

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.08.2023 15:37:42
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В.Ф. Яковлева
от «26» июня 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«**Наименование дисциплины**»

Основная профессиональная образовательная программа высшего
образования – программа магистратуры по направлению подготовки
40.04.01 Юриспруденция
(профиль (магистерская программа): Юрист-международник)

РАЗРАБОТЧИК	
КАФЕДРА:	Трудовое право
АВТОР (Ы):	Иванчина Юлия Валерьевна, профессор, доктор юридических наук, доцент

Целью освоения учебной дисциплины является формирование у магистрантов целостного представления и комплексных знаний о понятии, предмете и источниках международного трудового права, об общепризнанных принципах и нормах международного права, международных договорах Российской Федерации в сфере труда, международных стандартах труда, формирование целостного представления о трудовом праве различных государств, а также навыков проведения сравнительного анализа норм международного трудового права, трудового права различных государств и трудового права РФ, необходимых для грамотного их применения.

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	Тема 1. Общая часть: предмет, система и источники международного трудового права	2	1	10	13
2	Тема 2. Структура МОТ. Акты и деятельность МОТ	2	2	16	20
3	Тема 3. Основополагающие международные принципы в сфере труда	2	2	16	20
4	Тема 4. Международные и региональные договоры по правам человека как источники международного трудового права. Проблемы применения	6	5	34	45
5	Тема 5. Правовое регулирование трудовых отношений в зарубежных странах	4	6	36	46
	ВСЕГО:	16	16	112	144

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ:

Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Код профессиональной компетенции	Содержание профессиональной компетенции	Код индикатора	Содержание индикатора	Результаты обучения
Правоприменительный	Правовое сопровождение деятельности участников внешнеэкономических отношений	ПК-5	Способен обеспечивать соблюдение законности в деятельности участников внешнеэкономических отношений	ИПК-5.1	Организует подготовку документов, регламентирующих организационно-правовые вопросы уставной деятельности организации, локальных нормативных актов, связанных с осуществлением службами (работниками) своих функций, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, и иных документов правового характера	<p>Знания: магистрант знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования, предъявляемые актами международного характера к оформлению, структуре, содержанию и процедуре подготовки локальных нормативных актов, связанных с осуществлением работниками своих функций, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения. <p>Умения: магистрант может:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценить действующие локальные нормативные акты с точки зрения их соответствия требованиям предъявляемым международными нормами.
				ИПК-5.2	Организует правовое сопровождение проведения	<p>Знания: магистрант знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедуры привлечения к

				<p>служебных расследований по фактам хищений, выявленных недостат, выпуска недоброкачественной продукции, нарушений экологического законодательства и иных нарушений</p>	<p>материальной и дисциплинарной ответственности на территории иностранного государства, с учетом норм международного трудового права.</p> <p>Умения: магистрант может:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определить и применить нормы, определяющие порядок привлечения к материальной и дисциплинарной ответственности на территории иностранного государства.
				<p>ИПК-5.4</p> <p>Организует правовое сопровождение деятельности иных структурных подразделений (работников), связанной с осуществлением ими своих функций (кадровой службой, службой экономической безопасности, бухгалтерской службой и пр.)</p>	<p>Знания: магистрант знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правила и требования к полномочиям кадровых и иных служб обеспечивающих реализацию норм трудового права в деятельности организации, установленные нормами международного и зарубежного права. <p>Умения: магистрант может:</p> <ul style="list-style-type: none"> - найти требования предъявляемые к полномочиям кадровых служб и иных обеспечивающих реализацию норм трудового права в деятельности организации осуществляющих деятельность на территории

						иностранного государства с учетом норм международного права.
				ИПК-5.5	Организует и осуществляет правовое сопровождение мероприятий по защите прав участников внешнеэкономической деятельности, в том числе на интеллектуальную собственность	Знания: магистрант знает: - правила, определяющие порядок рассмотрения трудовых споров в нормах зарубежного законодательства с учётом требований норм международного права. Умения: магистрант может: - определить компетентный орган, рассматривающий трудовые споры на территории иностранного государства.
				ИПК-5.6	Обеспечивает правовую охрану и защиту прав участников внешнеэкономической деятельности, в том числе на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации	Знания: магистрант знает: - особенности представительства интересов сторон при рассмотрении трудовых споров на территории иностранного государства. Умения: магистрант может: - определить объем полномочий представителей сторон трудового спора в ходе его рассмотрения на территории иностранного государства.
	Представление интересов участников внешнеэкономической	ПК-8	Способен представлять интересы участников внешнеэкономической деятельности в	ИПК-8.1	Осуществляет руководство и принимает участие в подготовке и оформлении различного рода правовых	Знания: магистрант знает: - перечень и объем полномочий органов государственной власти и

	мической деятельности		государственных и общественных организациях, в том числе за рубежом при рассмотрении правовых вопросов		документов для органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений и иных организаций в интересах участников внешнеэкономической деятельности	органов местного самоуправления осуществляющих контроль за соблюдением норм трудового законодательства в иностранных государствах, а также правила взаимодействия с ними.
				ИПК-8.2	Осуществляет руководство и принимает участие во взаимодействии в интересах участников внешнеэкономической деятельности с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями, в том числе за рубежом, при рассмотрении правовых вопросов	Знания: магистрант знает: - виды и порядок участия представителей органов работников в решении вопросов направленных на правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на государственном, местном и локальном уровне в иностранных государствах с учетом требований норм международного права.
Экспертно-аналитический	Правовой анализ	ПК-11	Способен анализировать результаты претензионно-исковой работы	ИПК-11.1	Проводит изучение, анализ и обобщение результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел, разрабатывает предложения об устранении выявленных недостатков, в том числе на основе применения современных	Знания: магистрант знает: - правовые позиции международных организаций по вопросам реализации основополагающих прав и свобод в сфере труда. Умения: магистрант может: - выявить правовую позицию международной организации

					информационных технологий и вычислительных средств	подлежащую применению при рассмотрении вопросов в конкретном деле.
		ПК-12	Способен составлять юридические заключения по правовым вопросам	ИПК-12.1	Осуществляет руководство и принимает участие в подготовке юридических заключений по вопросам внешнеэкономической деятельности, в том числе на основе применения современных информационных технологий и вычислительных средств	Знания: магистрант знает: - правила соблюдения трудовых прав граждан осуществляющих трудовую деятельность на территории иностранного государства
Консультационный	Консультирование по правовым вопросам	ПК-13	Способен организовывать и осуществлять консультирование по правовым вопросам	ИПК-13.1	Организует и осуществляет консультирование структурных подразделений (работников) организации по правовым вопросам, разъясняет действующее законодательство и порядок его применения	Знания: магистрант знает: - содержание и особенности применения норм трудового права на территории иностранных государств с учетом норм международного права. Умения: магистрант может: - определить норму зарубежного законодательства и международного права подлежащую применению при рассмотрении конкретного вопроса.
Организационно-управленческий	Руководство	ПК-15	Способен осуществлять руководство в пределах своих должностных полномочий	ИПК-15.1	Руководит работниками отдела	Знания: магистрант знает: - полномочия руководителей кадровых и иных служб обеспечивающих реализацию норм трудового права в деятельности организации,

						установленные нормами международного и зарубежного права.
				ИПК-15.2	Способен обеспечивать методическое руководство правовой работой	Умения: магистрант может: - разъяснять содержание и особенности применения норм трудового права на территории иностранных государств с учетом норм международного права.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Общая часть: предмет, система и источники международного трудового права

1. История возникновения и развития международного трудового права.
2. Понятие международного трудового права.
3. Предмет международного трудового права.
4. Принципы международного трудового права.
5. Субъекты международного трудового права.
6. Источники международного трудового права.
7. Формы выражения международных трудовых норм.
8. Основные формы международной правовой интеграции в сфере труда.
9. Система международного трудового права. Разделы международного публичного и международного частного права в международном трудовом праве.

Вопросы для самоконтроля:

1. Обозначьте основные этапы развития международного трудового права.
2. Дайте понятие предмета международного трудового права.
3. Назовите принципы международного трудового права.
4. Кто является субъектами международного трудового права?
5. Перечислите источники международного трудового права.
6. Назовите основные формы выражения международных трудовых норм.
7. По каким критериям можно классифицировать международные трудовые нормы?
8. Место международного трудового права в системе международного публичного и международного частного права.

Задания для самостоятельной работы студента по теме:

1. Подберите примеры решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по трудовым спорам, в рамках которых при формировании правовой позиции суды руководствовались нормами международного права.
2. Подберите примеры решений судов общей юрисдикции по трудовым спорам, в которых аргументация суда строится на использовании норм международного права. Проанализируйте соответствующие решения.
3. Подберите примеры решений Европейского Суда по правам человека по спорам в сфере труда, оказавшие влияние на правоприменительную практику в Российской Федерации, проанализируйте их.
4. Сопоставьте систему принципов международного трудового права с системой принципов трудового права Российской Федерации.

Примерные задания для практических занятий:

1. Гражданин Республики Беларусь приехал в г. Сарапул и подал документы для трудоустройства в Сарапульскую государственную аграрную академию в качестве преподавателя земельного права.

Законодательство какого государства будет регулировать трудовые отношения этого гражданина? Общие или специальные международные трудовые нормы применимы к нему?

2. В город Жигулевск приехала на работу семья из Германии. Муж работает на заводе Лёвенбраун заместителем директора. В семье пятеро детей, поэтому жена предложила взять домработницу и няню.

Какое законодательство будет распространяться на домработницу, няню и главу семьи, работающего на заводе Лёвенбраун?

3. Гражданин Киргизии подал заявление о приеме на работу на Белоярскую АЭС инженером-технологом.

Таджикский летчик обратился с заявлением в авиакомпанию «Аэрофлот» с просьбой принять его на должность командира воздушного судна.

Укажите особенности трудового статуса лиц, указанных лиц.

Каким образом регулируется труд иностранных граждан в Российской Федерации? все ли из перечисленных лиц могут быть допущены к названным работам и должностям на территории Российской Федерации?

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

4. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О применении норм международного частного права судами Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2019 № 24 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2019. № 10.

2. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации: утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.06.2021 № 2 // Документ опубликован не был. СПС КонсультантПлюс.

3. Обобщение правовых позиций межгосударственных органов по защите прав и свобод человека и специальных докладчиков (рабочих групп), действующих в рамках Совета ООН по правам человека, по вопросу защиты права лица на труд и на социальное обеспечение // Режим доступа: URL: http://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/27902/.

4. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. № 10 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/30437/.

5. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2021. № 9 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/30431/.

6. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2020. № 9 // Режим доступа: URL: http://www.supcourt.ru/documents/international_practice/29378/.

7. Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Подготовлен Верховным Судом РФ 2020. № 5 // Режим доступа: URL: https://www.vsrfr.ru/documents/international_practice/29077/.

Тема 2. Структура МОТ. Акты и деятельность МОТ

1. Основные причины создания МОТ.
2. Этапы развития деятельности Международной организации труда.
3. Основные направления деятельности МОТ на современном этапе.
4. Правовой статус МОТ.
5. Структура МОТ.
6. Международная конференция труда.
7. Административный совет МОТ.
8. Международное Бюро Труда.
9. Акты МОТ.
10. Порядок принятия конвенций и рекомендаций МОТ.
11. основополагающие и приоритетные конвенции МОТ.
12. Контрольный механизм за соблюдением и применением международных трудовых норм.
13. Программы технического сотрудничества МОТ и России.
14. Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года как основополагающий документ развития программы достойного труда, его реализация в Российской Федерации.

Вопросы для самоконтроля:

1. Назовите основные причины создания МОТ и этапы развития деятельности Международной организации труда.
2. Перечислите основные направления деятельности МОТ на современном этапе.
3. Раскройте правовой статус МОТ и ее структуру.
4. Охарактеризуйте функции Международной конференции труда.
5. Какие принципы международно-правовой защиты трудовых прав перечислены в Уставе МОТ?
6. Назовите функции Международного бюро труда.
7. Назовите основные функции Административного совета МОТ.
8. Раскройте порядок принятия конвенций и рекомендаций МОТ.
9. Перечислите основополагающие и приоритетные конвенции МОТ.
10. В чем заключается контрольный механизм МОТ? Охарактеризуйте ежегодные доклады государств об исполнении международных обязательств.
11. В чем заключается специальный контрольный механизм МОТ?
12. В чем заключается эффективность международных трудовых норм? Дайте развернутое объяснение.
13. Что включают в себя программы технического сотрудничества МОТ и России?
14. Охарактеризуйте Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года как основополагающий документ развития программы достойного труда.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Составьте сравнительную таблицу на соответствие национального трудового законодательства Конвенции МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках».
2. Составьте сравнительную таблицу на соответствие национального трудового законодательства Конвенции МОТ № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени».
3. Проведите мониторинг национального трудового законодательства на предмет его готовности к ратификации Конвенций Международной организации труда, определенных в Приложении №4 к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы:

А) Конвенции МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах» и Конвенции МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения»;

Б) Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран»;

В) Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;

Г) Конвенции МОТ № 183 «Об охране материнства»;

Д) Конвенции МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (разделы III, IV, V и VI).

4. Обобщите, проанализируйте и оцените информацию о практике применения судами РФ положений конвенций МОТ, ратифицированных Россией.

5. Приведите различные виды классификации актов МОТ, назовите основания классификации.

Примерные задания для практических занятий:

1. Бюро МОТ в г.Москве пригласило на работу экспертов из ЮАР, Мексики и Финляндии для работы в московском офисе.

Предусмотрено ли это программой технического сотрудничества МОТ и России? Могут ли эти эксперты работать в Москве?

2. Федерация независимых профсоюзов России высказала мнение о необходимости принятия новой конвенции МОТ. Этот вопрос был обсужден на заседании Государственной Думы России.

Каков порядок принятия конвенций и рекомендаций в МОТ? Дайте заключение.

3. Российская Федерация воздержалась при голосовании за принятие последней конвенции МОТ.

Назовите эту конвенцию МОТ. Может ли Российская Федерация при таком решении ратифицировать эту конвенцию?

4. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ высказал замечания в отношении отдельных норм трудового законодательства Российской Федерации.

Как это повлияет на законотворческую работу в Российской Федерации? Должна ли Россия подать в МОТ ответ на высказанные замечания? Составьте такой ответ.

5. Зайчикова, проработав юрисконсультком в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой работала Зайчикова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Зайчикова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор ответил, что подобные консультации помогают Зайчиковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции МОТ № 105. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции МОТ № 105 и в национальном законодательстве?

6. Руководителю крупного металлургического завода (единоличному исполнительному органу АО) было предложено присоединиться к региональному отраслевому соглашению, а также вступить в соответствующее объединение работодателей, являющееся одной из сторон данного соглашения. В выступлении министра экономики областного правительства такое предложение мотивировалось необходимостью развития отношений социального партнерства в регионе. В своем выступлении директор завода указал на то, что распространение на работников завода указанного соглашения, устанавливающего более благоприятные условия труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, приведет к значительным финансовым затратам работодателя, что для него неприемлемо (учитывая тяжелое финансовое положение организации). Кроме того, он сослался на то, что ст.2 Конвенции МОТ № 87 предусматривает право (а не обязанность)

работников и работодателей создавать по своему выбору организации, а также право вступать в такие организации, что исключает возможность какого-либо принуждения при создании таких организаций и вступлении в них.

Прокомментируйте выступление представителя правительства и директора завода с учетом содержания общепризнанного принципа международного права о свободе объединения и праве на ведение коллективных переговоров, закрепленного в п.2 Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенциях МОТ № 87, 98.

Как соотносятся основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, закрепленные в ст.2 ТК РФ, и общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда?

7. Мишина, проработав 2 месяца по трудовому договору продавцом-кассиром, не получила заработную плату. Обратившись к директору организации, она получила ответ, что причина задержки заработной платы – тяжелое финансовое положение организации. Директор пообещал выплатить ей заработную плату через 2 недели. Однако Мишина не стала слушать обещания директора, заявила, что такая работа является принудительным трудом, и на следующий день не вышла на работу, аргументируя свое поведение нормами ТК РФ.

Как принцип запрета принудительного труда интерпретируется в национальном законодательстве и в международных договорах РФ?

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Устав Международной организации труда (принят в 1919 г.) (с изм. и доп. 1972 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996.
https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9715

2. Регламент Международной конференции труда от 21 ноября 1919 года (ред. 1995 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда.- Женева: Международное бюро труда, 1996.
https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9730

3. Соглашение между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией труда. Заключено в г. Нью-Йорке 30.05.1946 // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996.

4. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

5. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. 108-я сессия, Женева, июнь 2019 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_711271.pdf

6. Декларация МОТ «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации». Принята в г. Женеве 10.06.2008 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/fair_globalization.pdf

7. О целях и задачах Международной организации труда: Декларация Международной организации труда. Принята в г. Филадельфии 10.05.1944 на 26 сессии Генеральной конференции МОТ // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М., 1957.

8. Выход из кризиса: Глобальный пакт о рабочих местах. Принят в г. Женеве 19.06.2009 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/global_jobs_pact.pdf

9. Конвенция МОТ № 11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.

10. Конвенция МОТ № 13 «Об использовании свинцовых белил в малярном деле». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник международных договоров СССР и Российской Федерации. Вып. XLVII.- М., 1994.
11. Конвенция МОТ № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXV.- М., 1972.
12. Конвенция МОТ № 27 «Об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах». Заключена в г. Женеве 21.06.1929 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.
13. Конвенция МОТ № 29 МОТ «Относительно принудительного или обязательного труда». Заключена Женеве, 28.06.1930 // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 13. Ст. 279.
14. Конвенция МОТ № 32 «О защите от несчастных случаев трудящихся, занятых на погрузке или разгрузке судов». Заключена в г. Женеве 27.04.1932 (с изм. от 25.06.1979) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.
15. Конвенция МОТ № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах». Заключена в г. Женеве 21.06.1935 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXII.- М., 1967.
16. Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю». Заключена в г. Женеве 22.06.1935 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.
17. Конвенция МОТ № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках». Заключена в г. Женеве 24.06.1936 (с изм. от 24.06.1970) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.
18. Конвенция МОТ № 58 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в море». Заключена в г. Женеве 24.10.1936 (с изм. от 23.02.2006) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.
19. Конвенция МОТ № 59 «О минимальном возрасте приема детей на работу в промышленность». Заключена в г. Женеве 22.06.1937 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
20. Конвенция МОТ № 77 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
21. Конвенция МОТ № 78 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
22. Конвенция МОТ № 79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах». Заключена в г. Женеве 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
23. Конвенция МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле». Принята в г. Женеве 11.07.1947 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.
24. Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». Сан-Франциско, 09.07.1948 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

25. Конвенция МОТ № 90 «О ночном труде подростков в промышленности». Заключена в г. Сан-Франциско 10.07.1948 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
26. Конвенция МОТ № 92 «О помещениях для экипажа на борту судов». Заключена в г. Женеве 18.06.1949 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
27. Конвенция МОТ № 95 «Относительно защиты заработной платы». Принята в г. Женева 01.07.1949 (с изм. от 23.06.1992) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 5.
28. Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Принята в г. Женеве 01.07.1949 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.
29. Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности». Женева, 29.06.1951 // Ведомости ВС СССР. 1956. № 10. Ст. 202.
30. Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Заключена в г. Женеве 28.06.1952 // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2020. № 7.
31. Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства». Заключена в г. Женеве 28.06.1952 (с изм. от 15.06.2000) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
32. Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда». Женева, 25.06.1958 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.
33. Конвенция МОТ № 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях». Заключена в г. Женеве 26.06.1957 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
34. Конвенция МОТ № 108 «О национальных удостоверениях личности моряков». Заключена в г. Женеве 13.05.1958 (с изм. от 19.06.2003) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
35. Конвенция МОТ № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Женева, 25.06.1958 // Ведомости ВС СССР. 1961. № 44. Ст. 448.
36. Конвенция МОТ № 112 «О минимальном возрасте для принятия на работу рыбаков». Заключена в г. Женеве 19.06.1959 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
37. Конвенция МОТ № 113 «О медицинском осмотре рыбаков». Заключена в г. Женеве 19.06.1959 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
38. Конвенция МОТ № 115 «О защите трудящихся от ионизирующей радиации». Заключена в г. Женеве 22.06.1960 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
39. Конвенция МОТ № 116 «О частичном пересмотре Конвенций, принятых Генеральной конференцией Международной организации труда на своих первых тридцати двух сессиях, с целью унификации положений о подготовке Административным советом Международного бюро труда докладов о применении Конвенций». Заключена в г. Женеве 26.06.1961 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

40. Конвенция МОТ № 119 «О снабжении машин защитными приспособлениями». Заключена в г. Женеве 25.06.1963 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
41. Конвенция МОТ № 120 «О гигиене труда в торговле и в учреждениях». Заключена в г. Женеве 08.07.1964 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
42. Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости». Заключена в г. Женеве 09.07.1964 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
43. Конвенция МОТ № 123 «О минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках». Заключена в г. Женеве 22.06.1965 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
44. Конвенция МОТ № 124 «О медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках». Заключена в г. Женеве 23.06.1965 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
45. Конвенция МОТ № 126 «О помещениях для экипажа на борту рыболовных судов». Заключена в г. Женеве 21.06.1966 (с изм. от 14.06.2007) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
46. Конвенция № 132 МОТ «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)». Женева 24.06.1970 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.
47. Конвенция МОТ № 133 «О помещениях для экипажа на борту судов. Дополнительные положения». Заключена в г. Женеве 30.10.1970 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
48. Конвенция МОТ № 134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков». Заключена в г. Женеве 30.10.1970 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
49. Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Заключена в г. Женеве 23.06.1971 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.
50. Конвенция МОТ № 137 «О социальных последствиях новых методов обработки грузов в портах». Заключена в г. Женеве 25.06.1973 // Бюллетень международных договоров. 2005. № 11.
51. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу». Заключена в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
52. Конвенция МОТ № 139 «О борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики». Заключена в г. Женеве 26.06.1974 // Бюллетень международных договоров. 2018. № 10.
53. Конвенция МОТ № 140 «Об оплачиваемых учебных отпусках». Заключена в г. Женеве 24.06.1974 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 4.
54. Конвенция МОТ № 142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов». Заключена в г. Женеве 23.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
55. Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Заключена в г. Женеве 21.06.1976 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 5.

56. Конвенция МОТ № 147 «О минимальных нормах на торговых судах». Заключена в г. Женеве 29.10.1976 (с изм. от 23.02.2006) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

57. Конвенция МОТ № 148 «О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах». Заключена в г. Женеве 20.06.1977 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

58. Конвенция МОТ № 149 «О занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала». Заключена в г. Женеве 21.06.1977 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

59. Конвенция МОТ № 150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация». Заключена в г. Женеве 26.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.

60. Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе». Заключена в г. Женеве 27.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 3.

61. Конвенция МОТ № 152 «О технике безопасности и гигиене труда на портовых работах». Заключена в г. Женеве 25.06.1979 // Бюллетень международных договоров. 2005. № 11.

62. Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам». Заключена в г. Женеве 19.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

63. Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде». Принята в г. Женеве 22.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.

64. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.

65. Конвенция МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов». Заключена в г. Женеве 20.06.1983 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

66. Конвенция МОТ № 160 «О статистике труда». Заключена в г. Женеве 25.06.1985 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

67. Конвенция МОТ № 162 «Об охране труда при использовании асбеста». Заключена в г. Женеве 24.06.1986 // Бюллетень международных договоров. 2013. № 7.

68. Конвенция МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве». Заключена в г. Женеве 20.06.1988 // Бюллетень международных договоров. 2020. № 8.

69. Конвенция № 173 МОТ «О защите требований, трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Женева, 23 июня 1992 г. // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2013. № 9.

70. Конвенция № 174 МОТ «О предотвращении крупных промышленных аварий». Женева, 22 июня 1993 г. // Бюллетень международных договоров. 2013. № 4.

71. Конвенция МОТ № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени». Женева, 24 июня 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2020. № 1.

72. Конвенция МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах». Женева, 22 июня 1995 г. // Бюллетень международных договоров. 2016. № 10.

73. Конвенция МОТ № 179 «О найме и трудоустройстве моряков». Женева, 22 октября 1996 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 12.

74. Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Женева, 17 июня 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 8.

75. Конвенция № 185 «Пересматривающая Конвенцию 1958 года об удостоверениях личности моряков». Принята в г. Женеве 19.06.2003 // Бюллетень международных договоров. 2011. № 1.

76. Конвенция МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» Заключена в г. Женеве 15.06.2006 // Бюллетень международных договоров. 2013. № 5.

77. Конвенция МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве с поправками» (MLC) // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_560901.pdf

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Статус привилегий и иммунитетов Международной организации труда в государствах-членах // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_103404.pdf

2. Резолюция о привилегиях и иммунитетах Международной организации труда. Принята 10 июля 1948 года Международной конференцией труда на ее 31-й сессии // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/genericdocument/wcms_405835.pdf

3. Резолюция о временном механизме действия привилегий и иммунитетов Международной организации труда. Принята 10 июля 1948 года Международной конференцией труда на ее 31-й сессии // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/genericdocument/wcms_405835.pdf

4. Статус привилегий и иммунитетов Международной организации труда в государствах – членах, Женева, март 2009 г. // <https://studylib.ru/doc/2138915/status-privilegij-i-immunitetov-mezhhdunarodnoj>

5. Резолюции, принятые на 100-й сессии Международной конференции труда. Женева, июнь 2011 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_162151.pdf

6. Резолюции, принятые на 103-й сессии Международной конференции труда (Женева, май-июнь 2014 г.) // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_249754.pdf

7. Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021-2024 гг. // URL.: <https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/bc/28/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%BC%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%B8%20%D0%9C%D0%9E%D0%A2%202021-2024.%20RUS.%20FINAL.pdf>

8. Конвенция № 10 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.

9. Конвенция № 23 «О репатриации моряков». Заключена в г. Женеве 09.10.1987 (с изм. от 23.02.2006 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

10. Конвенция МОТ № 177 «О надомном труде». Женева, 20 июня 1996 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c177_ru.htm.

11. Конвенция МОТ № 178 «Об инспекции условий труда и быта моряков». Женева, 22 октября 1996 г. // Российской Федерацией данная конвенция не ратифицирована // <https://base.garant.ru/2561528/>
12. Конвенция МОТ № 181 «О частных агентствах занятости». Женева, 19 июня 1997 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c181_ru.htm
13. Конвенция МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» Женева, 21 июня 2001 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c184_ru.htm
14. Конвенция МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах». Заключена в г. Женеве 01.07.1949 (с изм. от 24.06.1975) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
15. Конвенция МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения» Заключена в г. Женеве 24.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
16. Конвенция МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран». Заключена в г. Женеве 22.06.1970 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
17. Конвенция МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы». Заключена в г. Женеве 21.06.1988 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
18. Конвенция МОТ № 183 «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года Об охране материнства». Заключена в г. Женеве 15.06.2000 // https://www.conventions.ru/view_base.php?id=18139
19. Конвенция МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики». Заключена в г. Женеве 22.06.1962 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
20. Рекомендация МОТ № 198 «О трудовом правоотношении». Принята в г. Женеве 15.06.2006 // <https://docs.cntd.ru/document/499076405>

Тема 3. основополагающие международные принципы в сфере труда

1. Декларация МОТ 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и ее значение для развития трудового законодательства России.
2. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров.
3. Запрет всех форм принудительного труда.
4. Запрет дискриминации в сфере труда.
5. Запрет детского труда.
6. Эффективность международных трудовых норм в защите трудовых прав.
7. Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций МОТ.
8. Комитет по свободе объединений МОТ.

Вопросы для самоконтроля:

1. Какое определение международных принципов и норм дает Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 10 ноября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»?
2. Как основополагающие принципы в сфере труда, выработанные МОТ, реализованы в ТК РФ?

3. Какие Конвенции МОТ и Рекомендации МОТ посвящены реализации основополагающих принципов в сфере труда?
4. Охарактеризуйте принцип свободы объединения и право на ведение коллективных переговоров.
5. Дайте краткую характеристику принципа запрета всех форм принудительного труда.
6. Раскройте содержание принципа запрета дискриминации в сфере труда.
7. Дайте краткую характеристику принципа запрета детского труда.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Найдите сходства и отличия подходов Трудового кодекса РФ и Конвенций МОТ в правовом регулировании основополагающих принципов в сфере труда, закрепленных в Декларацией МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»:
 - а) свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров;
 - б) упразднения всех форм принудительного или обязательного труда;
 - в) действительного запрещения детского труда;
 - г) недопущения дискриминации в области труда и занятий.
2. Проведите сравнительно-правовой анализ понятийного аппарата и содержания ст. 3 ТК РФ, содержащей запрет дискриминации в сфере труда, с понятийным аппаратом и содержанием Конвенции МОТ № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий 1958 года.
3. Проведите сравнительно-правовой анализ понятийного аппарата и содержания ст. 4 ТК РФ, содержащей запрет принудительного труда, с понятийным аппаратом и содержанием Конвенции МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде 1930 года, Конвенции МОТ № 105 об упразднении принудительного труда 1957 года.

Примерные задания для практических занятий:

1. В компании «Кока Кола» действует профсоюзная организация. Однако она объединяет не всех работников. Работники, не входящие в профсоюз, решили создать свою профсоюзную организацию, независимую от существующей. За ответом они обратились в Федерацию независимых профсоюзов России.

Имеют ли они на это право? Какими международными и национальными нормами права это предусмотрено?

Составьте письменный мотивированный ответ представителя Федерации независимых профсоюзов на обращение работников.

2. В организацию по производству пластиковых окон был принят работник, приехавший из Республики Казахстан. После первого месяца работы он обратился к руководству с жалобой на то, что, работая по одной специальности и выполняя одну и ту же работу вместе с другими работниками компании, он получает меньшую заработную плату, его полностью не обеспечивают специальной одеждой и обувью, он не обеспечивается горячим бесплатным питанием, как остальные работники.

Представитель работодателя пояснил, что для граждан Казахстана эти гарантии не предусмотрены.

Прав ли представитель работодателя? Является ли это дискриминацией? Дайте понятие дискриминации в трудовых отношениях. Назовите нормы, которые были нарушены в данном случае (международные и национальные). Может ли работник в данном случае обратиться в профсоюз? Какие есть полномочия у профсоюза для защиты трудовых прав такого работника?

3. Молодежное отделение политической партии привлекает 12 – 15-летних членов молодежного отделения к деятельности по раздаче листовок на улице с призывом голосовать за кандидатов от партии. Дети раздают листовки в свободное от учебы время в рабочие дни,

исполняя обязанностей членов общественного объединения. Один из родителей обратился в прокуратуру с жалобой на действия общественной организации.

Оцените действия работодателя с точки зрения национального законодательства и норм международного права.

4. В университете был принят коллективный договор, в соответствии с которым работодатель выплачивает заработную плату председателю первичной профсоюзной организации, работающему на неосвобожденной основе. Представитель альтернативного профсоюза заявил о том, что данное положение нарушает правила Конвенции МОТ № 98 1949 года.

Оцените правомерность действий работодателя и доводы представителя альтернативного профсоюза.

5. Волкова, проработав юрисконсультком в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой работает Волкова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Волкова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор же заявил, что подобные консультации помогают Волковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции № 105 МОТ. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции № 105 МОТ и в национальном законодательстве?

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Устав Международной организации труда (принят в 1919 г.) (с изм. и доп. 1972 г.) // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. - Женева: Международное бюро труда, 1996. https://www.conventions.ru/view_base.php?id=9715

4. Декларация МОТ «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации». Принята в г. Женеве 10.06.2008 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/fair_globalization.pdf

5. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

6. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. 2019 года 108-я сессия, Женева, июнь 2019 г. // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_711271.pdf

7. О целях и задачах Международной организации труда: Декларация Международной организации труда. Принята в г. Филадельфии 10.05.1944 на 26-ой сессии Генеральной конференции МОТ // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М., 1957.

8. Конвенция МОТ № 29 МОТ «Относительно принудительного или обязательного труда». Заключена Женева, 28.06.1930 // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 13. Ст. 279.

9. Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». Сан-Франциско, 09.07.1948 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

10. Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Принята в г. Женеве 01.07.1949 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960.

11. Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности». Женева, 29.06.1951 // Ведомости ВС СССР. 1956. № 10. Ст. 202.

12. Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда». Женева, 25.06.1958 // Бюллетень международных договоров. 2002. № 2.

13. Конвенция МОТ № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Женева, 25.06.1958 // Ведомости ВС СССР. 1961. № 44. Ст. 448.

14. Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Заключена в г. Женеве 23.06.1971 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

15. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу». Заключена в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

16. Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе». Заключена в г. Женеве 27.06.1978 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 3.

17. Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам». Заключена в г. Женеве 19.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11.

18. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. Конвенция МОТ № 11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве». Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII.- М., 1960.

2. Конвенция МОТ № 58 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в море». Заключена в г. Женеве 24.10.1936 (с изм. от 23.02.2006) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960.

3. Конвенция МОТ № 59 «О минимальном возрасте приема детей на работу в промышленность». Заключена в г. Женеве 22.06.1937 (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

4. Конвенция МОТ № 77 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

5. Конвенция МОТ № 78 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах». Заключена в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

6. Конвенция МОТ № 79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах». Заключена в г. Женеве 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

7. Конвенция МОТ № 90 «О ночном труде подростков в промышленности». Заключена в г. Сан-Франциско 10.07.1948 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
8. Конвенция МОТ № 141 «Об организациях сельских трудящихся и их роли в экономическом и социальном развитии». Заключена в г. Женеве 23.06.1975 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
9. Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Заключена в г. Женеве 21.06.1976 // Бюллетень международных договоров. 2016. № 5.
10. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Бюллетень международных договоров. 2004. № 10.
11. Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Женева, 17 июня 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. № 8.
12. Рекомендация МОТ № 35 «О косвенном принуждении к труду». Принята в г. Женеве 28.06.1930 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
13. Рекомендация МОТ № 79 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду». Принята в г. Монреале 09.10.1946 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
14. Рекомендация МОТ № 90 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Принята в г. Женеве 29.06.1951 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
15. Рекомендация МОТ № 91 «О коллективных договорах». Принята в г. Женеве 29.06.1951 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
16. Рекомендация МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий». Принята в г. Женеве 25.06.1958 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
17. Рекомендация МОТ №113 «О консультациях и сотрудничестве между государственными властями и организациями предпринимателей и трудящихся в отраслевом и в национальном масштабе». Принята в г. Женеве 20.06.1960 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
18. Рекомендация МОТ № 143 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях». Принята в г. Женеве 23.06.1971 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
19. Рекомендация МОТ № 146 «О минимальном возрасте для приема на работу». Принята в г. Женеве 26.06.1973 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.
20. Рекомендация МОТ № 152 «О процедуре трехсторонних консультаций для содействия применению международных трудовых норм и национальным мероприятиям, касающимся деятельности Международной организации труда». Принята в г. Женеве 21.06.1976 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

21. Рекомендация МОТ № 165 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Принята в г. Женеве 23.06.1981 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

22. Рекомендация № 163 «О содействии коллективным переговорам». Принята в г. Женеве 19.06.1981 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

23. Рекомендация МОТ № 190 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Принята в г. Женеве 17.06.1999 // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка «Российской газеты». Вып. 22 - 23. - М., 1999.

24. Рекомендация МОТ № 203 «О дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда». Принята в г. Женеве 11.06.2014 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_249756.pdf

25. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

26. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Тема 4. Международные и региональные договоры по правам человека как источники международного трудового права. Проблемы применения

1. Понятие международных трудовых норм и их классификация.
2. Признаки международных трудовых норм.
3. Общие и специальные международные трудовые нормы.
4. Способы взаимодействия международных трудовых стандартов и национального трудового законодательства.
5. Акты ООН как источник международного трудового права.
6. Акты Совета Европы как источник международного трудового права.
7. Акты Европейского экономического союза как источник международного трудового права.
8. Акты Содружества Независимых Государств как источник международного трудового права.
9. Проблемы соотношения норм международного трудового права и трудового права России.
10. Основные направления совершенствования трудового законодательства по защите основополагающих трудовых прав и свобод закрепленных в международных стандартах.
11. Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года как основополагающий документ в сфере развития программы достойного труда.
12. Программа Достойного труда МОТ и ее реализация в Российской Федерации.

Вопросы для самоконтроля:

1. Дайте понятие международных трудовых норм.
2. По каким критериям можно классифицировать международные трудовые нормы?
3. Назовите формы выражения международных трудовых норм.
4. Какие исторические этапы развития международных трудовых норм можно выделить?

5. Дайте определение международных правоотношений в сфере труда.
6. Дайте краткую характеристику Всеобщей декларации прав человека и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах человека как источников международного трудового права.
7. Дайте краткую характеристику Европейской социальной хартии и Конвенция о защите прав человека и основных свобод как источника международного трудового права.
8. Считаете ли Вы эффективными международные трудовые нормы, принятые в рамках региональных организаций? Почему?
9. Определите основные направления совершенствования трудового законодательства Российской Федерации с учетом норм международного трудового права.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Составьте сравнительную таблицу соотношения российского законодательства с международными стандартами определения минимального размера заработной платы.
2. Сравните признаки трудового правоотношения по ТК РФ и по Рекомендации МОТ № 198 «О трудовом отношении» (2006 г.).
3. Какие изъятия в международно-правовых актах о труде содержатся в отношении государственных служащих, служащих вооруженных сил и полиции?
4. Проведите сравнительный анализ положений ТК РФ и Европейской социальной хартии, касающихся реализации права каждого работника на справедливые условия труда.
5. Обобщите, проанализируйте и оцените информацию о практике применения норм международного права в сфере труда по следующим показателям:
 - а) соблюдение и/или несоблюдение гарантированных Конституцией РФ, международными договорами Российской Федерации прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в сфере труда, а также наличие (отсутствие) единообразной практики применения, посредством анализа: судебной практики (Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, судов общей юрисдикции, ЕСПЧ); обзоров (деятельности органов прокуратуры, Уполномоченного по правам человека в РФ;
 - б) полнота правового регулирования в национальном законодательстве основополагающих прав и свобод в сфере труда, закреплённых в международных нормативных актах, а также выявление пробелов в правовом регулировании по исследуемым положениям, наличие коллизий норм права, использование норм, позволяющих расширительно толковать нормы международного права с формированием предложений по аутентичному толкованию.

Примерные задания для практических занятий:

1. Советник генерального директора коммерческой организации Колюжный В.В. был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде выговора с формулировкой: «...за нарушение абзаца 12 п. 3.2 Правил внутреннего трудового распорядка, предусматривающего обязанность работников по соблюдению этических норм при общении друг с другом и клиентами, выразившегося в недостойном, некорректном поведении советника генерального директора Колюжного В.В. в офисе коммерческой организации, допустившего оскорбления по отношению к заместителю генерального директора Вазарову И.А...». Работник обратился с исковым заявлением в суд, потребовав признания примененного к нему дисциплинарного взыскания незаконным и его отмены. Работник пояснил, что действительно назвал заместителя генерального директора сначала дураком, а затем идиотом, однако допустил такое, находясь в шоковом состоянии, исключительно в ответ на ненормативную лексику, примененную Вазаровым И.А. в личном общении, и на допущенное по отношению к нему физическое насилие (Вазаров И.А., оскорбив его, начал выталкивать из своего кабинета). Работник предоставил суду аудиозапись разговора с заместителем генерального директора и стенограмму аудиозаписи. Аудиозапись и стенограмма были приобщены судом к материалам дела.

Разрешите спор с использованием национального законодательства о труде и источников международного трудового права.

2. Жидков, работая по трудовому договору в строительной фирме, написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня. На следующий день, Жидков с удивлением увидел на стене объявлений на проходной свое заявление с исправленными орфографическими и пунктуационными ошибками. Кроме того, текст заявления был перечеркнут красным маркером, под текстом была пометка «в предоставлении отказать».

Жидков посчитал, что такое поведение директора нарушает его право на защиту достоинства в период трудовой деятельности и обратился в суд.

Какое решение должен принять суд?

Как интерпретируется право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в ТК РФ и Европейской социальной Хартии (пересмотренной)?

3. В ООО «Уралэнергомонтаж» при заключении коллективного договора стороной работодателя было предложено включить правило, согласно которому гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ при прекращении трудовых отношений, не распространяются на работников, заключивших срочный трудовой договор, а также на работников, проходящих испытательный срок или приобретающих необходимый стаж, со ссылкой на Конвенцию МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Согласно п. 2 ст. 2 Данной Конвенции вышеперечисленные категории работников могут быть исключены из сферы действия Конвенции и, таким образом, на них не распространяются предусмотренные в ней гарантии. Представители работников не согласились с предложением, указав, что Россия данную Конвенцию не ратифицировала. Представители работодателя настаивали на включении вынесенных положений на том основании, что нормы Конвенции № 158 относятся к общепризнанным и не нуждаются в ратификации.

Помогите найти верное решение.

4. В период экономического кризиса работникам завода безалкогольных напитков «Солнечный вкус» выплатили заработную плату выпускаемой продукцией (пакетированными соками) и используемой в производстве стеклянной тарой. Юрист Персиков заявил директору завода, что, согласно международным нормам права, работодатель не вправе выдавать в счет заработной платы стеклянную тару, так как она не нужна работникам для личного потребления, кроме того, стоимость пакетированных соков, примененная заводом, существенно завышена по сравнению со стоимостью этих же соков в магазинах.

Правомерны ли действия работодателя?

Сравните российские и международные нормы права по данному вопросу.

Перечень нормативных актов и судебной практики, обязательных для изучения при работе над темой:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Устав Организации Объединенных Наций. Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945 (с изм. и доп. от 20.12.1971 // Действующее международное право. Т. 1.- М.: Московский независимый институт международного права, 1996.

4. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.) // Российская газета. 1998. 05 апреля.

5. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (ратифицирована РФ Федеральным законом от 03.06.2009 № 101-ФЗ) // Бюллетень международных договоров. 2010. № 4.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12.
7. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12.
8. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Заключена 18.12.1979 (с изм.) // Сборник международных договоров СССР. Вып. XXXVII.- М., 1983.
9. Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Заключена 21.12.1965 (с изм.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXVI.- М., 1973.
10. Конвенция о правах ребенка. Одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 // Сборник международных договоров СССР. 1993. выпуск XLVI.
11. Конвенция о правах инвалидов. Принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13.12.2006 // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml
12. Конвенция о защите прав человека и основных свобод. Принята в Риме, 04.11.1950 (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2001. № 2. ст. 163,
13. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда: Декларация Международной организации труда. Принята в Женеве 18.06.1998 // Российская газета. 1998. 16 декабря.
14. Хартия Сообщества об основных социальных правах трудящихся. Принята в г. Страсбурге 09.12.1989 главами государств и правительств стран - членов Европейского сообщества // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка "Российской газеты". Вып. 22 - 23.- М., 1999. С. 56 - 59.
15. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека. Заключена в Минске 26.05.1995 // Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ "Содружество". 1995. № 2.
16. Модельный закон об особенностях регулирования труда моряков. Принят в г. Санкт-Петербурге 24.11.2001 Постановлением 18-14 на 18-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ // Информационный бюллетень. Межпарламентская Ассамблея государств - участников Содружества Независимых Государств. 2002. N 28. С. 284 - 321.
17. О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов: Соглашение СНГ от 15.04.1994 (с изм.) // Бюллетень международных договоров. 1997. № 2.
18. Договор о Евразийском экономическом союзе. Подписан в г. Астане 29.05.2014 (с изм. и доп.) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 16.01.2015
19. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
20. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

21. О применении судами общей юрисдикции Конвенции о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 года и Протоколов к ней: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.06.2013 № 21 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. № 8.

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О правовом статусе трудящихся-мигрантов: Европейская конвенция. Заключена в Страсбурге, 24.11.1977 // СПС. Консультант Плюс.

2. Конвенция о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений. Принята резолюцией 179 (II) Генеральной Ассамблеи от 21 ноября 1947 года // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/specagencies_privileges.shtml

3. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников Содружества Независимых Государств. Заключено в г. Бишкеке 09.10.1997 // Содружество. Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ. 1997. № 3.

Тема 5. Правовое регулирование трудовых отношений в зарубежных странах

1. Сравнительное трудовое право в структуре сравнительного правоведения.
2. Функции сравнительного трудового права. Типы и виды сравнительно-правовых исследований в трудовом праве.
3. Роль сравнительного трудового права в процессе международной гармонизации и унификации законодательства.
4. Критерии классификации национальных трудовправовых систем.
5. Пределы и условия правовой рецепции зарубежного опыта.
6. Проблемы рецепции зарубежного опыта правового регулирования трудовых отношений (на примере отдельных институтов трудового права).
7. Сравнительная характеристика трудового права стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС).
8. Сравнительная характеристика трудового права стран Содружества Независимых Государств (СНГ).
9. Сравнительная характеристика трудового права стран Европейского союза (ЕС).
10. Трудовая юстиция в зарубежных странах.
11. Конфликт законов.
12. Разрешение конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.
13. Возможности и пределы экстерриториального применения трудового права.
14. Основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и основные государственные гарантии в сфере труда в Германии, Франции, Аргентине, Бельгии, Болгарии, Китае, Японии и др.

Вопросы для самоконтроля:

- 1 Назовите функции сравнительного трудового права.
- 2 Перечислите типы и виды сравнительно-правовых исследований в трудовом праве.
- 3 Каковы критерии классификации национальных трудовправовых систем?
- 4 Охарактеризуйте роль сравнительного трудового права в процессе международной гармонизации и унификации законодательства.
- 5 Обозначьте пределы и условия правовой рецепции зарубежного опыта.
- 6 Дайте определение понятия конфликта законов и коллизионных норм.

7 Назовите правила разрешения конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.

8 Определите возможности и пределы экстерриториального применения трудового права.

9 Раскройте разрешение конфликта законов по национальному законодательству и международным соглашениям.

10 На конкретных примерах проиллюстрируйте значение сравнительно-правовых исследований в области трудового права для законодательства и правоприменения.

11 Дайте оценку источников российского трудового права в свете зарубежного опыта.

12 Охарактеризуйте трудовое право стран - членов ЕАЭС, СНГ, ЕС.

13 Перечислите основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и основные государственные гарантии в сфере труда в Германии, Франции, Аргентине, Бельгии, Болгарии, Китае, Японии и др.

Задания для самостоятельной работы студента по теме

1. Проведите сравнение общей части трудового права государств – членов ЕАЭС и СНГ. Определите, в какой части возможно заимствование зарубежного опыта.

2. Проведите сравнительный анализ Трудового кодекса Российской Федерации с Трудовым кодексом Франции, установив сходство и отличие относительно подходов к правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных.

3. Приведите примеры источников трудового права:

1) Великобритании;

2) Италии;

3) Республике Молдова;

4) Польше;

5) Республике Армения;

а также охарактеризуйте их.

4. Определите иерархию трудовых источников Германии. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.

5. Определите иерархию трудовых источников США. Результаты представьте в форме организационной карты-схемы.

Примерные задания для практических занятий:

1) Гражданин Германии Л работает в российской организации. Между ним и работодателем возник спор относительно размера заработной платы. Представитель администрации утверждал, что трудовой договор регулируется российским правом, поскольку трудовые отношения осуществляются на территории РФ. Соответственно все вопросы, в том числе вопросы установления и выплаты заработной платы, должны решаться по российскому праву. Л утверждал, что заработная плата должна выплачиваться по немецким нормативам, поскольку данный договор регулируется правом Германии. По мнению Л, договор между ним и работодателем в соответствии с немецким правом является договором об оказании услуг и, следовательно, должен регулироваться в соответствии со ст. 1211 ГК РФ правом государства постоянного места жительства лица, чье исполнение имеет решающее значение для содержания договора, то есть правом Германии.

Оцените аргументы сторон. Кто прав в этом споре?

2) В российскую юридическую фирму с просьбой об устройстве на работу в качестве юриста обратился гражданин США Бергман, имеющий диплом об окончании в 1998 г. юридического колледжа Нью-Йоркского университета (г. Нью-Йорк, штат Нью-Йорк, США).

Вправе ли гр-н Бергман заниматься юридической практикой в России, представлять интересы клиентов в российских судах, прокуратуре, административных органах?

Вариант: г-н Бергман обратился в филиал американской юридической фирмы в Москве.

3) При поступлении на работу в страховую компанию соискателям работы предлагается заполнить анкету, разработанную службой персонала (отделом кадров) и содержащую вопросы о месте жительства, об отношении к спиртному, месте работы родственников, возможности работать сверхурочно и так далее.

Нарушается ли при этом трудовое законодательство, если данное предложение сделано в России или в Германии?

4) При заключении коллективного договора на одном из предприятий во Франции работодателем было предложено включить в текст документа условие об оплате сверхурочных работ с повышением на 20 % (вместо установленного в Трудовом кодексе повышения на 25 % за первые 8 часов и на 50 % за последующие часы работы).

Будет ли правомерным такое условие в случае его включения в коллективный договор? Сравните с российским законодательством.

5) В Киргизии работник проработал по срочному трудовому договору один год, после чего работодатель заключил с ним трудовой договор еще на один год. По окончании периода ему было предложено снова заключить трудовой договор сроком на один год.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству Киргизии? Сравните с российским законодательством.

6) Гражданин Германии, имеющий вид на жительство в России, подал заявление о приеме на работу в строительную компанию. Директор компании подписал данное заявление, но главный бухгалтер указал на необходимость оформления для иностранного гражданина разрешения на право заниматься трудовой деятельностью в России, выдаваемое Федеральной миграционной службой.

Верно ли это? Обоснуйте свою позицию.

7) Работник был принят на работу продавцом магазина с 2-месячным испытательным сроком. По истечении указанного срока с его согласия испытательный срок продлен еще на один месяц. В течение этого месяца за ненадлежащее исполнение своих обязанностей работник был уволен.

Соответствует ли подобное увольнение законодательству России (Франции, Казахстана)? Обоснуйте свой ответ.

8) Гражданин РФ Ласточкин, старший механик научно-исследовательского судна «Сант-Альбан», стоявшего на стоянке в Марселе (Франция), попросил у капитана судна отпуск за свой счет, чтобы навестить родственников, проживающих во Владивостоке. Капитан судна отказал в предоставлении отпуска, сославшись на то, что Л нечем заменить и что трудовой контракт с ним не предусматривает отпусков в течение пяти лет. Тем не менее Ласточкин самовольно покинул судно и уехал в Россию. Вернувшись через две недели, он узнал, что на его место принят другой человек.

Может ли Ласточкин обратиться в российский суд с требованием о восстановлении на работе? Правом какого государства должны регулироваться трудовые отношения? Действительны ли соответствующие условия трудового договора?

Перечень обязательных для изучения при работе над темой нормативных актов и судебной практики:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

3. Брюссельская конвенция по вопросам юрисдикции и принудительного исполнения судебных решений в отношении гражданских и коммерческих споров.

Заключена в г. Брюсселе 27.09.1968 // Библиотечка Вестника ВАС РФ. - М.: ЮРИТ-Вестник, 1999.

Трудовое законодательство зарубежных стран:

4. Аргентины:
 - Закон «Об ассоциациях профсоюзов» № 23551 от 23 марта 1988 г. (с изм.) // <http://ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/4984/109160/F-2131988583/ARG4984.pdf>
 - Указ «О регистрации профсоюзов» № 757/2001 от 2 марта 1988 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/59242/109162/F2073168579/ARG59242.pdf>
 - Закон «О коллективных договорах» № 14250 от 31 августа 2004 г. // <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/95000-99999/98232/norma.htm>
 - Национальный закон о занятости № 24.013 от 13 ноября 1991 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/26593/109171/F-2058614944/ARG26593.pdf>
 - Закон «О трудовых договорах» № 20744 от 27 сентября 1974 г. (с изм.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/26601/62556/F202875768/ARG26601.pdf>
 - Закон «Об обязательной примирительной процедуре для разрешения производственных споров» № 14786 от 22 декабря 1958 г. (с изм.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/20665/109166/F1130185121/ARG20665.pdf>
 - Закон «О реформе режима труда» № 25877 от 02 марта 2004 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/66678/78871/F-155355302/ARG66678.pdf>
 - Указ «О режиме труда» № 272 от 03 октября 2006 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/73246/109165/F-689144026/ARG73246.pdf>
5. Бельгии:
 - Закон «О коллективных соглашениях и комиссиях на паритетной основе» от 05 декабря 1968 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/18252/60713/F537563594/BEL-18252.pdf>
 - Закон «О трудовых договорах» от 3 июля 1978 г. (обновлен 26 сентября 2018 г.) // <https://wipolex.wipo.int/en/text/489967>
6. Болгарии:
 - Трудовой кодекс Болгарии (ГГ № 26 / 1.4.1986) // <https://www.lex.bg/laws/ldoc/1594373121>
 - Закон «О разрешении коллективных трудовых споров» (ГГ № 21 от 13 марта 1990 г.) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/9841/119318/F802926046/BGR9841%20Bgr%202012.pdf>
 - Правила организации и процедуры Совета по трехстороннему сотрудничеству (изданы Национальным советом по трехстороннему сотрудничеству) (ГГ. № 57 / 26.06.2001) // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/99846/119320/F-234392259/BGR99846%20Bgr.pdf>
 - Закон «О содействии занятости» от 20 декабря 2001 г. с поправками // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/60386/92143/F1037414810/BGR60386.pdf>
7. Франции:
 - Трудовой кодекс Франции от 31 декабря 1984 // https://www.legifrance.gouv.fr/codes/texte_lc/LEGITEXT000006072050/2021-10-15/
8. КНР:
 - Закон «О труде Китайской Народной Республики» 1994 г. с поправками на 2018 г. // https://chinalaw.center/china_labour_law/china_labour_law_revised_2018_chinese/
 - Закон «О профсоюзах Китайской Народной Республики» 1992 г. с поправками на 2009 г. // <http://www.lawinfochina.com/display.aspx?id=22786&lib=law>
 - Закон «О безопасности труда Китайской Народной Республики» (поправка 2021 г.) // <http://en.pkulaw.cn/display.aspx?id=af03101473f5795ebdfb&lib=law&SearchKeyword=&SearchCKeyword=>
9. Японии:
 - Закон «О регулировании трудовых отношений» № 25 от 27 сентября 1946 г. // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27191%20Eng.pdf>

- Закон «О профсоюзах» № 174 от 1 июня 1949 года // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27190%202005.pdf>
 - Закон «О трудовых договорах» № 128 от 2007 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/79056/84831/F687495906/JPN79056%20Eng.pdf>
 - Закон «О трудовых стандартах» № 49 от 7 апреля 1947 года // <file:///C:/Users/%D0%B4%D0%BD%D1%81/Downloads/JPN27776%202008.pdf>
10. Германия
- Германское гражданское уложение // <https://www.gesetze-im-internet.de/bgb/index.html>
 - Закон о защите матерей на работе, во время учебы // https://www.gesetze-im-internet.de/muschg_2018/
 - Закон о защите от увольнения // <https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/BJNR004990951.html>
 - Федеральный закон о заработной плате // <https://www.gesetze-im-internet.de/bbesg/index.html>
11. Украины:
- Трудовой кодекс Украины (в редакции Закона 2728-VIII от 30.05.2019 г.) // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
 - Закон «О коллективных договорах» № 3356-XII от 1 июля 1993 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/35727/120196/F-337532607/UKR35727%20Ukr.pdf>
 - Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 1045-XIV от 15 сентября 1999 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/57256/108457/F-1133276278/UKR57256%20Ukr.pdf>
 - Закон «Об организациях работодателей, их объединениях, а также правах и гарантиях их деятельности» № 5026-VI от 22.06.2012 (в редакции Закона № 1666-VIII от 06.10.2016) // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>
 - Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» № 137/98-ВР от 3 марта 1998 г. // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/50886/120197/F237435667/UKR50886%20Ukr.pdf>
 - Закон «О занятости населения» № 5067-VI от 5 июля 2012 года // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/90529/115169/F1095554758/UKR90529%20Ukr.pdf>
 - Закон «О социальном диалоге» № 2862-VI о социальном диалоге // <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/MONOGRAPH/86106/96949/F605352508/UKR86106%20English.pdf>
12. Казахстана:
- Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>
 - Закон «О занятости населения» Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482>
 - Закон «О профессиональных союзах» Республики Казахстан от 27 июня 2014 года № 211-V ЗРК // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1400000211>
13. Белоруссии:
- Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 // <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=НК9900296>
 - Закон «О занятости населения Республики Беларусь» 15 июня 2006 г. № 125-3 // https://etalonline.by/document/?regnum=h10600125&q_id=3946821
 - Закон «О профессиональных союзах» Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII // <https://nacedu.by/assets/files/o-professionalnyh-soyuzah-zakon-respubliki-belarus.pdf>

Перечень рекомендуемых для прочтения при работе над темой материалов – нормативных актов и судебной практики:

1. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (с изм.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

3. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников Содружества Независимых Государств. Заключено в г. Бишкеке 09.10.1997 // Содружество. Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ. 1997. № 3.

4. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека. Заключена в Минске 26.05.1995 // Информационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ "Содружество". 1995. № 2.

5. Конвенция о праве, применимом к договорным обязательствам. Заключена в г. Риме 19.06.1980 (с изм.) // Treaty Series. Volume 1605.- New York: United Nations, 1997.

О праве, подлежащем применению к договорным обязательствам: Регламент № 593/2008 Европейского парламента и Совета Европейского Союза. Принят в г. Страсбурге 17.06.2008 // Официальный сайт законодательства Европейского Союза <http://eur-lex.europa.eu/>

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Проблемы международного и сравнительного трудового права» дает возможность магистрантам акцентировать внимание на проблемах, возникающих при применении норм международного трудового права и трудового права зарубежных стран.

Изучение дисциплины происходит в ходе лекционных и практических занятий, а также в процессе самостоятельной работы магистрантов.

Количество академических часов, отведенных на все формы работы магистрантов, содержится в тематическом плане курса. Если на изучение той или иной темы планом отводится минимальное число часов аудиторной работы, в этом случае магистрант должен больше внимания уделять самостоятельной работе над данной темой.

Тематическим планом предусмотрено два вида контроля за работой студентов: текущий и промежуточный. В качестве текущего контроля предусмотрено оценивание работы магистрантов в ходе лекционных и практических занятий, а также выполнение контрольной работы, тестирование. Промежуточная аттестация происходит в форме экзамена.

Формами аудиторной работы магистрантов являются лекционные и практические занятия, текущие консультации.

В ходе лекционного курса преподавателем освещаются проблемные аспекты правоприменительной практики норм международного трудового права, пути совершенствования трудового законодательства путем применения правовой рецепции зарубежного и международного опыта.

Изучение дисциплины начинается с вводной лекции, в которой преподаватель знакомит студентов с целью и назначением курса, его ролью и местом в системе учебных дисциплин. Далее дается общий обзор курса, определяется его значение для будущей

практической работы студентов. Затем преподаватель знакомит слушателей с общей методикой работы над курсом, дает характеристику учебников и учебных пособий, знакомит слушателей с обязательным списком литературы, рассказывает об экзаменационных требованиях. Кроме того, в ходе вводной лекции преподаватель знакомит магистрантов со структурной дальнейшего лекционного курса.

В дальнейшем проводятся проблемные лекции-визуализации – форма проведения лекционного занятия, в ходе которой активизация процесса обучения происходит за счет наглядности и проблемности изложения изучаемого материала, когда перед аудиторией ставятся различные проблемные задачи, вопросы, раскрываются противоречия, побуждающие совместно искать подходы к их решению. В лекции-визуализации передача информации сопровождается презентацией. В начале каждой лекции преподаватель проводит 10-15 минутный опрос магистрантов по базовым категориям тематики лекции (возможно использование тестов с одним/несколькими правильными вариантами ответов, а также с вопросами открытой формы), что дает возможность проверить готовность аудитории к восприятию проблемных аспектов изучаемой темы, а также заработать баллы в рамках текущего контроля.

Практические занятия состоят в решении ситуационных задач, выполнении заданий, предложенных преподавателем для организации самостоятельной работы, а также заданий, связанных с осуществлением правовой экспертизы нормативных правовых актов на соответствие нормам международного трудового права, подготовки аналитических справок по отдельным направлениям правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с использованием сравнительного анализа международного законодательства и трудового законодательства Российской Федерации с законодательством зарубежных стран.

При очной форме обучения задания на каждое практическое занятие размещаются на учебном портале еженедельно. При заочной форме обучения задания размещаются преподавателем на учебном портале сразу же на все часы практических занятий не позднее, чем за месяц до начала практических занятий по дисциплине.

При решении задач очень важно выяснить предмет трудового спора и определить круг вопросов, которые необходимо разрешить. Полезно в письменном виде сформулировать эти вопросы, чтобы выявить порядок решения задачи и максимально подробно разобрать ситуацию.

Затем необходимо изучить соответствующие международные нормативные акты и судебную практику (Европейского суда по защите прав человека), относящиеся к задаче (при ее наличии), правовые позиции Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ и дать их толкование применительно к данному делу.

При ответе на вопросы необходимо дать точные ответы и конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты, назвав полное наименование нормативных актов, статью, пункт. При этом нужно не только излагать содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе анализа нормативного материала и правоприменительной практики необходимо сделать четкие выводы. Оценить полноту решения можно с помощью критериев оценивания задач контрольной работы, приведенных в следующем разделе методических рекомендаций.

Важно обратить внимание на то, что условия отдельных задач рассчитаны на несколько вариантов решений, каждый из которых необходимо проанализировать. В ряде случаев магистрантам можно самим ввести дополнительные условия задачи, чтобы выявить, как будет трансформироваться ее решение в зависимости от конкретных обстоятельств дела.

Объем нормативного и учебного материала по отдельным темам не позволяет студентам проработать и обсудить с преподавателем за время аудиторных занятий на достаточно глубоком уровне весь курс в целом. Большой объем материала студенты должны освоить самостоятельно. *Внеаудиторная самостоятельная работа студентов* –

планируемая учебная деятельность студентов, выполняемая ими вне аудиторных занятий, самостоятельно, по заданию преподавателя без его непосредственного участия, - включает следующие формы:

- подготовка к практическим занятиям;
- подготовка к лекциям;
- выполнение внеаудиторной контрольной работы;
- работа с электронными ресурсами;
- чтение учебной литературы, текстов лекций;
- подготовка к экзамену.

Для того, чтобы магистрант смог подготовиться к лекционным и практическим занятиям, в данных методических рекомендациях дисциплина разбита на темы, в рамках каждой из которой магистрантам предложены структурные единицы темы, вопросы для самоконтроля, перечень обязательных для изучения нормативных актов и судебной практики. Для углублённого изучения темы предложены рекомендуемые нормативные и правоприменительные источники. В РПД по дисциплине содержится перечень учебной литературы, обязательной для изучения, а в настоящих рекомендациях - дополнительные источники, более полно раскрывающие тематику дисциплины. Все рекомендованные преподавателем источники содержатся в ЭБС. Кроме того, магистрантам предложены задания для самостоятельной работы, с помощью которых магистрант сможет сопоставить на первый взгляд сходные правовые конструкции, проанализирует нетипичные источники международного трудового права в отношении отдельных прав и свобод, так и в отношении отдельных категорий работников, ознакомиться с судебной практикой по рассматриваемым вопросам (отдельные задания преподаватель может проверить в ходе практических занятий)

Эффективность внеаудиторной самостоятельной работы также обеспечивается за счет *консультаций с преподавателем*, ведущим учебный курс. Консультирование магистрантов в процессе изучения дисциплины осуществляется преподавателем в форме контактной работы со студентами с применением дистанционных образовательных технологий. Консультирование студентов очной формы обучения производится в соответствии с расписанием текущих консультаций; консультация студентов заочной формы обучения назначается преподавателем до начала сессии и проводится в формате видеоконференции.

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Система оценивания по дисциплине для студентов очной формы:

№	Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия	Учебная неделя, на которой проводится, иное указание на срок/период выполнения	Балловая стоимость контрольного мероприятия (максимальное значение)
1	Выполнение внеаудиторной контрольной работы (аналитическая справка)	Задание выдается на первом практическом занятии, сдать необходимо в два этапа. Первая часть сдается на четвертом практическом занятии. Вторая часть сдается на последнем практическом занятии.	32 баллов
2	Аудиторная работа	На каждом практическом	20 баллов

	магистрантов на практических занятиях	занятия	(максимально за все практические занятия)
3	Входной контроль на лекционных занятиях	На каждом лекционном занятии	8 баллов (максимально за все лекционные занятия)

Описание контрольных мероприятий:

1. Внеаудиторная контрольная работа

Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия, направленность контроля

Выполнение внеаудиторной контрольной работы по теме «Международные стандарты в сфере труда и их реализация в национальном законодательстве. Сравнительное правоведение с законодательством зарубежных стран», в рамках которой проверяется умение применять международные нормы в сфере труда и сопоставлять их с национальным законодательством и законодательством зарубежных стран, в целях выявления противоречий, ухудшающих положение субъектов трудового права, а также применения юридической рецепции.

Правила организации и проведения мероприятия

На первом практическом занятии магистрант получает свой вариант контрольной работы; сдается выполненная работа в два этапа. Первая часть сдается на четвертом практическом занятии. Вторая часть сдается на последнем практическом занятии.

Выполнение контрольной работы следует начинать с изучения учебной литературы (учебников, текстов лекций, статей, комментариев), ознакомления с международными нормативными актами и судебной практикой (Европейского суда по правам человека (ЕСПЧ), правовых позиций Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ). Задание - составление аналитической справки, представляющей собой логически завершенное исследование одного из вопросов по реализации норм международного трудового права. В ходе подготовки аналитической справки должны быть проанализированы основные международные документы (по рассматриваемому вопросу): соответствующие Конвенции и Рекомендации МОТ, международные договоры Российской Федерации, российское законодательство, при необходимости - учебная и монографическая литература, научные статьи. Цель - выявление соответствия норм национального трудового законодательства международным стандартам в сфере труда.

Анализ следует начинать с раскрытия сущности рассматриваемого вопроса и выявления норм (материального права), имеющих ключевое значение, определяющих объем рассматриваемых прав и свобод. Далее должны быть выявлены нормы (процедурного права), обеспечивающие реализацию рассматриваемых прав и свобод. Затем магистрантом должен быть определен круг международных правовых актов, подлежащих применению (международного и регионального уровня). Должно быть выявлено наличие актов аутентичного толкования контрольных органов международных организаций (Европейского комитета по социальным правам (ЕКСП), Комитета по свободе объединения (КСО) МОТ, Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭ) МОТ и др.) по рассматриваемому вопросу. Должен быть сделан обзор судебной практики (ЕСПЧ, правовых позиций Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ), имеющей значение для правильной реализации анализируемых прав и свобод. Далее следует провести сравнительный анализ международного законодательства и трудового законодательства Российской Федерации с законодательством зарубежных стран. На выбор берутся две страны. Одна - страна ближнего зарубежья (страны – члены СНГ, ЕАЭС). Одна - страна дальнего зарубежья (Германия, Франция, Испания, КНР и др). Магистрант должен осуществить выбор зарубежных стран, для осуществления сравнительного правоведения,

учитывая правовую систему, уровень развития государства, его исторические традиции, правовой менталитет, правовую культуру, которые максимально близки Российской Федерации. Выбор страны может быть обусловлен, в том числе наличием, позитивного опыта по решению рассматриваемого вопроса. В аналитической справке должны быть обозначены критерии, положенные в основу выбора той или иной страны для осуществления сравнительного правоведения. В конце справки должно содержаться теоретическое обобщение и практические выводы, обоснованные предложения и рекомендации по совершенствованию правового регулирования общественных отношений по изучаемому вопросу.

Отвечая на поставленные вопросы, магистранту необходимо дать ответы о соответствии норм национального законодательства нормам международного трудового права, сделав конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение, с учетом аутентичного толкования и судебной практики. Результатом сравнительного анализа должен стать ответ на вопрос о соответствии или несоответствии норм национального законодательства международному, а при сравнении с зарубежным законодательством - ответ на вопрос о возможности юридической рецепции. Ответ должен быть полным, развернутым, достаточно аргументированным, логичным (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.)).

Умение осуществлять сравнительный анализ необходимо в практической деятельности практически каждого юриста-международника.

Распределение магистрантов по вариантам происходит после получения преподавателем списка группы. Замена варианта не допускается.

Контрольная работа должна быть выполнена студентом самостоятельно.

Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия:

А) Подготовка аналитической справки по вопросам реализации права на свободу объединения и права на ведение коллективных переговоров. Необходимо определить соответствие национального законодательства международным договорам и провести сравнительный анализ с законодательством зарубежных стран на предмет:

- независимости объединений работников и работодателей;
- реализации права самостоятельно определять свою структуру и выбирать представителя при ведении коллективных переговоров;
- определения уровня ведения коллективных переговоров;
- возможности создания иного представительного органа в случае существования профсоюзной организации в организации;
- др.

Б) Подготовка аналитической справки по вопросам реализации норм отдельных институтов трудового права. Необходимо определить соответствие национального законодательства международным договорам и провести сравнительный анализ с законодательством зарубежных стран на предмет:

- правового регулирования рабочего времени;
- правового регулирования времени отдыха;
- правового регулирования оплаты труда;
- правового регулирования дисциплины труда, порядка привлечения к дисциплинарной ответственности;
- материальной ответственности сторон трудового договора;
- др.

Критерии оценивания

Практическое задание на подготовку аналитической справки по одному вопросу оценивается от 0 до 16 баллов (за два задания – до 32 баллов).

Критерии начисления баллов за практическое задание (аналитическая справка) по одному вопросу:

0 - 2 балла - Умение выявить нормы (материального права), имеющие ключевое значение, определяющие объем рассматриваемых прав и свобод в сфере труда, вынесенных на рассмотрение (0 баллов - ключевые нормы магистрантом не выявлены / определены, но неверно, 1 балл – определены нормы, но не все, 2 балла – выявлены все нормы, определяющие объем прав по рассматриваемому вопросу);

0 - 2 балла - Умение выявить нормы (процедурного права), обеспечивающие реализацию рассматриваемых прав и свобод (0 баллов - ключевые нормы магистрантом не выявлены / определены, но неверно, 1 балл – определены нормы, но не все, 2 балла – выявлены все нормы, обеспечивающие реализацию прав по рассматриваемому вопросу);

0 - 2 балла - Умение определить круг международных нормативных актов, подлежащих применению (международного и регионального уровня) (0 баллов - международные правовые акты, подлежащие применению, не найдены / найдены, но неверно (например, не распространяющиеся на РФ), 1 балл – найдены, но не все (например, найдены акты международного уровня, но не определены акты регионального уровня, подлежащие применению), 2 балла – выявлены все международные нормативные акты, подлежащие обязательному применению по рассматриваемому вопросу);

0 - 2 балла - Умение определить круг актов аутентичного толкования контрольных органов международных организаций, необходимых для рассмотрения вопроса о соответствии норм национального законодательства нормам международного права (0 баллов – акты аутентичного толкования не найдены / найдены, но неверно, 1 балл – найдены, но не все необходимые акты аутентичного толкования или не всех контрольных органов международных организаций, 2 балла – найдены и применены все акты, необходимые для анализа);

0 - 2 балла – Умение сделать обзор судебной практики (ЕСПЧ, правовых позиций Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ), имеющих значение для реализации анализируемых прав и свобод (0 баллов – судебная практика не представлена, 1 балл – найден один судебный прецедент (решение ЕСПЧ либо правовая позиция Конституционного суда РФ или Верховного суда РФ), 2 балла – анализу подвергнуты два и более судебных прецедента (решений ЕСПЧ и / или правовых позиций Конституционного суда РФ и/или Верховного суда РФ);

0 - 2 балла - Умение провести сравнительный анализ международного законодательства и трудового законодательства Российской Федерации с законодательством зарубежных стран (0 баллов – выбор зарубежных стран для осуществления сравнительного правоведения не аргументирован, анализ проведен без возможности применения правовой перцепции, 1 балл – выбор стран для анализа недостаточно аргументирован либо аргументирован, но осуществлен без возможности осуществления правовой рецепции, 2 балла – выбор стран аргументирован, и осуществлён с учетом правовой системы, уровня развития государства, его исторических традиций, правового менталитета, правовой культуры в том числе - с учётом позитивного опыта и возможности его использования для правовой рецепции).

0 – 1 балл – Умение сделать вывод о соответствии или несоответствии норм национального законодательства международным нормативным актам в сфере труда по рассматриваемому вопросу, представить обоснованные предложения и рекомендации по совершенствованию правового регулирования общественных отношений по изучаемому вопросу и необходимости правовой рецепции.

В случае выявления одинаковых (совпадающих по тексту или близких по структуре и содержанию контрольных работ) все они оцениваются неудовлетворительно (0 баллов).

Если контрольная работа направлена после установленного преподавателем срока ее представления, она не учитывается при наборе баллов.

2. Аудиторная работа магистрантов на практических занятиях

Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия, направленность контроля

Контрольное мероприятие осуществляется в следующих формах:

- решение практического задания (разбор конкретных ситуаций, анализ правовых актов, иные практические задания) по результатам выполнения домашнего задания и на практическом занятии;
- уточнения и дополнения к ответам других магистрантов;
- работы в малых группах.

В рамках данного контрольного мероприятия проверяется способность магистрантов выделить, используя нормативные акты, судебную практику, акты аутентичного толкования в конкретной правовой ситуации, фактические обстоятельства, имеющие значение для оценки соответствия поведения субъекта трудовому праву, закрепляющей основополагающие права и свободы в сфере труда, выявить нормы, подлежащие применению; определить соответствие норм национального законодательства международным актам; уяснить смысл правовой нормы и дать разъяснение по поводу ее содержания; выявить нормы трудового права, которым национальный законодатель придает расширительное толкование по сравнению с международными договорами РФ; выявить системные взаимосвязи при толковании актов международного трудового права различных уровней; анализировать содержание юридических документов, опосредующих трудовую деятельность лиц, на предмет их соответствия требованиям международного трудового права; в конкретной практической ситуации способен проанализировать нормы международного трудового права, трудового права зарубежных стран, сравнить указанные нормы с нормами российского трудового права, с целью выявления сходства и различия и решения вопроса о необходимости применения правовой рецепции; принимать решения по вопросам, возникающим в сфере рассмотрения трудовых споров и совершать юридические действия в точном соответствии с нормами материального и процессуального права; осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов; давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам, касающимся национального регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Правила организации и проведения мероприятия:

До начала практического занятия преподаватель размещает на учебном портале задания, необходимые для выполнения. На практическом занятии каждый участник должен быть готов к выступлению по всем поставленным в плане заданиям, проявлять максимальную активность при их рассмотрении. Выступление должно строиться свободно, убедительно и аргументировано. Преподаватель следит, чтобы выступление не сводилось к репродуктивному уровню (простому воспроизведению текста). Необходимо, чтобы выступающий проявлял собственное отношение к тому, о чем он говорит, высказывал свое личное мнение, понимание, обосновывал его и мог сделать правильные выводы из сказанного.

Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия:

1) Вафин, работая по трудовому договору в строительной фирме, написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня. На следующий день он с удивлением увидел, как директор в присутствии других работников порвал его заявление и в устной форме ответил отказом в предоставлении отпуска.

Вафин посчитал, что такое поведение директора нарушает его право на защиту достоинства в период трудовой деятельности и обратился в суд.

Какое решение должен принять суд?

Как интерпретируется право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в ТК РФ и Европейской социальной Хартии (пересмотренной)?

2) Гражданка Финляндии Феллини, работавшая по трудовому контракту в РФ, была направлена в командировку в КНР, где заболела. Через месяц она была уволена за прогул.

В каком суде Феллини может опротестовать свое увольнение? Вправе ли она претендовать на выплату социальных пособий в связи с болезнью и в соответствии с правом какого государства?

3) В ООО «Эс как доллар» при заключении коллективного договора стороной работодателя было предложено включить правило, согласно которому гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ при прекращении трудовых отношений, не распространяются на работников, заключивших срочный трудовой договор, а также работников, проходящих испытательный срок или приобретающих необходимый стаж, со ссылкой на Конвенцию МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Согласно п. 2 ст. 2 Данной Конвенции вышеперечисленные категории работников могут быть исключены из сферы действия Конвенции и, таким образом, на них не распространяются предусмотренные в ней гарантии. Представители работников не согласились с предложением, указав, что Россия данную Конвенцию не ратифицировала. Представители работодателя настаивали на включении вынесенных положений на том основании, что нормы Конвенции № 158 относятся к общепризнанным и не нуждаются в ратификации.

Помогите найти верное решение.

Критерии оценивания:

Максимальная оценка за работу на одном практическом занятии – 3 балла.

Критерии начисления баллов:

полное правильное решение практического задания. Магистрантом определен перечень нормативных актов национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран, необходимых для верного решения практической ситуации. Учтены акты аутентичного толкования. Проанализирована судебная практика ЕСПЧ (при ее наличии), изучены правовые позиции Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ. Осуществлен анализ практической ситуации на предмет соблюдения требований национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран. Учтены все юридически значимые обстоятельства и предложено несколько вариантов решения практической ситуации, обоснованных со ссылками на нормативные акты и пояснением преимуществ и недостатков каждого из них. Определены национальные (в рамках соответствующего государства) и международные способы защиты нарушенного права. Ответ не содержит ошибок, является исчерпывающим (магистрант ответил на все поставленные в задании/сформулированные самостоятельно вопросы) и не требует каких-либо дополнений; магистрант оперирует трудово-правовой терминологией; все элементы ответа логично взаимосвязаны друг с другом; ответ соответствует правилам русского языка — 3 балла;

в решении имеются неточности или оно недостаточно обосновано (требуются дополнительные пояснения и аргументация); студент ответил не на все поставленные в задаче вопросы; при подготовке использованы только нормативные акты (международные, национальные и зарубежные), не учтены акты аутентичного толкования или не представлен анализ судебной практики (решений ЕСПЧ при их наличии, правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ) – 2 балла;

неполное решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно полностью ответить на вопросы задачи; при подготовке использованы не все необходимые нормативные акты (международные, национальные и зарубежные), не учтены акты аутентичного толкования, не представлен анализ судебной практики (решений ЕСПЧ при их наличии, правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ) – 1 балл;

неправильное решение практического задания (преподаватель задает наводящие вопросы; студент не может самостоятельно ответить на вопросы) — 0 баллов.

Уточнения и дополнения к ответам других студентов - 1 балл за несколько уточнений и дополнений.

3. Входной контроль на лекционных занятиях:

Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия, направленность контроля:

Контрольное мероприятие осуществляется в следующих формах:

- устный опрос студентов по вопросам для самопроверки;
- тестирование.

С помощью данного мероприятия проверяются знания магистрантов о понятии международного трудового права; о месте международного трудового права в системе международного публичного и международного частного права; об источниках международного трудового права; о субъектах международного трудового права; о правовом статусе МОТ и ее структуре; об основных направлениях деятельности МОТ на современном этапе; о контрольных процедурах и контрольных органах МОТ; об основополагающих принципах и правах в сфере труда; о классификации международных трудовых норм; о формах выражения международных трудовых норм; о способах взаимодействия международных трудовых стандартов и национального трудового законодательства; об актах ООН, Совета Европы, Европейского экономического союза, СНГ как источниках международного трудового права; о порядке принятия конвенций и рекомендаций МОТ; об основополагающих и приоритетных конвенциях МОТ; о программе технического сотрудничества МОТ и России.

Правила организации и проведения мероприятия:

Контроль проводится в начале каждого лекционного занятия в течение 10-15 минут. Форма проведения мероприятия на следующем лекционном занятии выбирается преподавателем самостоятельно и сообщается магистрантам в конце текущей лекции.

Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия:

- 1) Какие источники международного трудового права вы знаете?
- 2). Каков порядок принятия Конвенций МОТ?
- 3). Назовите субъектов международного трудового права.
- 4) Раскройте структуру МОТ.
- 5) Перечислите основополагающие принципы и права в сфере труда.
- 6). Международно-правовые средства регулирования трудовых отношений - это:
 - а) конвенции МОТ;
 - б) международные договоры РФ;
 - в) двусторонние и многосторонние договоры, акты международных организаций, решения Европейского Суда по правам человека;
 - г) рекомендации МОТ.
- 7). Международная организация труда была образована:
 - а) в 1920 году;
 - б) в 1980 году;
 - в) в 1919 году;
 - г) в 1905 году.

Критерии оценивания:

А) тестирование - 1 правильное выполнение тестового задания - 1 балл. Если тестовое задание предполагает несколько правильных ответов, а студент указал только один из них, за тестовое задание ставится 0,5 балла. Если тестовое задание предполагает один правильный ответ, а магистрант выбрал несколько, ставится 0 баллов.

Б) Ответы на теоретические вопросы - полный правильный ответ (по содержанию ответ магистранта соответствует действующему трудовому законодательству) - 1 балл.

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Формат проведения мероприятий промежуточной аттестации	Экзамен проводится в форме опроса. Опрос может быть в устной или письменной форме. До начала ответа студенту предоставляется время, необходимое для ознакомления с содержанием заданий. Письменная подготовка к опросу в устной форме не допускается.
Структура мероприятий и балловая стоимость элементов	Для опроса студенту предоставляется три теоретических и одно практическое задание. До начала ответа студенту предоставляется время, необходимое для ознакомления с содержанием заданий. В одном билете 3 теоретических и 1 практическое задание 1 теоретическое задание – максимально 10 баллов 1 практическое задание – максимально 10 баллов

Примерные задания для мероприятий по промежуточной аттестации:

Теоретические задания:

- 1) Предпосылки становления международно-правовой защиты труда.
- 2) Этапы развития международно-правового регулирования труда.
- 3) Понятие и значение международно-правового регулирования труда.
- 4) Предмет международного трудового права.
- 5) Метод международно-правового регулирования труда и его особенности.
- 6) Развитие отрасли международного трудового права, его цели и задачи на современном этапе.
- 7) Понятие международных трудовых норм и их классификация.
- 8) Признаки международных трудовых норм.
- 9) Общие и специальные международные трудовые нормы.
- 10) Направления соотношения международных трудовых норм и национального трудового законодательства.
- 11) Возникновение Лиги Наций и Международной организации труда.
- 12) Устав МОТ.
- 13) Филадельфийская декларация МОТ 1944 года – общая характеристика.
- 14) Всеобщая декларация прав человека 1948 года – общая характеристика.
- 15) Декларация МОТ 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» – общая характеристика.
- 16) Глобальный Пакт о рабочих местах МОТ 2009 года – общая характеристика.
- 17) Понятие источников (форм выражения) международных трудовых норм.
- 18) Понятие международного договора и его характеристики как источника международно-правового регулирования труда.
- 19) Классификация международных договоров в сфере труда.
- 20) Основные причины создания МОТ. Этапы развития деятельности Международной организации труда.
- 21) Структура МОТ.

- 22) Контрольный механизм за соблюдением и применением международных трудовых норм.
 - 23) Порядок принятия конвенций и рекомендаций МОТ.
 - 24) основополагающие и приоритетные конвенции МОТ. Достойный труд.
 - 25) Программы технического сотрудничества МОТ и России.
 - 26) Программы сотрудничества МОТ и других международных организаций (МВФ, ВТО и др.).
 - 27) Интеграция государств в решении проблем глобализации.
 - 28) Понятие трудово-правовой интеграции государств с участием Российской Федерации.
 - 29) Восполнение пробелов в национальном трудовом законодательстве как один из аспектов трудово-правовой интеграции.
 - 30) Коллизионные нормы в региональных международных нормативных актах.
 - 31) Проблемы унификации и гармонизации трудового законодательства.
 - 32) Цели МОТ в сфере занятости.
 - 33) Акты МОТ в сфере занятости – общая характеристика.
 - 34) Глобальный пакт о рабочих местах – общая характеристика.
 - 35) Понятие трудового договора по международно-правовым стандартам.
 - 36) Заключение трудового договора с моряками (на примере конвенций МОТ и модельного трудового законодательства).
 - 37) Понятие специальных международных трудовых норм и их классификация.
 - 38) Специальные международные трудовые нормы региональных организаций.
- Проблемы дискриминации.**
- 39) Правовое регулирование труда инвалидов в международном трудовом праве. Профессиональная реабилитация и занятость.
 - 40) Правовое регулирование труда несовершеннолетних в международном трудовом праве. Проблемы искоренения детского труда.
 - 41) Правовое регулирование труда женщин в международном трудовом праве.
 - 42) Международные нормы о труде моряков и их трансформация в трудовом законодательстве Российской Федерации.
 - 43) Международные нормы о труде ВИЧ-инфицированных работников. Программные документы МОТ.
 - 44) Правовое регулирование труда трудящихся-мигрантов и членов их семей в международном трудовом праве.
 - 45) Международные нормы о коренных и малочисленных народах.
 - 46) Международные документы регионального характера по различным отраслям экономики, видам работ, категориям работников.
 - 47) Эффективность международных трудовых норм.

Примеры практических заданий:

1. Руководитель организации предложил работникам, работавшим по одной и той же специальности, выполнять дополнительную работу, заключить соглашения о совмещении профессий (должностей) и трудовые договоры по внутреннему совместительству. Два работника согласились на предложение директора, один работник отказался его принять. Через некоторое время руководителем организации были внесены изменения в систему оплаты труда. Двум работникам были повышены тарифные ставки. У работника, отказавшегося выполнять дополнительную работу, остался прежний размер тарифной ставки. Он обратился с исковым заявлением в суд, потребовав установления ему размера тарифной ставки такого же размера, как и у других работников одинаковой с ним специальности.

Разрешите спор с использованием национального законодательства о труде и источников международного трудового права.

2. Руководителю крупного металлургического завода (единоличному исполнительному органу АО) было предложено присоединиться к региональному отраслевому соглашению в сфере социального партнерства, а также вступить в соответствующее объединение работодателей, являющееся одной из сторон данного соглашения. Такое предложение в выступлении министра экономики областного правительства мотивировалось необходимостью развития отношений социального партнерства в регионе. В своем выступлении директор завода указал на то, что распространение на работников завода указанного соглашения, устанавливающего условия труда, более благоприятные по сравнению с действующим трудовым законодательством, приведет к значительным финансовым затратам работодателя, что для него неприемлемо (учитывая тяжелое финансовое положение организации). Кроме того, он сослался на то, что ст.2 Конвенции МОТ № 87 предусматривает право (а не обязанность) работников и работодателей создавать по своему выбору организации, а также право вступать в такие организации, что исключает возможность какого-либо принуждения в создании таких организаций и вступлении в них.

Прокомментируйте выступление представителя правительства и директора завода с учетом содержания общепризнанного принципа международного права о свободе объединения и праве на ведение коллективных переговоров, закрепленного в п.2 Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенций МОТ № 87, 98.

Как соотносятся основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, закрепленные в ст.2 ТК РФ, и общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда?

3. В ОАО «Электролинии» при заключении коллективного договора стороной работодателя было предложено включить правило, согласно которому гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ при прекращении трудовых отношений, не распространяются на работников, заключивших срочный трудовой договор, а также работников, проходящих испытательный срок или приобретающих необходимый стаж, со ссылкой на Конвенцию МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Согласно п. 2 ст. 2 Данной Конвенции вышеперечисленные категории работников могут быть исключены из сферы действия Конвенции и, таким образом, на них не распространяются предусмотренные в ней гарантии. Представители работников не согласились с предложением, указав, что Россия данную Конвенцию не ратифицировала. Представители работодателя настаивали на включении вынесенных положений на том основании, что нормы Конвенции № 158 относятся к общепризнанным и не нуждаются в ратификации.

Помогите найти верное решение.

4. При поступлении на работу в страховую компанию соискателям работы предлагается заполнить анкету, разработанную службой персонала (отделом кадров) и содержащую вопросы о месте жительства, об отношении к спиртному, месте работы родственников, возможности работать сверхурочно и так далее.

Нарушается ли при этом трудовое законодательство, если данное предложение сделано в России или в Германии?

5. При заключении коллективного договора на одном из предприятий во Франции работодателем было предложено включить в текст документа условие об оплате сверхурочных работ с повышением на 20 % (вместо установленного в Трудовом кодексе повышения на 25 % за первые 8 часов и на 50 % за последующие часы работы).

Будет ли правомерным такое условие в случае его включения в коллективный договор? Сравните с российским законодательством.

6. Гражданин РФ Ласточкин, старший механик научно-исследовательского судна «Сант-Альбан», стоявшего на стоянке в Марселе (Франция), попросил у капитана судна отпуск за свой счет, чтобы навестить родственников, проживающих во Владивостоке. Капитан судна отказал в предоставлении отпуска, сославшись на то, что Л нечем заменить и

что трудовой контракт с ним не предусматривает отпусков в течение пяти лет. Тем не менее Ласточкин самовольно покинул судно и уехал в Россию. Вернувшись через две недели, он узнал, что на его место принят другой человек.

Может ли Ласточкин обратиться в российский суд с требованием о восстановлении на работе? Правом какого государства должны регулироваться трудовые отношения? Действительны ли соответствующие условия трудового договора?

7. Гражданка Финляндии Феллини, работавшая по трудовому контракту в РФ, была направлена в командировку в КНР, где заболела. Через месяц она была уволена за прогул.

В каком суде Феллини может опротестовать свое увольнение? Вправе ли она претендовать на выплату социальных пособий в связи с болезнью и в соответствии с правом какого государства?

8. Вафин, работая по трудовому договору в строительной фирме, написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня. На следующий день он с удивлением увидел, как директор в присутствии других работников порвал его заявление и в устной форме ответил отказом в предоставлении отпуска.

Вафин посчитал, что такое поведение директора нарушает его право на защиту достоинства в период трудовой деятельности и обратился в суд.

Какое решение должен принять суд?

Как интерпретируется право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности в ТК РФ и Европейской социальной Хартии (пересмотренной)?

9. Зайчикова, проработав юрисконсультантом в течение 4 лет, была переведена на должность руководителя юридического отдела. Однако директор организации, в которой работала Зайчикова, заявил, что теперь ей придется осуществлять бесплатные юридические консультации по личным вопросам директора организации и его заместителя. Зайчикова с такими условиями не согласилась, заявив, что считает это принудительным трудом. Директор же заявил, что подобные консультации помогают Зайчиковой приобрести опыт, которого ей не хватает для занятия должности руководителя юридического отдела.

Прокомментируйте спор с учетом норм ТК РФ и Конвенции № 105 МОТ. Как принцип запрета принудительного труда понимается в Конвенции № 105 МОТ и в национальном законодательстве?

10. В Киргизии работник проработал по срочному трудовому договору один год, после чего работодатель заключил с ним трудовой договор еще на один год. По окончании периода ему было предложено снова заключить трудовой договор сроком на один год.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству Киргизии? Сравните с российским законодательством.

Критерии оценивания:

Теоретический вопрос оценивается от 0 до 10 баллов.

8-10 баллов - магистрант обладает знаниями о понятии правовых систем современности; может назвать не менее трех правовых систем современности; имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее трех классификаций источников международного права, классификацию источников трудового права не менее трех государств; магистрант знает все основные способы толкования права (филологический, систематический, логический, исторический) и их значение; различает разновидности толкования (официальное, доктринальное, профессиональное) и виды толкования (аутентичное, легальное, нормативное, казуальное), может привести примеры каждого вида; может перечислить субъектов официального толкования; знает понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не двух интерпретационных

актов Верховного Суда РФ и не менее двух интерпретационных актов Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; магистрант знает не менее трех классификаций правовых систем современности, не менее трех классификаций источников трудового права зарубежных стран;

5-7 баллов по вопросу – магистрант обладает знаниями о понятии правовых систем современности; может назвать не менее двух правовых систем современности, имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее двух классификаций источников международного права, классификацию источников трудового права не менее двух государств; знает не менее трех основных способов толкования правовых норм и их значение; может сравнить общие и специальные нормы и сделать выбор, какую из них применять; знает официальное и доктринальное толкование и может привести не менее двух примеров каждого вида; понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не менее одного интерпретационного акта Верховного Суда РФ и не менее одного интерпретационного акта Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; магистрант знает две классификации правовых систем современности, две классификации источников трудового права зарубежных стран;

1-4 балла по вопросу – магистрант знает понятие правовой системы, знает одну правовую систему современности; имеет представление о понятии источника международного права, может назвать не менее двух видов источников международного права, классификацию источников трудового права хотя бы одного государства; магистрант знает не менее двух основных способов толкования правовых норм и его значение; может найти специальную норму при ее наличии; знает, что такое официальное толкование и может привести его пример; понятие общепризнанных норм и принципов международного права, понятие международных договоров в сфере труда; знает понятие источников международного трудового права, их соотношение с национальным законодательством о труде; знает понятие, общую характеристику и виды источников трудового права различных государств; не менее одного интерпретационного акта Верховного Суда РФ или Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового права со ссылкой на международные договоры РФ; магистрант знает одну классификацию правовых систем современности, одну классификацию источников трудового права зарубежных стран;

0 баллов – магистрант отказывается отвечать на вопрос/ответ полностью не соответствует нормам международного трудового права, Трудовому кодексу РФ, законодательству зарубежных стран / выявлена несамостоятельность подготовки ответа на вопрос.

Баллы внутри каждого критерия выставляются в зависимости от полноты и правильности ответа.

Критерии начисления баллов за практическое задание на анализ конкретной ситуации:

0- 2 балла - Умение сформулировать список вопросов, требующих разрешения исходя их конкретной практической ситуации (0 баллов - студент отвечает только на вопрос, указанный в задаче; 1 балл - сформулирован дополнительный вопрос; 2 балла - сформулировано два и более дополнительных вопроса);

0 - 2 балла - Умение составить перечень нормативных актов национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового

права зарубежных стран, необходимых для верного решения практической ситуации (0 баллов - практическая ситуация решена исключительно в соответствии с национальным законодательством соответствующего государства; 1 балл - практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства РФ и одного источника международного трудового права; 2 балла - практическая ситуация разрешена на основании национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран);

0 -2 балла - Умение провести анализ практической ситуации на предмет соблюдения требований национального законодательства РФ, источников международного трудового права и источников трудового права зарубежных стран (0 баллов – анализ практической ситуации произведен только с позиции соблюдения национального законодательства РФ, 1 балл – анализ практической ситуации произведен с позиции соблюдения национального законодательства РФ и международного трудового законодательства; 2 балла - анализ практической ситуации произведен с позиции соблюдения национального законодательства РФ, международного трудового законодательства и источников трудового права зарубежных стран);

0-2 балла - Умение предложить несколько вариантов решения практической ситуации, обосновав их ссылками на нормативные акты, объяснив преимущества и недостатки каждого из них (0 баллов - полный вариант решения не предложен; 1 балл - предложен единственный вариант решения; 2 балла - предложено два и более варианта, которые могут возникнуть в зависимости от конкретных обстоятельств);

0 -1 балл - умение определить, какие юридически значимые обстоятельства имеют значение для правильного разрешения вопроса;

0 -1 балл - умение сделать вывод по анализируемой ситуации, соответствующий решению (0 баллов - вывод решению не соответствует; 1 балл - вывод соответствует решению);

0 баллов – получает студент за неправильное решение практического задания, отказавшийся его решать или решивший его самостоятельно.

БИБЛИОГРАФИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Клишин А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие для вузов / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10573-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475565> (дата обращения: 04.10.2021).

Лебедев, В. М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования : монография / В. М. Лебедев, В. Г. Мельникова, Р. Р. Назметдинов ; под ред. В. М. Лебедева. — Москва : Норма : ИНФРА М, 2019. — 480 с. - ISBN 978-5-91768-867-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/995371> (дата обращения: 17.10.2021). — Режим доступа: по подписке.

Международное и зарубежное трудовое право: учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 172 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13927-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467238> (дата обращения: 04.10.2021).

Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 256 с. - ISBN 978-5-91768-678-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/959895> (дата обращения: 17.10.2021). — Режим доступа: по подписке.

Морозов П.Е. Международное трудовое право : учебник / Морозов П.Е., Чанышев А.С. — Москва : Проспект, 2017. — 272 с. — ISBN 978-5-392-24872-8. — URL: <https://book.ru/book/937118> (дата обращения: 04.10.2021). — Текст : электронный.

Первощикова, Д. А. Разработка международных трудовых норм - главная форма работы международной организации труда / Д. А. Первощикова. - Текст : электронный // Вестник Удмуртского университета. Серия 2. Экономика и право. - 2010. - №1. - С. 30-31. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/525175> (дата обращения: 17.10.2021). — Режим доступа: по подписке.

Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право) : учебник / Черняева Д.В. — Москва : КноРус, 2016. — 229 с. — ISBN 978-5-406-00122-6. — URL: <https://book.ru/book/921161> (дата обращения: 17.10.2021). — Текст : электронный.

Шевченко О.А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография / Шевченко О.А. — Москва : Проспект, 2014. — 103 с. — ISBN 978-5-392-14728-1. — URL: <https://book.ru/book/916185> (дата обращения: 04.10.2021). — Текст : электронный.

Актуальные проблемы трудового права [Текст] : учебник для магистров / [Андреев А. А.] ; ответственный редактор доктор юридических наук, доцент Н. Л. Лютов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА). - Москва : Проспект, 2017. - 688 с.

Морозов, Павел Евгеньевич.
Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации : [Текст] : монография. - Москва : Проспект, 2017. - 251 с.

Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. — Москва : Проспект, 2017. — 495 с.

Морозов, Павел Евгеньевич.
Трудовое право стран Евразийского экономического союза [Текст] : учебное пособие / П. Е. Морозов, А. С. Чанышев. - Москва : Проспект, 2016. - 335, [1] с.

Перечень электронных учебных изданий

Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / А. А. Андреев, М. И. Акатнова и др. ; отв. ред. Н. Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2017. — 688 с. - ISBN 978-5-392-21797-7 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/34557>

Европейское право : учебник и практикум для вузов / А. И. Абдуллин [и др.] ; под редакцией А. И. Абдуллина, Ю. С. Безбородова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 238 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03326-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469331>

Гусов, К. Н. Международное трудовое право : учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2015. — 592 с. — ISBN 978-5-392-16922-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/55048>

Петров, А.Я. Ответственность по трудовому праву России и некоторых зарубежных стран : учебное пособие / Петров А.Я. — Москва : Проспект, 2018. — 413 с. — ISBN 978-5-392-28175-6. — URL: <https://book.ru/book/937549>

Лебедев, В. М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования : монография / В. М. Лебедев, В. Г. Мельникова, Р. Р. Назметдинов ; под ред. В. М. Лебедева. — Москва : Норма : ИНФРА М, 2019. — 480 с. - ISBN 978-5-91768-867-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/995371>

Лютов, Н. Л. Эффективность норм международного трудового права : учебное пособие / Н. Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2015. — 328 с. — ISBN 978-5-392-16704-3. —

Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/54745>

Бекашев, Д. К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты) : учебник / Д. К. Бекашев. — Москва : Проспект, 2015. — 280 с. — ISBN 978-5-392-15452-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/54594>

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

Оснащение помещений для учебных занятий

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, видеонаблюдение
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, моноблок, интерактивная доска
Помещение для самостоятельной работы	Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, проектор, экран, многофункциональное устройство

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft WINEDUperDVC ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y AcdmemicEdition Enterprise;
2. Linux (Альт, Астра);

3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows;
4. Libre Office (свободно распространяемое программное обеспечение).

Перечень электронно-библиотечных систем:

1. «Электронно-библиотечная система ZNANIUM»;
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ»;
3. Электронно-библиотечная система «ВООК.ru»;
4. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»;
5. Электронно-библиотечная система Издательства «Перспект».

Перечень современных профессиональных баз данных

1. Электронная библиотека диссертаций (ЭБД);
2. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - Режим доступа: <https://fedstat.ru/>;
3. База данных показателей муниципальных образований - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm>;
4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ - Режим доступа: <https://egrul.nalog.ru/index.html>;
5. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>;
6. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>;
7. База данных судебных актов - Режим доступа: <http://bdsa.minjust.ru/>;
8. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа: <https://br.fas.gov.ru/>;
9. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;
10. Государственная система правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>;
11. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа: <https://regulation.gov.ru/>;
12. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа: <https://sozd.duma.gov.ru/>.

Перечень информационных справочных систем

1. Информационно-правовой портал «Система Гарант»;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»;
3. Информационно-правовая система «Кодекс»;
4. Информационно-правовая система (ИПС) «Законодательство стран СНГ».