

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 13.11.2023 09:14:39
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования**

«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом
УрГЮУ протокол
№ 7 от 14.02.2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Публично-правовые (государственно-правовые) науки»

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция (уровень подготовки кадров высшей квалификации) (направленность: Трудовое право; право социального обеспечения)

1. Цели и задачи дисциплины.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу аспирантуры, включает разработку и реализацию правовых норм, проведение научных исследований, образование и воспитание, экспертно-консультационную работу, обеспечение законности и правопорядка.

Целью учебной дисциплины «Публично-правовые (государственно-правовые) науки» является формирование знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления научно-исследовательской деятельности в сфере юриспруденции и педагогической деятельности по образовательным программам высшего образования. Целью является усвоение знаний и изучение актуальных проблем теории трудового права и права социального обеспечения, теоретических и прикладных вопросов особенной части трудового права и права социального обеспечения, которые позволяют в дальнейшем понять современное состояние правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений, основные тенденции развития трудового права и права социального обеспечения в обозримом будущем, учитывать достижения прошлого.

В ходе освоения дисциплины студент готовится к выполнению следующих профессиональных задач:

научно-исследовательская деятельность в области юриспруденции;

преподавательская деятельность по образовательным программам высшего образования.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Частно-правовые науки» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Блока 1 Учебного плана.

Требования к входным знаниям.

Необходимым условием изучения дисциплины «Публично-правовые (государственно-правовые) науки» является владение аспирантом рядом общепрофессиональных и профессиональных компетенций, сформированных на двух предшествующих уровнях образования в результате освоения им таких дисциплин, как «Теория государства и права», «Трудовое право», «Право социального обеспечения», «Международное трудовое право».

Сформированные по итогам изучения дисциплины «Публично-правовые (государственно-правовые) науки»

навыки и умения являются базовыми для прохождения практики и государственной аттестации, представления научного доклада об основных результатах подготовки научно-квалификационной работы (диссертации).

Изучению дисциплины предшествуют следующие дисциплины:

История и философия науки;

Иностранный язык;

Методология юридической науки;

Педагогика высшей школы;

Юридическое источниковедение.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Выпускник, освоивший программу, должен обладать следующими компетенциями:

способность проводить научные исследования, направленные на дополнение и развитие правовой доктрины в области трудового права (ПК-1);

способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права (ПК-2).

4. Структура и трудоемкость дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 9 зачетных единиц, 324 часа.

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры				
		3	4			
Аудиторные занятия (всего)	34	16	18			
В том числе:						
Лекции	-	-	-			
Практические занятия (всего):	34	16	18			
Самостоятельная работа (всего)	290	128	162			
В т.ч. промежуточная аттестация	81	36	45			
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачет, экзамен	зачет	экзамен			
Общая трудоемкость, в часах зач.ед.	324	144	180			
	9	4	5			

Тематический план.

№ п/п	Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
I.	Модуль 1. Трудовое право России. Общая часть.		8	60	68
1.	Тема 1. Понятие и характеристика трудового права.		1	6	7
2.	Тема 2. Возникновение и развитие трудового права.		1	10	11
3.	Тема 3. Предмет и метод трудового права.		1	10	11
4.	Тема 4. Источники трудового права.		2	10	12
5.	Тема 5. Основные принципы трудового права.		2	12	14
6.	Тема 6. Социальное партнерство.		1	12	13
II.	Модуль 2. Трудовое право России. Особенная часть.		8	70	78
1.	Тема 7. Трудовой договор.		2	16	18
2.	Тема 8. Рабочее время и время отдыха.		1	10	11
3.	Тема 9. Правовое регулирование оплаты труда.		2	12	14
4.	Тема 10. Гарантии и компенсации.		0	10	10
5.	Тема 11. Ответственность по трудовому праву.		2	12	14
6.	Тема 12. Трудовые споры.		1	10	11
III.	Модуль 3. Трудовое право России. Специальная часть.		2	26	28
1.	Тема 13. Дифференциация трудового законодательства.		0	10	10

2.	Тема 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.		2	16	18
IV.	Модуль 4. Международное трудовое право.		2	32	34
1.	Тема 15. Источники международного трудового права.		1	14	15
2.	Тема 16. Международные трудовые стандарты.		1	18	19
V.	Модуль 5. Трудовое право зарубежных стран.		4	28	32
1.	Тема 17. Трудовое право стран Евросоюза.		2	14	16
2.	Тема 18. Трудовое право стран ЕАЭС.		2	14	16
VI.	Модуль 6. Право социального обеспечения.		10	74	84
1.	Тема 19. Общая характеристика права социального обеспечения.		1	12	13
2.	Тема 20. Источники права социального обеспечения.		1	12	13
3.	Тема 21. Пенсионная система Российской Федерации: современное состояние и проблемы реформирования.		2	14	16
4.	Тема 22. Социальные пособия.		2	12	14
5.	Тема 23. Социальное обслуживание и социальная поддержка.		1	12	13
6.	Тема 24. Защита прав граждан в сфере социального обеспечения.		1	12	13
7.	Тема 25. Новейшие течения в методологии юридических исследований науки трудового права, права социального обеспечения		2	-	2
	ВСЕГО:		34	290	324

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры					
		5	6				
Аудиторные занятия (всего)	36	24	12				
В том числе:							
Лекции	12	12	-				
Практические занятия (всего):	12	12	12				
Самостоятельная работа (всего)	288	120	168				
В т.ч. промежуточная аттестация	27	9	18				
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачет, экзамен	зачет	экзамен				
Общая трудоемкость, в часах	324	144	180				
зач.ед.	9	4	5				

Тематический план.

№	Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)	Всего часов
---	---------------------------------	--	-------------

п/п		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
I.	Модуль 1. Трудовое право России. Общая часть.	4	6	52	62
1.	Тема 1. Понятие и характеристика трудового права.	0	0	6	6
2.	Тема 2. Возникновение и развитие трудового права.	0	0	10	10
3.	Тема 3. Предмет и метод трудового права.	2	1	8	11
4.	Тема 4. Источники трудового права.	1	2	8	11
5.	Тема 5. Основные принципы трудового права.	1	2	10	13
6.	Тема 6. Социальное партнерство.	0	1	10	11
II.	Модуль 2. Трудовое право России. Особенная часть.	4	6	74	84
1.	Тема 7. Трудовой договор.	2	2	18	22
2.	Тема 8. Рабочее время и время отдыха.	0	0	12	12
3.	Тема 9. Правовое регулирование оплаты труда.	1	2	12	15
4.	Тема 10. Гарантии и компенсации.	0	0	10	10
5.	Тема 11. Ответственность по трудовому праву.	1	1	12	14
6.	Тема 12. Трудовые споры.	0	1	10	11
III.	Модуль 3. Трудовое право России. Специальная часть.	2	0	28	30
1.	Тема 13. Дифференциация трудового законодательства.	0	0	10	10
2.	Тема 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	2	0	18	20
IV.	Модуль 4. Международное трудовое право.	2	0	32	34
1.	Тема 15. Источники международного трудового права.	1	0	14	15
2.	Тема 16. Международные трудовые стандарты.	1	0	18	19
V.	Модуль 5. Трудовое право зарубежных стран.	0	0	28	28
1.	Тема 17. Трудовое право стран Евросоюза.	0	0	14	14
2.	Тема 18. Трудовое право стран ЕАЭС.	0	0	14	14
VI.	Модуль 6. Право социального обеспечения.	0	12	74	86
1.	Тема 19. Общая характеристика права социального обеспечения.		1	12	13
2.	Тема 20. Источники права социального обеспечения.		2	12	14
3.	Тема 21. Пенсионная система Российской Федерации: современное состояние и проблемы реформирования.		2	14	16
4.	Тема 22. Социальные пособия.		2	12	14
5.	Тема 23. Социальное обслуживание и социальная поддержка.		2	12	14
6.	Тема 24. Защита прав граждан в сфере социального обеспечения.		1	12	13
7.	Тема 25. Новейшие течения в методологии юридических исследований науки трудового		2		2

	права, права социального обеспечения				
	ВСЕГО:	12	24	288	324

5. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и критерии освоения компетенций:

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

способность проводить научные исследования, направленные на дополнение и развитие правовой доктрины в области трудового права (ПК-1);

Знания: аспирант знает природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, права социального обеспечения; основные доктрины в области трудового права, права социального обеспечения, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере.

Умения: аспирант может свободно оперировать понятиями и категориями науки трудового права, права социального обеспечения; выявлять, анализировать и комментировать актуальные и ключевые проблемы трудового права, права социального обеспечения, а также формулировать варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создавать (разрабатывать) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового права, права социального обеспечения; формулировать и обосновывать новые гипотезы в области исследования проблем трудового права, права социального обеспечения.

Навыки: аспирант владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права, права социального обеспечения; навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права, права социального обеспечения.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Темы дискуссий:

1. Каковы доктринальные подходы к определению сферы действия трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

2. Каковы доктринальные подходы к определению предмета трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

3. Каковы основные доктринальные подходы к определению метода трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

4. Охарактеризуйте доктрину социального партнерства и определите, как она влияет на формирование одноименного института трудового права. Выявите актуальные проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

5. Каковы основные доктринальные подходы к определению эффективности норм трудового права? Выявите актуальные проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные

проблемы могут быть разрешены.

6. Охарактеризуйте преемственность в трудовом праве России. Выявите ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

7. Каковы основные доктринальные подходы к определению взаимодействия социальной политики государства и трудового права? Выявите современные проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

8. Каковы основные доктринальные подходы к формированию понятийного аппарата трудового права? Выявите актуальные проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

9. Каковы основные доктринальные подходы к осуществлению модернизации институтов трудового права в условиях инновационной экономики? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

10. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовой природы трудового договора? Выявите ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

11. Охарактеризуйте развитие доктрины о трудовой функции как центральной категории трудового права. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

12. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовой природы и структуры оплаты труда? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

13. Каковы основные доктринальные подходы к выделению нетипичных форм занятости? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

14. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовой природы власти работодателя? Выявите ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

15. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовых средств стимулирования высокопроизводительного труда? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

16. Каковы основные доктринальные подходы к определению нетипичных форм организации труда? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

17. Охарактеризуйте доктрину представительства в трудовом праве. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

18. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовой природы дифференциации трудового законодательства, ее критериев и способов? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

19. Каковы основные доктринальные подходы к разграничению дифференциации и дискриминации в трудовом праве? Выявите актуальные проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

20. Каковы основные доктринальные подходы к определению влияния международного трудового права на трудовое законодательство России? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

21. Охарактеризуйте концепцию достойного труда и ее отражение в трудовом законодательстве России. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

22. Охарактеризуйте коллизии в трудовом праве и способы их разрешения. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

23. Охарактеризуйте место трудового права в системе смежных отраслей. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

24. Каковы основные доктринальные подходы к определению содержания понятия социального обеспечения? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

25. Охарактеризуйте генетическую связь трудового права и права социального обеспечения. Проанализируйте межотраслевые связи трудового права и права социального обеспечения со смежными отраслями (административным правом, гражданским правом, финансовым правом). Выявите историко-правовые аспекты и актуальные вопросы современного правового регулирования социально-обеспечительных отношений, сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные вопросы могут быть разрешены.

26. Охарактеризуйте категориальный аппарат права социального обеспечения. Выявите ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

27. Каковы основные доктринальные подходы к определению понятия и юридическому значению трудового стажа? Охарактеризуйте виды трудового стажа. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

28. Охарактеризуйте проблему исчисления трудового стажа. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

29. Охарактеризуйте современное состояние и проблемы реформирования пенсионной системы Российской Федерации. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

30. Охарактеризуйте подходы в доктрине к правовой природе социальных пособий. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

31. Охарактеризуйте существующие в доктрине подходы к соотношению категорий «социальное обслуживание» и «социальная поддержка». Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте,

сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

32. Охарактеризуйте способы защиты прав граждан в сфере социального обеспечения. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом данные проблемы могут быть разрешены.

Критерии освоения компетенции:

Пороговый уровень –

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, права социального обеспечения; основные доктрины в области трудового права, права социального обеспечения, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового права, права социального обеспечения; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы трудового права, права социального обеспечения, а также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового права, права социального обеспечения; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права, права социального обеспечения, навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Базовый уровень -

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, права социального обеспечения; основные доктрины в области трудового права, права социального обеспечения, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового права, права социального обеспечения; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы трудового права, права социального обеспечения, а также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового

права, права социального обеспечения; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права, права социального обеспечения, навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Повышенный уровень -

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, права социального обеспечения; основные доктрины в области трудового права, права социального обеспечения, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-

правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового права, права социального обеспечения; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы трудового права, права социального обеспечения, а также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового права, права социального обеспечения; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем трудового права, права социального обеспечения в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины; владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права, права социального обеспечения, навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права, права социального обеспечения в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права (ПК-2).

Знания: аспирант знает содержание современного правового регулирования в области трудового права и права социального обеспечения, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права, права социального обеспечения.

Умения: аспирант может давать верное толкование нормам трудового права, права социального обеспечения и применять их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявлять и восполнять пробелы в законе в сфере регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; выявлять и устранять коллизии между различными нормами трудового права, права социального обеспечения.

Навыки: аспирант владеет навыками толкования норм трудового права, права социального обеспечения.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Темы дискуссий:

1. Охарактеризуйте кодификации трудового законодательства: от первого кодекса до наших дней. Выявите пробелы в правовом регулировании правоотношений в сфере труда, пути их восполнения.
2. Охарактеризуйте коллизии в трудовом праве и способы их преодоления. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.
3. Охарактеризуйте модификацию предмета и метода трудового права в условиях рыночной экономики. Выявите пробелы в правовом регулировании данных вопросов, пути их восполнения.
4. Охарактеризуйте проблему реализации принципов трудового права в нормах отдельных институтов отрасли. Выявите общественные отношения, к которым применение тех или иных принципов трудового права является спорным. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.
5. Охарактеризуйте публичные и частные начала в формировании трудового законодательства РФ. Назовите известные вам проблемы в регулировании общественных отношений в сфере труда, связанные с проявлением взаимодействия между публичными и частными началами в трудовом законодательстве. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

6. Охарактеризуйте правовые позиции Конституционного Суда РФ и их влияние на формирование трудового законодательства.

7. Назовите проблемные вопросы реализации норм Трудового кодекса РФ относительно трудового договора. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

8. Охарактеризуйте расширение договорных основ трудового права. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

9. Выявите практические проблемы правового регулирования оплаты труда. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

10. Охарактеризуйте становление и развитие законодательства, регламентирующего нетипичные способы организации труда. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

11. Охарактеризуйте правовые средства обеспечения трудовой мобильности работников. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

12. Охарактеризуйте нетипичные формы занятости, современное состояние регулирующего их законодательства и перспективы правового регулирования в условиях глобализации. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

13. Охарактеризуйте единство и дифференциацию трудового законодательства как особенность метода трудового права. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

14. Охарактеризуйте критерии и способы дифференциации трудового законодательства. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

15. Охарактеризуйте новые тенденции развития специальной части трудового права. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

16. Охарактеризуйте специальные основания прекращения трудового договора для отдельных категорий работников. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

17. Охарактеризуйте особенности трудового статуса иностранных граждан. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

18. Охарактеризуйте охрану труда лиц, нуждающихся в особой социальной защите. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

19. Охарактеризуйте особенности регулирования труда отдельных категорий работников как проявление дифференциации трудового законодательства. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

20. Выявите проблемы ратификации и имплементации в трудовое законодательство России Европейской социальной хартии. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

21. Охарактеризуйте свободу объединения, право на организацию и ведение коллективных переговоров в конвенциях МОТ. Назовите известные вам противоречия российского трудового законодательства и стандартов МОТ в этой области. С помощью

толкования конкретных норм международного трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

22. Охарактеризуйте запрет принудительного труда в конвенциях МОТ и в трудовом законодательстве России. Назовите известные вам противоречия российского трудового законодательства и стандартов МОТ в этой области. С помощью толкования конкретных норм международного трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

23. Охарактеризуйте запрет дискриминации в сфере труда в конвенциях МОТ и в трудовом законодательстве России. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм международного трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

24. Охарактеризуйте соответствие норм российского трудового законодательства актам МОТ. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм международного трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

25. Охарактеризуйте институт трудового договора по законодательству зарубежных стран. Сравните с российским трудовым законодательством и выявите недостатки и преимущества.

26. Охарактеризуйте правовое регулирование оплаты труда в зарубежных странах. Сравните с российским трудовым законодательством и выявите недостатки и преимущества.

27. Охарактеризуйте общие трудовые стандарты стран Евросоюза. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм европейского трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

28. Охарактеризуйте особенности источников трудового права зарубежных стран, сравните с российскими. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм зарубежного трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

29. Трудовое законодательство стран ЕАЭС: общая характеристика и особенности отдельных стран. Назовите сходства и различия в правовых подходах к вопросу регулирования трудовых отношений в странах ЕАЭС.

30. Охарактеризуйте систему права социального обеспечения. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

31. Выявите проблемы источников права социального обеспечения. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

32. Российская пенсионная система на современном этапе: состояние и проблемы реформирования. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

33. Охарактеризуйте особенности негосударственного пенсионного обеспечения. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

34. Трудовые пенсии по старости: условия назначения, размер. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

35. Трудовая пенсия по инвалидности: условия назначения, размер. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

36. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца: условия назначения, размер. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

37. Пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения, размер. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить

соответствующие ситуации.

38. Выявите проблемы правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

39. Выявите проблемы правового регулирования пособий по безработице. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

40. Пособия гражданам, имеющим детей: виды пособий, условия их назначения, исчисление размера, назначение и выплата. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права и права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

41. Охарактеризуйте дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

42. Выявите правовые проблемы государственной социальной помощи в Российской Федерации. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

43. Выявите организационно-правовые проблемы социальной поддержки в Российской Федерации. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

44. Охарактеризуйте внесудебную защиту прав граждан в области социального обеспечения. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

45. Охарактеризуйте судебную защиту прав граждан в области социального обеспечения. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм права социального обеспечения попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

Критерии освоения компетенции:

Пороговый уровень –

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области трудового права и права социального обеспечения, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права, права социального обеспечения и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Базовый уровень –

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области трудового права и права социального обеспечения, а также основные подходы,

используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм

трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права, права социального обеспечения и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права, права социального обеспечения в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Повышенный уровень -

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области трудового права и права социального обеспечения, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права, права социального обеспечения в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права, права социального обеспечения и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права, права социального обеспечения в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права, права социального обеспечения в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине для промежуточной аттестации; критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.

При проведении промежуточной аттестации по дисциплине проверяется степень сформированности у обучающихся всех компетенций (полностью или в части), заявленных в п. 3 данной программы дисциплины.

Оценочные средства:

6.1. Вопросы для зачета по дисциплине:

1. Понятие и общая характеристика трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.
2. Основные доктрины трудового права.
3. Задачи науки трудового права на современном этапе.
4. Цели и задачи трудового законодательства.
5. Социальное назначение трудового права, функции трудового права.
6. Сфера действия трудового права.
7. Современное состояние и тенденции развития трудового права.
8. Предмет трудового права и его трансформация.
9. Учение о трудовом правоотношении: история и современное состояние.
10. Метод правового регулирования трудовых отношений и его модификации.
11. Понятийный аппарат трудового права.
12. Понятие и виды источников трудового права.

13. Основные особенности системы источников трудового права.
14. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
15. Трудовой кодекс РФ. Его общая характеристика.
16. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ о труде.
17. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Место в системе источников трудового права нормативных актов Минтруда России.
18. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.
19. Локальные нормативные акты, их значение и место в системе источников трудового права.
20. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.
21. Характеристика и система принципов трудового права.
22. Соотношение международных и национальных принципов трудового права.
23. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.
24. Понятие и механизм социального партнерства.
25. Принципы социального партнерства.
26. Уровни и формы социального партнерства.
27. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
28. Понятие и характеристика трудового договора, его отличия от иных соглашений о труде.
29. Современные доктрины трудового договора.
30. Трудовой договор как институт трудового права, как соглашение о труде и как юридический факт.
31. Научные классификации видов трудовых договоров.
32. Содержание трудового договора: актуальные вопросы теории и практики.
33. Заключение трудового договора: проблемы правоприменения.
34. Изменение трудового договора: проблемы правоприменения.
35. Прекращение трудового договора: проблемы правоприменения.
36. Понятие и характеристика рабочего времени.
37. Виды рабочего времени и их продолжительность.
38. Дежурства и их правовой режим.
39. Современные проблемы института рабочего времени.
40. Понятие и характеристика времени отдыха.
41. Виды времени отдыха и их продолжительность.
42. Современные проблемы института времени отдыха.
43. Правовая характеристика заработной платы.
44. Развитие института заработной платы в условиях рыночной экономики.
45. Современные практики регулирования вопросов оплаты и нормирования труда.
46. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
47. Юридическая природа гарантий и компенсаций.
48. Система гарантий и компенсация по трудовому праву России.
49. Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки, служебные поездки, при переезде на работу в другую местность.
50. Гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей.
51. Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением.
52. Гарантии и компенсации при вынужденном прекращении работы не по вине работника.

53. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников как институт трудового права.
54. Юридическая природа трудовправовой ответственности.
55. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.
56. Дисциплинарная ответственность работников: актуальные вопросы теории и практики.
57. Материальная ответственность сторон трудового договора: основные доктринальные подходы.
58. Материальная ответственность работодателя: актуальные вопросы теории и практики.
59. Проблемные вопросы компенсации морального вреда.
60. Понятие и правовая характеристика материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации.
61. Виды материальной ответственности работников.
62. Порядок привлечения к материальной ответственности работников.
63. Охрана труда по действующему российскому законодательству: вопросы теории и практики.
64. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
65. Понятие, признаки и виды трудовых споров.
66. Развитие законодательства о трудовых спорах
67. Тенденции судебной практики рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
68. Юрисдикционные и неюрисдикционные способы разрешения трудовых споров.
69. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
70. Порядок разрешения коллективного трудового спора.
71. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.
72. Забастовка: понятие и порядок объявления. Гарантии работников в связи с проведением забастовки. Признание забастовки незаконной и его правовые последствия.
73. Соотношение единства и дифференциации трудового законодательства.
74. Проблемы определения критериев и пределов дифференциации.
75. Специальные нормы трудового права.
76. Усиление договорного регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников.
77. Правовое регулирование занятости.
78. Правовой статус безработного. Меры государственной поддержки безработных.
79. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.
80. Предмет, метод и система права социального обеспечения.
81. Становление и развитие теории права социального обеспечения.
82. Источники права социального обеспечения.
83. Принципы права социального обеспечения.
84. Современная реформа пенсионного законодательства.
85. Социальные пособия: виды и порядок назначения.
86. Социальная помощь гражданам.
87. Социальная поддержка граждан.
88. Дополнительные государственные гарантии лицам предпенсионного возраста.

Критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.
Описание шкал оценивания.

Промежуточная аттестация по дисциплине проходит в виде зачета в 3 семестре (очная

форма), 5 семестре (заочная форма).

Зачет по результатам проходит в форме собеседования по вопросам.

Критерии оценок:

Оценка «**зачтено**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при разрешении конкретных жизненных ситуаций в сфере трудового права, права социального обеспечения, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

Оценка «**незачтено**» – выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями и ошибками разрешает конкретные жизненные ситуации в сфере трудового права, права социального обеспечения.

6.2. Вопросы для кандидатского экзамена по дисциплине:

1. История становления трудового права России как самостоятельной отрасли.
2. Становление и развитие отечественной науки трудового права.
3. Понятийный аппарат трудового права.
4. Анализ развития научных воззрений на юридическую природу хозяйской власти работодателя.
5. Понятие трудового права и его место в системе российского права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
6. Сфера действия трудового права. Основные модели правовой организации труда.
7. Особенности предмета и метода трудового права. Эволюция предмета и метода трудового права на современном этапе развития государства.
8. Тенденции развития трудового законодательства на современном этапе.
9. Трудовое право и трудовое законодательство: соотношение и взаимодействие.
10. Понятие и классификация принципов трудового права. Конкретизация основных принципов трудового права в институтах трудового права.
11. Система источников трудового права и ее особенности.
12. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Соотношение международно-правового и национального регулирования труда.
13. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников как проявление дифференциации трудового законодательства.
14. Трудовой кодекс Российской Федерации, его структура и место в системе источников трудового права, соотношение с другими федеральными законами.
15. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, их виды и значение. Порядок разработки и принятия.
16. Правовые позиции Конституционного Суда РФ, их значение для правоприменительной практики. Влияние руководящих постановлений высших судебных органов на развитие трудового законодательства.
17. Коллизии и пробелы в трудовом праве, способы их преодоления.
18. Понятие и классификация субъектов трудового права. Наука трудового права о категории правосубъектности.
19. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Основные функции профсоюзов и механизм их реализации.
20. Становление и развитие теории трудового правоотношения. Нетипичные трудовые правоотношения.
21. Понятие, стороны и значение социального партнерства, основные принципы и формы реализации социального партнерства.
22. Понятие трудового договора и его отграничение от иных договоров по поводу труда. Значение трудового договора в современных условиях.
23. Формирование содержания трудового договора и правовые возможности изменения условий трудового договора.
24. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Тенденции развития законодательства о прекращении трудового договора.

25. Понятие рабочего времени и его виды. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
26. Отпуск как разновидность времени отдыха. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков и порядок их предоставления.
27. Заработная плата как юридическая категория. Понятие и правовая характеристика заработной платы. Структура заработной платы.
28. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Дискуссионные вопросы их реализации.
29. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
30. Понятие гарантий и компенсаций. Система гарантий и компенсаций по трудовому праву Российской Федерации.
31. Понятие и характеристика дисциплинарной ответственности, ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Проблемы использования нормативных источников, регулирующих вопросы специальной дисциплинарной ответственности.
32. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной ответственности по гражданскому праву.
33. Сравнительная характеристика материальной ответственности работника и материальной ответственности работодателя по трудовому праву.
34. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.
35. Способы защиты трудовых прав работников: их соотношение и проблемы эффективности.
36. Реформа надзорно-контрольной деятельности по проверке соблюдения работодателями трудового законодательства.
37. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров. Использование медиации при разрешении трудовых споров.
38. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Генезис законодательства о коллективных трудовых спорах.
39. Общая характеристика трудового права Европейского союза.
40. Сравнительная характеристика трудового законодательства стран Евразийского экономического союза.
41. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, ищущих работу.
42. Понятие социального обеспечения и его основные функции.
43. Система социального обеспечения, ее части и подсистемы. Проблемы кодификации законодательства о социальном обеспечении на современном этапе.
44. Право социального обеспечения как отрасль российского права: предмет отрасли, метод правового регулирования.
45. Принципы и функции права социального обеспечения.
46. Система права социального обеспечения как отрасли права, науки и учебной дисциплины.
47. Источники права социального обеспечения.
48. Трудовой стаж в пенсионном обеспечении.
49. Пенсии по старости (общая характеристика)
50. Пенсии по инвалидности (общая характеристика).
51. Пенсии по случаю потери кормильца (общая характеристика).
52. Пенсии за выслугу лет. Пожизненное содержание судей.
53. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.
54. Пособия гражданам, имеющих детей.
55. Медицинская помощь (правовые вопросы).
56. Социальное обслуживание.
57. Социальная поддержка (правовые вопросы).
58. Государственная социальная помощь.
59. Дополнительное социальное обеспечение.
60. Пенсионная реформа 2018 года. Дополнительные меры социальной поддержки граждан предпенсионного возраста

**Критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.
Описание шкал оценивания.**

Промежуточная аттестация по дисциплине проходит в виде кандидатского экзамена в 4 семестре (очной форме), 6 семестре (заочной форме).

Экзамен по результатам изучения дисциплины проходит в форме собеседования по экзаменационным вопросам.

Критерии оценок:

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал разнообразных литературных источников и правоприменительной практики, владеет разносторонними навыками и приемами разрешения конкретных жизненных ситуаций в области трудового права, права социального обеспечения, предлагает собственное аргументированное видение проблемы.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при разрешении конкретных жизненных ситуаций в сфере трудового права, права социального обеспечения, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

Оценка «**удовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при разрешении конкретных жизненных ситуаций в сфере трудового права, права социального обеспечения.

Оценка «**неудовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями и ошибками разрешает конкретные жизненные ситуации в сфере трудового права, права социального обеспечения.

7. Система оценивания по дисциплине:

Перечень тем/модулей, по которым проводится контрольное мероприятие	Форма и описание контрольного мероприятия	Критерии оценивания
Темы № 1-24 (модули 1, 2, 3, 4, 5, 6)	<p align="center">Дискуссия</p> <p>Организуется следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объявление темы дискуссии; - предъявление участниками своей позиции по обсуждаемой проблеме; - проверка понимания представленных позиций (уточнение оснований, сути и предметности); - критика аргументации; - оценка эвристичности идеи и научной корректности позиции. 	<p align="center">Выполнено –</p> <p>Знания: аспирант знает природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, права социального обеспечения; основные доктрины в области трудового права, права социального обеспечения, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере; содержание современного правового регулирования в области трудового права и права социального обеспечения, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права, права социального обеспечения.</p> <p>Умения: аспирант может свободно оперировать понятиями и категориями науки трудового права, права социального обеспечения; выявлять, анализировать и</p>

		<p>комментировать актуальные и ключевые проблемы трудового права, правосоциального обеспечения, а также формулировать варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создавать (разрабатывать) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового права, права социального обеспечения; формулировать и обосновывать новые гипотезы в области исследования проблем трудового права, права социального обеспечения; давать верное толкование нормам трудового права, права социального обеспечения и применять их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявлять и восполнять пробелы в законе в сфере регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; выявлять и устранять коллизии между различными нормами трудового права, права социального обеспечения.</p> <p>Навыки: аспирант владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права; навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права, права социального обеспечения; навыками толкования норм трудового права, права социального обеспечения.</p> <p>При несоблюдении указанных выше критериев мероприятие выставляется оценка «не выполнено».</p>
--	--	---

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

Самостоятельную подготовку аспиранта, связанную с изучением и освоением дисциплины «Трудовое право. Право социального обеспечения», можно условно разделить на три составляющие: подготовка к практическим занятиям, подготовка к дискуссии, подготовка к кандидатскому экзамену.

Работа по подготовке к практическим занятиям и активное в них участие - одна из форм изучения дисциплины. Целью проведения практических занятий является выработка у аспирантов практических навыков применения норм законодательства, представления о современных достижениях в науке трудового права и права социального обеспечения. Практические занятия проводятся в активных формах, предполагающих обсуждение практических ситуаций, подготовленных преподавателем, а также в интерактивных формах (работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций др.).

Готовясь к практическому занятию, аспирант должен, прежде всего, ознакомиться с планом практического занятия. Для этого студент должен посмотреть Рабочую программу дисциплины (РПД), внимательно изучить, какие именно вопросы включаются в данную тему, ознакомиться с оценочными средствами. Далее, аспиранту рекомендуется изучить основную учебную литературу, проанализировать нормативные правовые акты по теме занятия. Для более успешного освоения вопроса аспирант может изучить дополнительно теоретические источники (монографии, диссертации, научные статьи), касающиеся заданной

темы. Для этого необходима самостоятельная работа аспиранта с библиотечным каталогом, подбор необходимой литературы, поиск необходимой информации в сети Интернет.

На практическом занятии аспирант должен быть готовым к выступлению по всем поставленным вопросам темы, проявлять максимальную активность при их рассмотрении. Выступление должно строиться свободно, убедительно и аргументировано. Необходимо, чтобы выступающий проявлял собственное отношение к тому, о чем он говорит, высказывал свое личное мнение, понимание, обосновывал его и мог сделать правильные выводы из сказанного. Необходимо в подтверждение сказанного приводить мнения ученых, анализировать подходы различных научных школ, указывать на развитие теории трудового права и права социального обеспечения по конкретной тематике и анализировать развитие практики правоприменения, акцентируя проблемные для теории и практики моменты.

Подготовка к запланированным дискуссиям должна состоять в подборе необходимой учебной, научной литературы, нормативных материалов и изучении материалов правоприменительной (судебной) практики по вопросам дискуссии. Аспирант должен быть готов к краткому выступлению по любому вопросу дискуссии с обзором основных доктринальных и правоприменительных проблем, к ответам на вопросы по такому выступлению, должен уметь отстаивать свою позицию, аргументировано и корректно отвечая на вопросы коллег и преподавателя и уметь задавать вопросы другим выступающим.

Кандидатский экзамен является завершающим этапом изучения дисциплины «Трудовое право. Право социального обеспечения», в ходе которого выясняется, успешно ли аспирант усвоил изученный материал. На кандидатский экзамен выносятся все темы, которые включены в разделы (модули), входящие в содержание учебной дисциплины «Трудовое право. Право социального обеспечения», вопросы по темам сформулированы в укрупненном виде. При подготовке к кандидатскому экзамену аспирант, прежде всего, должен ознакомиться с перечнем вопросов, выносимых на кандидатский экзамен, который содержится в Рабочей программе дисциплины (РПД) и программой кандидатского экзамена. Для успешного прохождения промежуточной аттестации по дисциплине «Трудовое право. Право социального обеспечения» требуется повторения изученного нормативного и учебного материала, дополнительных теоретических источников, материалов правоприменительной (судебной) практики.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

Основная литература:

1. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики [Электронный ресурс]: монография / отв. ред. проф. Орловский Ю.П. – М.: Юстицинформ, 2012. – 240 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/10490>
2. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения [Электронный ресурс]: монография / Э.Н. Бондаренко - М.: Норма, ИНФРА-М, 2015. - 192 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=503207>
3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/28731>
4. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации [Электронный ресурс]: монография / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2016. - 256 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=526436>
5. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция" / Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.; Под ред. Курбанов Р.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 439 с.: 60x90 1/16. - (Юриспруденция. РЭУ имени Г.В. Плеханова) ISBN 978-5-238-02470-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/891053>
6. Сыченко Е. В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение [Электронный ресурс]:

монография / Е. В. Сыченко. – Москва: Юстицинформ, 2014. – Режим доступа:
<http://e.lanbook.com/view/book/60224/>

Дополнительная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К.К. Гасанов [и др.]. — М. : ЮНИТИ- ДАНА, 2017. — 159 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>
2. Евразийское трудовое право: учебник [Электронный ресурс]. / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина и др. ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского . — М.: Проспект, 2017 — 496 с. — Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/37545>
3. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее, перспективы развития. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/23584>
4. Кодификация российского частного права 2015 [Электронный ресурс]. — М.: СТАТУТ, 2015. — 447 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/61625>
5. Поставалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/29873>.
6. Проблемы Общей части права социального обеспечения [Электронный ресурс]: монография. – Москва : Проспект, 2017. – 416 с. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/36836>.
7. Совершенствование законодательства в области социального обеспечения населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: монография / кол. авторов; под общ. ред. Г.Ф. Ручкиной. — Москва : КноРус, 2018. — 236 с. - Режим доступа: <https://www.book.ru/book/930271>.

Нормативно-правовые и правоприменительные акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Российская газета. 25.12.1993. № 237;
2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. 05.04.1995. № 67;
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 28.04.1976. № 17. Ст. 291,
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета. 16.12.1998. № 238,
5. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 01.11.1961. № 44. Ст. 448;
6. Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 02.07.1956. № 13. Ст. 279;
7. Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960. С. 278 – 284;
8. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950, с изм. от 13.05.2004) // СЗ РФ. 2001. № 2. Ст. 163;
9. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров. 2010, апрель. № 4. С. 17 – 67;
10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
12. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
13. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.
14. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.
15. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31 (1 ч.). Ст. 3451.
16. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.
17. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ. 2013. № 52 (Часть 1). Ст. 6991.
18. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» // СЗ РФ. 2016. № 27 (Часть I). Ст. 4171.
19. Федеральный закон от 25.07.02. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
20. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1993. № 9. Ст. 328.
21. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» // СЗ РФ. 2000. № 2. Ст. 161.
22. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929.
23. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.
24. Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» // СЗ РФ. 1998. № 19. Ст. 2071.
25. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
26. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.
27. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3699.
28. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4831.
29. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4832.
30. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2001. № 52. Ст. 4920.
31. Федеральный закон от 04.03.2002 № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией» // СЗ РФ. 2002. № 10. Ст. 964.
32. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СЗ РФ. 2007. № 1. Ч. 1. Ст. 18.
33. Федеральный закон от 04.06.2011 № 126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан» // СЗ РФ. 2011. № 23. Ст. 3266.
34. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 48. Ст. 6724.

35. Федеральный закон от 30.11.2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» // СЗ РФ. 2011. № 49 (ч. 1). Ст. 7038.
36. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // СЗ РФ. 2013. № 52. (часть I). Ст. 6965., СЗ РФ. 2014. № 2 (часть II). (поправка).
37. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» // СЗ РФ. 2013. № 52. (часть I). Ст. 6989.
38. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2013. № 52. (часть I). Ст. 7007.
39. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003. № 225 «О трудовых книжках» // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.
40. Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» // СЗ РФ. 2015. №N 4. Ст. 668.
41. Постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 49.
42. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 12.
43. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
44. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.
45. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1.
46. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11 декабря 2012 г. № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. № 2.
47. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
48. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2016. № 2.
49. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2015. № 7.
50. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2018. № 7.

Современные профессиональные базы данных:

1. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - <http://www.rostrud.ru>
2. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты - <http://rosmintrud.ru>

3. Сайт Ассоциации юристов за трудовые права - <http://www.llpa.ru>
4. Официальный сайт Международной организации труда (Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии) <http://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>
5. Официальный сайт Европейского Союза <http://europa.eu.int>
6. Официальный сайт ЕАЭС <http://www.eaeunion.org>
7. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>
8. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>
9. Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru>
10. Государственная система правовой информации – www.pravo.gov.ru
11. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» - www.law.edu.ru
12. Национальный юридический портал LEGAL.RU - <http://www.legal.ru>
13. Zakon.ru – социальная сеть для юристов - <http://zakon.ru>
14. Наука права. Электронная библиотека - <http://naukaprava.ru/>

Международные реферативные базы данных научных изданий

1. Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science - <https://www.usla.ru/science/uniims/spravochnye-materialy.php>
2. Единая реферативная база данных Scopus - <https://www.usla.ru/science/uniims/spravochnye-materialy.php>

Информационные справочные и поисковые системы:

1. Информационно-правовой портал «Гарант» - www.garant.ru;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru;
3. Информационно-правовая система «Кодекс» - www.kodeks.ru.

Электронно-библиотечные системы:

1. Электронно-библиотечная система ZNANIUM.COM - znanium.com;
2. Электронно-библиотечная система «Лань» - e.lanbook.com;
3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - www.biblio-online.ru;
4. Электронно-библиотечная система BOOK.ru - www.book.ru;
5. Электронно-библиотечная система «IPR-books» - www.iprbookshop.ru;
6. Электронно-библиотечная система «Перспект» - ebs.prospekt.org

Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Libre Office;
2. Microsoft Windows 7 Профессиональная;
3. Microsoft Office Professional Plus 2010
4. НЭБ РФ, версия 1.0.15 – Национальная электронная библиотека;
5. Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows;
6. Справочная Правовая Система «КонсультантПлюс»;
7. Информационно-справочная система «Кодекс»;
8. Информационно-правовая система «Законодательство стран СНГ»;
9. Справочная правовая система «ГАРАНТ».

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины.

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, кафедра с сенсорным экраном и компьютером, экран

проектор, доска магнитно-меловая.

Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническим средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: рабочее место преподавателя, рабочие места для обучающихся, доска магнитно-меловая.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.