом его принятия, содержащий ссылки на применимое законодательство, полностью решающий поставленные задачи; написанный юридически точным, четким и понятным языком; единым по своему содержанию, внутренне логичным, с размещением изложением материала последовательно по тексту документа, написанным официальным языком. При этом обучающийся владеет соответствующей терминологией, способен учитывать присущие событиям и явлениям причинно-следственные связи, придерживается при выполнении задания системного подхода, при обосновании своего ответа **опирается на действующее законодательство, положения основной и дополнительной литературы, судебную практику.**

от 7 до 8 баллов – ответ на задание содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение правовой специализации организации, оказывающей юридические услуги, вида субъекта, оказывающего юридическую услугу, его правового статуса, вида договора на оказание юридических услуг, его условий, зависимости этих условий от систем учета рабочего времени на оказание услуги, особенностей систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги, источников правового регулирования рассматриваемого отношения; оценку применяемых в организации систем оплаты труда с точки зрения особенностей деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, умение разрабатывать юридические документы соответствующие по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; с указанием в качестве автора документа лица, наделенного правом его принятия, содержащий ссылки на применимое законодательство, полностью решающий поставленные задачи; написанный юридически точным, четким и понятным языком; единым по своему содержанию, внутренне логичным, написанным официальным языком. При этом обучающийся владеет соответствующей терминологией, придерживается при решении задачи системного подхода, при обосновании своего ответа **опирается на действующее законодательство, положения основной литературы, судебную практику.**

от 5 до 6 баллов – ответ на задание содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение правовой специализации организации, оказывающей юридические услуги, вида субъекта, оказывающего юридическую услугу, его правового статуса, вида договора на оказание юридических услуг, его условий, зависимости этих условий от систем учета рабочего времени на оказание услуги, особенностей систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги, источников правового регулирования рассматриваемого отношения; оценку применяемых в организации систем оплаты труда с точки зрения особенностей деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, умение разрабатывать юридические документы соответствующие по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; с указанием в качестве автора документа лица, наделенного правом его принятия, содержащий ссылки на применимое законодательство, полностью решающий поставленные задачи; написанный юридически точным, четким и понятным языком; единым по своему содержанию, внутренне логичным, написанным официальным языком. При этом обучающийся владеет соответствующей терминологией, **опирается на действующее законодательство, положения основной литературы.**

от 3 до 4 баллов – ответ на задание содержит общий правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение правовой специализации организации, оказывающей юридические услуги, вида субъекта, оказывающего юридическую услугу, его правового статуса, вида договора на оказание юридических услуг, его условий, зависимости этих условий от систем учета рабочего времени на оказание услуги, особенностей систем оплаты труда в организациях, оказывающих юридические услуги, источников правового регулирования рассматриваемого отношения; оценку применяемых в организации систем оплаты труда с точки зрения особенностей деятельности организаций, оказывающих юридические услуги, умение разрабатывать юридические документы соответствующие в целом по форме и содержанию требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида. При этом обучающийся **опирается на положения основной литературы.** Но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания или допущена неточность.

от 1 до 2 баллов – ответ на задание содержит общий правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение правовой специализации организации, оказывающей юридические услуги, вида субъекта, оказывающего юридическую услугу, его правового статуса, вида договора на оказание юридических услуг, его условий, источников правового регулирования рассматриваемого отношения. При этом обучающийся **опирается на положения основной литературы.** Но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания, допущен ряд неточностей.

0 баллов – ответ на задание отсутствует или демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при разрешении конкретной ситуации.

В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от существенности и количества неточностей в ответе студента, в зависимости от наличия наводящих вопросов и иной помощи со стороны преподавателя при ответе студента.

7. Система оценивания по дисциплине:

Перечень тем/модулей, по которым проводится контрольное мероприятие	Форма и описание контрольного мероприятия	Балловая стоимость контрольного мероприятия и критерии начисления баллов
Все темы учебного	Опрос на	Максимальная сумма баллов за данное

<p>курса, вынесенные на практические занятия</p>	<p><u>практическом занятии</u></p> <p>-Мероприятие проводится: <u>аудиторно: устно и письменно.</u></p> <p>-Контрольное мероприятие осуществляется в следующих формах: понятийный опрос; ответ на теоретический вопрос; дискуссия; выполнение практического задания</p> <p>иные формы по усмотрению преподавателя.</p> <p>-В случае отсутствия студента на контрольном мероприятии, либо при досрочной сдаче сессии, ему предоставляется возможность выполнить соответствующие контрольные мероприятия в рамках текущих консультаций.</p> <p>- В ходе контрольного мероприятия использовать учебную литературу, нормативные правовые акты, методические и иные материалы можно только исключительно в случае прямого указания преподавателя на их использование.</p>	<p>мероприятие: 24.</p> <p>Максимальный балл за одно практическое занятие – 3 балла.</p> <p><u>3 балла.</u> Указанное количество баллов ставится студенту при ответе на теоретический вопрос, если он воспроизвел закрепленные в нормативных правовых актах и/или доктринальные определения правовых понятий, категорий, перечислил и раскрыл признаки, виды, классификации понятий и категорий; дал общую характеристику правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников, привел примеры. При этом он свободно владеет понятийным аппаратом и терминологией; умеет соотносить между собой различные правовые понятия и категории, нормы различных источников; имеет представление о научно-теоретических подходах и/или правовых позициях высших судебных инстанций по дискуссионным аспектам вопроса.</p> <p><u>Указанное количество баллов</u> ставится студенту при выполнении практического задания, если он всесторонне проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, опираясь на актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению, разработал положения юридических документов. При этом он свободно владеет соответствующей терминологией, способен выявлять присущие событиям и явлением причинно-следственные связи, придерживается при выполнении задания системного подхода к разрешению конкретной ситуации, исходя из действующего законодательства, положений доктрины и судебной практики.</p> <p><u>2 балла.</u> Указанное количество баллов</p>
--	---	--

		<p>ставится студенту при ответе на теоретический вопрос, если он воспроизвел закрепленные в нормативных правовых актах и/или доктринальные определения правовых понятий, категорий, перечислил и раскрыл признаки, виды, классификации понятий и категорий; дал общую характеристику правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников, привел примеры, но допустил неточность или недостаточную детализацию при раскрытии теоретического материала, которые он способен самостоятельно корректировать при незначительном участии преподавателя и других студентов. При этом он свободно владеет понятийным аппаратом и терминологией, имеет представление о научно-теоретических подходах к рассмотрению дискуссионных аспектов вопроса. Указанное количество баллов ставится студенту при выполнении практического задания, если он всесторонне проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, используя актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно, с учетом поставленной задачи дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению и разработал положения юридических документов, но не учел один из аспектов задания. При этом он свободно владеет соответствующей терминологией, способен выявлять присущие событиям и явлением причинно-следственные связи.</p> <p>1 балл. Указанное количество баллов ставится студенту, который при понятийном опросе воспроизвел легальное и/или доктринальное определение правового понятия, дал пояснения на сопутствующие</p>
--	--	---

		<p>вопросы преподавателя; который дополнял ответ другого студента или исправлял принципиальные ошибки при ответе другого студента. Указанное количество баллов ставится студенту при ответе на теоретический вопрос, если он воспроизвел закрепленные в нормативных правовых актах и/или доктринальные определения правовых понятий, категорий, признаков, указал актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений, однако при раскрытии правового регулирования рассматриваемых отношений допускал недостаточную детализацию, неточности, нарушение последовательности изложения материала. Указанное количество баллов ставится студенту при выполнении практического задания, если он всесторонне проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, используя актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно, с учетом задания, дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению, сформулировал положения юридических документов, но не выполнил все задание, допустил неточности при выполнении задания.</p> <p>0 баллов. Ставится студенту при отсутствии ответа на теоретический вопрос или практическое задание, либо при наличии ответа, демонстрирующего существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при решении практических задач.</p>
Модуль 1	Аудиторная контрольная работа	Максимальная сумма баллов за данное мероприятие: 16 баллов.

	<p>-Мероприятие проводится <u>аудиторно и письменно</u>;</p> <p>-Структура и описание контрольного мероприятия: контрольная работа проводится в рамках последнего практического занятия по модулю. На контрольную работу отводится 45 минут. Контрольная работа состоит из 2 теоретических вопросов и 2 практических заданий.</p> <p>-В случае отсутствия студента на контрольном мероприятии, либо при досрочной сдаче сессии, ему предоставляется возможность выполнить соответствующие контрольные мероприятия, в рамках текущих консультаций.</p> <p>-В ходе выполнения контрольной работы использовать учебную литературу, нормативные правовые и судебные акты, методические и иные материалы нельзя.</p>	<p>Максимальная сумма баллов за теоретический вопрос – 5 баллов; за практическое задание – 3 балла.</p> <p>Критерии начисления баллов.</p> <p><u>Теоретическое задание:</u> 5 баллов Указанное количество баллов ставится студенту при ответе на теоретический вопрос, если он воспроизвел закрепленные в нормативных правовых актах и/или доктринальные определения правовых понятий, категорий, перечислил и раскрыл признаки, виды, классификации понятий и категорий; дал общую характеристику правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников, привел примеры. При этом он свободно владеет понятийным аппаратом и терминологией; умеет соотносить между собой различные правовые понятия и категории, нормы различных источников; имеет представление о научно-теоретических подходах и/или правовых позициях высших судебных инстанций по дискуссионным аспектам вопроса.</p> <p><u>Практическое задание:</u> 3 балла. Указанное количество баллов ставится студенту при выполнении практического задания, если он всесторонне проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, опираясь на актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно с учетом поставленной задачи дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению и сформулировал положения юридических документов, 2 балла ставится студенту при выполнении практического задания, если он всесторонне проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный</p>
--	--	--

		<p>состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, используя актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно, с учетом поставленной задачи юридически грамотно, с учетом поставленной задачи дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению и разработал положения юридических документов, но не учел один из аспектов задания или допустил неточность.</p> <p>1 балл. ставится студенту при выполнении практического задания, если он в основном проанализировал фактические обстоятельства и определил характер возникших правоотношений, субъектный состав, основные права и обязанности сторон, исходя из специфики деятельности организаций, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг и особенностей отношений с конкретным клиентом, а также из особенностей применяемых в данных организациях систем оплаты труда и стимулирования работников, особенностей получения доходов организациями, оказывающими юридические услуги, используя актуальные источники правового регулирования рассматриваемых отношений; юридически грамотно, с учетом поставленной задачи юридически грамотно, с учетом поставленной задачи дал оценку возникшей проблемы, разработал предложения по ее устранению и разработал положения юридических документов, но не учел один из аспектов задания, но не учел один из аспектов задания, допущены неточности.</p> <p>0 баллов. Ответ на задание отсутствует или демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при разрешении</p>
--	--	--

<p>Модуль 2</p>	<p style="text-align: center;"><u>Внеаудиторная контрольная работа</u></p> <p>-Мероприятие проводится: <u>внеаудиторно</u> и <u>письменно</u>.</p> <p>- Структура и описание контрольного мероприятия: контрольной работой проверяются умения и навыки студента по применению освоенных знаний по модулю 3 рабочей программы. Работа предполагает выполнение двух практических заданий (юридических документов). Срок выполнения: преподаватель дает задание для внеаудиторной контрольной работы на 6-ой учебной неделе, работа выполняется и сдается студентами преподавателю 7 учебной неделе.</p> <p>-В случае досрочной сдачи сессии студенту предоставляется возможность выполнить контрольное мероприятие.</p>	<p>конкретной ситуации.</p> <p>Максимальная сумма баллов за данное мероприятие: 10 баллов.</p> <p>Выполнение каждого задания оценивается от 0 до 5 баллов.</p> <p>Критерии начисления баллов:</p> <p>5 баллов – подготовленный документ соответствует по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; автором документа указано лицо, наделенное правом принятия, документ содержит ссылки на применимое законодательство, документ полностью решает поставленные задачи; написан юридически точным, четким и понятным языком; документа един по своему содержанию, внутренне логичен, материал размещен последовательно по тексту документа, стиль изложения официальный.</p> <p>4 балла – подготовленный документ соответствует по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; автором документа указано лицо, наделенное правом принятия, документ содержит ссылки на применимое законодательство, документ в целом решает поставленные задачи; написан юридически точным, четким и понятным языком; документа един по своему содержанию, внутренне логичен, материал размещен последовательно по тексту документа, стиль изложения официальный.</p> <p>3 балла – подготовленный документ соответствует по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; автором документа указано лицо, наделенное правом его принятия, документ содержит ссылки на применимое законодательство, документ частично решает поставленные задачи; написан юридически точным, четким и понятным языком; документа един по своему содержанию, внутренне логичен, материал размещен последовательно по тексту документа, стиль изложения официальный..</p> <p>2 балла – подготовленный документ соответствует по форме требованиям, предъявляемым к документам</p>
------------------------	--	---

		<p>соответствующего вида; автором документа указано лицо, наделенное правом его принятия, документ содержит ссылки на применимое законодательство, документ частично решает поставленные задачи, но написан юридически неточным, нечетким языком; внутренне не логичен, стиль изложения обыденный</p> <p>1 балл – подготовленный документ соответствует по форме требованиям, предъявляемым к документам соответствующего вида; автором документа указано лицо, наделенное правом его принятия, документ содержит ссылки на применимое законодательство, документ частично решает поставленные задачи, но написан юридически точным, четким языком, но внутренне не логичен, стиль изложения обыденный</p> <p>0 баллов – ответ на задание отсутствует или демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при разрешении конкретной ситуации.</p>
--	--	---

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

Алгоритм работы обучающегося для успешного освоения дисциплины включает в себя следующие действия:

1) изучение рабочей программы дисциплины (РПД) и рейтинг-плана, что позволит правильно ориентироваться в системе требований, предъявляемых к студенту со стороны преподавателя;

2) посещение лекционных и практических занятий;

3) обязательная подготовка к практическим занятиям в соответствии с полученным заданием преподавателя;

4) самостоятельное изучение лекционного материала, основной и дополнительной литературы, нормативных правовых и судебных актов, указанных в разделе РПД, выполнение иных видов самостоятельной работы.

В процессе освоения дисциплины обучающиеся должны изучить теоретический материал в рамках содержания дисциплины, опираясь на лекции, основную и дополнительную литературу, нормативные правовые и судебные акты, закрепить теоретические знания и выработать определенные умения и навыки в процессе практических занятий, выполняя теоретические и практические задания преподавателя; выполнить три контрольных мероприятия в соответствии с рейтинг-планом дисциплины. По окончании изучения дисциплины предусмотрен зачет.

Аудиторные занятия по дисциплине проводятся в форме лекционных и практических занятий, предусмотрены интерактивные и активные формы проведения аудиторных занятий.

Неотъемлемой частью образовательного процесса является самостоятельная работа студентов, которая реализуется в виде аудиторной самостоятельной работы и внеаудиторной самостоятельной работы. Самостоятельная работа заключается в организации систематического изучения учебной дисциплины, закреплении и углублении полученных знаний, умений и навыков, а также в формировании культуры умственного труда и самостоятельном поиске новых знаний.

Для успешного и полного освоения дисциплины и приобретения предусмотренных РПД профессиональных компетенций обучающиеся должны постоянно и последовательно изучать все темы дисциплины в рамках самостоятельной работы, регулярно посещать и принимать активное участие в работе на аудиторных занятиях.

Практические занятия являются обязательным учебным элементом. Цель практических занятий – оказание помощи обучающимся в изучении наиболее важных вопросов учебного курса, закреплении, углублении и систематизация знаний по предмету, привитие обучающимся соответствующих умений и навыков.

На практических занятиях обучающиеся в процессе проведения преподавателем опроса закрепляют программный теоретический материал, выполняют теоретические и практические задания с коллективным обсуждением и оценкой результатов работы. Задания по теме занятия для самостоятельной подготовки сообщаются студентам преподавателем не менее чем за неделю до практического занятия. Выполнение заданий призвано способствовать развитию у обучающихся аналитического мышления, умения работать с нормативными правовыми и судебными актами, систематизировать полученные знания, устранять сомнения и пробелы в изученном материале.

Выполнение практического задания (решение задачи) осуществляется студентом только после освоения им в полном объеме теоретического материала по соответствующей заданию теме с привлечением лекций, основной и дополнительной литературы по курсу, нормативного и правоприменительного материала. Практическое задание выполняется студентом исходя из системного подхода к правовому регулированию предпринимательской деятельности. При рассмотрении предложенных к разрешению ситуаций необходимо определиться с характером возникающих правоотношений и их правовым регулированием, основаниями возникновения правоотношений, их субъектным составом, оценить правовое положение и действия субъектов с позиций применения норм законодательства. Решение задачи должно содержать детальный анализ рассматриваемой ситуации с применением конкретных норм материального и процессуального права. Нормативная база, необходимая для решения задания, определяется студентом самостоятельно, в том числе с привлечением нормативных актов, указанных в РПД. При выполнении задания студент применяет нормативные правовые акты, действующие на момент решения задачи.

Результат работы на практических занятиях, а также успешное выполнение контрольных мероприятий учитывается при выставлении промежуточного рейтинга по дисциплине.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

9.1. Основная литература:

1. Попондопуло, В. Ф. Коммерческое (предпринимательское) право: Учебник / Попондопуло В.Ф., - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва :Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 608 с.ISBN 978-5-91768-568-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/488662>. – Режим доступа: по подписке..

2. Предпринимательское право. Правовое регулирование отдельных видов предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 192 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-

534-02375-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471169>.

9.2. Дополнительная литература:

1. Смирнов В. Н. Адвокатура и адвокатская деятельность : учебное пособие / В. Н. Смирнов, А.С. Смыкалин. — Москва : Проспект, 2014. — 313 с — 978-5-392-13467-0; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26128>

2. Дорман, В. Н. Коммерческая деятельность : учебное пособие для вузов / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2022 ; Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та. — 134 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08385-9 (Издательство Юрайт). — ISBN 978-5-7996-1879-7 (Изд-во Урал. ун-та). — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492182>.

3. Цветков И. В., Филиппова С. Ю. Организация правовой работы: в помощь корпоративному юристу / И. В. Цветков, С. Ю. Филиппова. — Москва : Проспект, 2014. — 216 с. - ISBN 978-5-392-13481-6 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26395>.

4. Юридическая служба в государственных органах и на предприятиях : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление» / Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. С. С. Маиляна, Ю. Ф. Беспалова. — 4-е изд., пере-раб. и доп. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА ; Закон и право, 2017. — 287 с. - ISBN 978-5-238-01656-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1027384>. – Режим доступа: по подписке.

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

9.3. Нормативно-правовые и правоприменительные акты:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 5. – Ст. 410.

3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31 июля 1998 г. // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3824

4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 5 августа 2000 г. // Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 32. – Ст. 3340

5. Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ // Российская газета, 5 июня 2002 г., № 2968 (0).

9.4. Перечень современных профессиональных баз данных:

1. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>;

2. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;

3. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>;

4. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа: <https://br.fas.gov.ru/>;

5. Государственная система правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>;

6. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа: <https://regulation.gov.ru/>;

7. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа:
<https://sozd.duma.gov.ru/>.

9.5. Перечень информационных справочных систем:

1. Информационно-правовой портал «Система Гарант»;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»;
3. Информационно-правовая система «Кодекс»;
4. Информационно-правовая система (ИПС) «Законодательство стран СНГ».

9.6. Перечень электронных библиотечных систем:

1. «Электронно-библиотечная система ZNANIUM»;
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ»;
3. Электронно-библиотечная система «BOOK.ru»;
4. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»;
5. Электронно-библиотечная система Издательства «Проспект».

Издания электронных библиотечных систем доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

9.7 Перечень лицензионного программного обеспечения:

1. Microsoft WINEDUperDVC ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y AcdmemicEdition Enterprise;
2. Linux (Альт, Астра);
3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows (до15.02.2024);
4. Libre Office (свободно распространяемое программное обеспечение).

9.8 Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации при проведении занятий лекционного типа:

По дисциплине имеются учебно-наглядное пособие : Схема «Виды договоров, применяемых при осуществлении деятельности по оказанию юридических услуг».

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины, в том числе оборудование и технические средства обучения.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая

<p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации</p>	<p>Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, моноблок, интерактивная доска</p>
<p>Помещение для самостоятельной работы</p>	<p>Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, проектор, экран, многофункциональное устройство</p>