

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 25.01.2022 08:11:43
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc91634bd5b4303b

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом УрГЮУ
протокол № 11 от 22.06.2020
Председатель
Ученого совета УрГЮУ
д.ю.н., профессор Бублик В.А.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Защита прав и законных интересов субъектов трудового права»

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция (уровень подготовки кадров высшей квалификации)
(направленность: Трудовое право; право социального обеспечения)

1. Цели и задачи дисциплины.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу аспирантуры, включает разработку и реализацию правовых норм, проведение научных исследований, образование и воспитание, экспертно-консультационную работу, обеспечение законности и прапорядка.

Целью учебной дисциплины «Защита прав и законных интересов субъектов трудового права» является формирование знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления научно-исследовательской деятельности в сфере юриспруденции и педагогической деятельности по образовательным программам высшего образования.

В ходе освоения дисциплины студент готовится к выполнению следующих профессиональных задач:

научно-исследовательская деятельность в области юриспруденции;

преподавательская деятельность по образовательным программам высшего образования.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Защита прав и законных интересов субъектов трудового права» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 Учебного плана.

Требования к входным знаниям.

Необходимым условием изучения дисциплины «Защита прав и законных интересов субъектов трудового права» является владение аспирантом рядом общепрофессиональных и профессиональных компетенций, сформированных на двух предшествующих уровнях образования в результате освоения им таких дисциплин, как «Трудовое право», «Сравнительное и международное трудовое право».

Сформированные по итогам изучения дисциплины «Защита прав и законных интересов субъектов трудового права» навыки и умения являются базовыми для прохождения практики и государственной аттестации, представления научного доклада об основных результатах подготовки научно-квалификационной работы (диссертации).

Изучению дисциплины предшествуют следующие дисциплины:

История и философия науки;

Иностранный язык;

Методология юридической науки;

Педагогика высшей школы;

Юридическое источниковедение.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Выпускник, освоивший программу, должен обладать следующими компетенциями:

способность проводить научные исследования, направленные на дополнение и развитие правовой доктрины в трудовом праве (ПК-1);

способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права (ПК-2).

4. Структура и трудоемкость дисциплины.

4.1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры				
		3				
Аудиторные занятия (всего)	10	10				
В том числе:						
Лекции	-	-				
Практические занятия (всего):	10	10				
Самостоятельная работа (всего)	98	98				
В т.ч. промежуточная аттестация	36	36				
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачёт	зачёт				
Общая трудоемкость	час	108	108			
	зач. ед.	3	3			

4.2. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры				
		5				
Аудиторные занятия (всего)	12	12				
В том числе:	-	-				
Лекции	6	6				
Практические занятия (всего):	6	6				
Самостоятельная работа (всего)	96	96				
В т.ч. промежуточная аттестация	9	9				
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачёт	зачёт				
Общая трудоемкость	час	108	108			
	зач. ед.	3	3			

5. Тематический план.

5. Тематический план.

5.1. Очная форма обучения

№ п/п	Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
I	Модуль I. Доктрина трудового права		4	38	42

1.	Тема 1. <i>Понятие доктрины трудового права</i>		2	15	17
2.	Тема 2. <i>Возникновение и развитие доктрины трудового права</i>		2	23	25
II	Модуль II. Источники трудового права.		2	30	32
1.	Тема 1. <i>Понятие, общая характеристика и виды источников трудового права</i>		2	30	32
III	Модуль III. Роль доктрины трудового права в совершенствовании трудового законодательства и правоприменительной практики		4	30	34
1.	Тема 1. <i>Доктринальные подходы Общей части трудового права, их отражение в трудовом законодательстве и правоприменительной практике.</i>		2	15	17
2.	Тема 2. <i>Доктринальные подходы Особенной части трудового права, их отражение в трудовом законодательстве и правоприменительной практике.</i>		2	15	17
	ВСЕГО:		10	98	108

1.

5.2. Заочная форма обучения

№ п/п	Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
I	Модуль I. Доктрина трудового права	3	3	38	44
1.	Тема 1. <i>Понятие доктрины трудового права</i>	1,5	1,5	15	18
2.	Тема 2. <i>Возникновение и развитие доктрины трудового права</i>	1,5	1,5	23	26
II	Модуль II. Источники трудового права.	1	1	28	30
1.	Тема 1. <i>Понятие, общая характеристика и виды источников трудового права</i>	1	1	28	30
III	Модуль III. Роль доктрины трудового права в совершенствовании трудового законодательства и правоприменительной практики	2	2	30	34
1.	Тема 1. <i>Доктринальные подходы Общей части трудового права, их отражение в трудовом законодательстве и правоприменительной практике.</i>	1	1	15	17
2.	Тема 2. <i>Доктринальные подходы Особенной части трудового права, их отражение в трудовом законодательстве и правоприменительной практике.</i>	1	1	15	17
	ВСЕГО:	6	6	96	108

2.

6. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и критерии освоения компетенций:

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

способность проводить научные исследования, направленные на дополнение и развитие правовой доктрины в области трудового права (ПК-1)

Знания:

природу и содержание понятий и категорий науки в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; правовую доктрину в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере.

Умения:

выявлять актуальные и ключевые проблемы защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также формулировать варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создавать (разрабатывать) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; формулировать и обосновывать новые гипотезы в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Навыки:

навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Темы дискуссий:

1. Каковы доктринальные подходы к определению защиты трудовых прав? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

2. Каковы основные доктринальные подходы к определению субъекта трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

3. Охарактеризуйте основные доктринальные подходы к определению видов субъектов трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

4. Каковы основные доктринальные подходы к определению защиты прав и законных интересов субъектов трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

5. Охарактеризуйте доктрину правового статуса субъектов трудового права. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

6. Каковы основные доктринальные подходы к определению системы органов, осуществляющих защиту прав субъектов трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

7. Охарактеризуйте развитие доктрины о способах защиты прав и законных интересов профсоюзов в сфере трудового права. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

8. Каковы основные доктринальные подходы к определению работодателя как субъекта трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

9. Каковы основные доктринальные подходы к определению работника как субъекта трудового права? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

10. Охарактеризуйте основные доктринальные подходы к пониманию способов защиты прав и законных интересов субъектов трудового права. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

11. Охарактеризуйте развитие доктрины о способах защиты прав и законных интересов субъектов трудового права. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

12. Каковы основные доктринальные подходы к пониманию роли Европейского суда по правам человека? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

13. Каковы основные доктринальные подходы к определению правовой природы судебной защиты трудовых прав? Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

14. Охарактеризуйте доктрину представительства в вопросах защиты трудовых прав и законных интересов субъектов трудового права в трудовом праве. Выявите актуальные и ключевые проблемы, существующие в доктрине по данному поводу, а также сформулируйте, сопоставляя различные точки зрения, каким образом, данные проблемы могут быть разрешены.

Критерии освоения компетенции:

Пороговый уровень –

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; основные доктрины в области защиты прав субъектов трудового права, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы защиты прав субъектов трудового права, а также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками работы с понятийным аппаратом по вопросу защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Базовый уровень -

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права, защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; основные доктрины в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а

также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Повышенный уровень -

аспирант характеризует природу и содержание понятий и категорий науки трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; основные доктрины в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

свободно оперирует понятиями и категориями науки трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявляет, анализирует и комментирует актуальные и ключевые проблемы в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также формулирует варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создает (разрабатывает) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; формулирует и обосновывает новые гипотезы в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права (ПК-2)

Знания: аспирант знает содержание современного правового регулирования в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Умения: аспирант может давать верное толкование нормам трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права и применять их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявлять и восполнять пробелы в законе в сфере регулирования трудовых отношений в области защиты прав и законных интересов субъектов; выявлять и устранять коллизии между различными нормами в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Навыки: аспирант владеет навыками толкования норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Темы дискуссий:

1. Охарактеризуйте международно-правовые основы формирования законодательства о защите прав и законных интересов субъектов трудового права. Выявите пробелы в правовом регулировании в национальном законодательстве.

2. Охарактеризуйте значение Конвенций и Рекомендаций МОТ по защите прав и законных интересов субъектов трудового права. Выявите возможные несоответствия национального законодательства актам МОТ. Назовите известные сам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

3. Охарактеризуйте возможные варианты защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в коллективных трудовых отношениях. Назовите известные сам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

4. Охарактеризуйте правовые позиции Конституционного Суда РФ и их влияние на формирование трудового законодательства. На примере Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. N 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова" и Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш" выявите проблемы по защите права работника на справедливую оплату труда

5. Охарактеризуйте проблемы в области защиты прав работников на денежную компенсацию за неиспользованные отпуска. Выявите пробелы в правовом регулировании данных отношений. С помощью толкования конкретных норм постарайтесь разрешить соответствующие ситуации.

6. Охарактеризуйте проблемы реализации положений законодательства о защите интересов работодателя в трудовых отношениях. Выявите пробелы в правовом регулировании в данной сфере, пути их восполнения.

7. Охарактеризуйте проблемы внедрения профессиональных стандартов и возможные проблемы по защите интересов работников в связи с их внедрением. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

8. Охарактеризуйте проблемы реализации профсоюзами гарантий по защите их прав. Назовите известные сам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

9. Охарактеризуйте классификацию способов защиты прав и законных интересов субъектов трудового права. Оцените их эффективность, сформулируйте и попытайтесь аргументировать эффективность того или иного способа.

10. Охарактеризуйте роль ЕСПЧ по защите прав и законных интересов субъектов трудового права.

11. Назовите проблемные вопросы реализации норм Трудового кодекса РФ относительно защиты работников от незаконных увольнений. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

12. Охарактеризуйте проблемные вопросы реализации и защиты прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Назовите известные вам проблемы в регулировании данных отношений в сфере труда. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

13. Охарактеризуйте возможные способы защиты отдельных категорий работников от незаконных увольнений (беременных женщин; женщин, имеющих малолетних детей или детей-инвалидов; работающих инвалидов). Назовите известные сам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

14. Охарактеризуйте особенности защиты прав и законных интересов работников -

иностранных граждан. Назовите известные вам спорные ситуации в этой области. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

15. Охарактеризуйте роль и полномочия Федеральной инспекции труда по защите прав и законных интересов работников. Назовите известные вам проблемы в данной сфере. С помощью толкования конкретных норм трудового права попытайтесь разрешить соответствующие ситуации.

Критерии освоения компетенции:

Пороговый уровень –

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых отношений в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы и положений нормативно-правовых актов из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Базовый уровень –

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых отношений в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

Повышенный уровень -

аспирант характеризует содержание современного правового регулирования в области трудового права в сфере защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

дает верное толкование нормам трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права и применяет их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявляет и восполняет пробелы в законе в сфере регулирования трудовых отношений

отношений в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявляет и устраняет коллизии между различными нормами трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины;

владеет навыками толкования норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права в пределах основной и дополнительной литературы, положений нормативно-правовых актов и правоприменительной практики из списка, определенного в рабочей программе дисциплины.

7. Фонд оценочных средств по дисциплине для промежуточной аттестации; критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.

При проведении промежуточной аттестации по дисциплине проверяется степень сформированности у обучающихся всех компетенций (полностью или в части), заявленных в п. 3 данной программы дисциплины.

Оценочные средства для очной и заочной формы обучения:

Вопросы для зачета по дисциплине:

1. Классификация субъектов трудового права.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Трудовой статус работодателя.
4. Особое положение профсоюзов как субъекта трудового права.
5. Представители работников и работодателей.
6. Способы защиты прав и законных интересов работников.
7. Государственный контроль (надзор) за соблюдением прав работников в сфере труда.
8. Роль прокуратуры по надзору за соблюдением трудовых прав работников.
9. Место Федеральной инспекции труда в системе органов по защите прав и законных интересов работников.
10. Защита имущественных интересов работодателя.
11. Привлечение работника к ответственности за разглашение коммерческой тайны как способ защиты интересов работодателя.
12. Возможные правовые последствия в случае злоупотребления правом работниками.
13. Судебная защита прав и законных интересов субъектов трудового права.
14. Защита права работника на справедливую и в полном размере выплату заработной платы.
15. Защита прав работников в случае незаконного лишения работника возможности трудиться.
16. Способы защиты прав и законных интересов профсоюзов как субъектов трудового права.
17. Коллективные способы защиты трудовых прав.
18. Роль Европейского суда по правам человека по защите прав и законных интересов субъектов трудового права.
19. История развития законодательства по вопросам защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.
20. Международно-правовое регулирование отношений по защите прав и законных интересов субъектов трудового права.

Критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине. Описание шкал оценивания.

Промежуточная аттестация по дисциплине проходит в виде зачета в 3 семестре по очной форме, в 5 семестре по заочной форме.

Зачет проходит в форме собеседования по вопросам.

Критерии оценок:

Оценка «**зачтено**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при разрешении конкретных жизненных ситуаций в сфере трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

Оценка «**незачтено**» – выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями и ошибками разрешает конкретные жизненные ситуации в сфере трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.

8. Система оценивания по дисциплине:

Перечень тем/модулей, по которым проводится контрольное мероприятие	Форма и описание контрольного мероприятия	Критерии оценивания
Темы № 1-5 (модули 1, 2)	<p style="text-align: center;">Дискуссия</p> Организуется следующим образом: <ul style="list-style-type: none">- называется тема дискуссии;- предъявление участниками своей позиции по обсуждаемой проблеме;- проверка понимания представленных позиций (уточнение оснований, сути и предметности);- критика аргументации;- оценка эвристичности идеи и научной корректности позиции.	<p style="text-align: center;">Выполнено –</p> <p>Знания: аспирант знает природу и содержание понятий и категорий науки трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; основные доктрины в области трудового права по защите прав и законных интересов субъектов, основные подходы к решению различных научных вопросов в данной сфере; содержание современного правового регулирования в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права, а также основные подходы, используемые в правоприменительной практике при толковании и применении норм в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.</p> <p>Умения: аспирант может свободно оперировать понятиями и категориями науки трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявлять, анализировать и комментировать актуальные и ключевые проблемы трудового права в области защиты прав и законных интересов его субъектов, а также формулировать варианты решения таких проблем; на базе проведенных исследований создавать (разрабатывать) новые конструкции (модели) правового регулирования тех или иных отношений в сфере трудового права по вопросам защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; формулировать и обосновывать новые гипотезы в области</p>

		<p>исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; давать верное толкование нормам трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права и применять их при разрешении конкретной жизненной ситуации; выявлять и восполнять пробелы в законе в сфере регулирования трудовых отношений в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; выявлять и устранять коллизии между различными нормами трудового права в области исследования проблем защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.</p> <p>Навыки: аспирант владеет навыками работы с понятийным аппаратом трудового права по вопросам защиты прав и законных интересов субъектов трудового права; навыками научного исследования, необходимыми для анализа научных проблем в области трудового права по защите прав и законных интересов субъектов трудового права; навыками толкования норм трудового права в области защиты прав и законных интересов субъектов трудового права.</p> <p>При несоблюдении указанных выше критериев мероприятие выставляется оценка «не выполнено».</p>
--	--	--

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

Работа по подготовке к практическим занятиям и активное в них участие - одна из форм изучения дисциплины. Целью проведения практических занятий является выработка у аспирантов практических навыков применения норм законодательства, представления о современных достижениях в науке конституционного права. Практические занятия проводятся в активных формах, предполагающих обсуждение практических ситуаций, подготовленных преподавателем, а также в интерактивных формах (работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций др.).

Кроме изучения теоретических вопросов, указанных в программе, аспирант должен выполнять к каждому занятию изучать нормативный материал и правоприменительную практику по конкретным вопросам.

Подготовка к практическому занятию включает 2 этапа:

1й – организационный;

2й - закрепление и углубление теоретических знаний.

На первом этапе аспирант планирует свою самостоятельную работу, которая включает:

- уяснение задания на самостоятельную работу;

- подбор рекомендованной литературы и нормативных правовых актов;

- составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки.

Второй этап включает непосредственную подготовку аспиранта к занятию. Необходимо помнить, что на занятии обычно рассматривается не весь материал, а только его часть. Остальная его часть восполняется в процессе самостоятельной работы. В связи с этим работа с рекомендованной литературой и нормативными правовыми актами обязательна. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. При необходимости следует обращаться за консультацией к преподавателю.

На практическом занятии каждый его участник должен быть готовым к выступлению по всем поставленным вопросам темы, проявлять максимальную активность при их рассмотрении. Выступление должно строиться свободно, убедительно и аргументировано. Необходимо, чтобы выступающий проявлял собственное отношение к тому, о чем он говорит, высказывал свое личное мнение, понимание, обосновывал его и мог сделать правильные выводы из сказанного. Необходимо в подтверждение сказанного приводить мнения ученых, анализировать подходы различных научных школ, указывать на развитие теории конституционного права по конкретной тематике и анализировать развитие практики правоприменения, акцентируя проблемные для теории и практики моменты.

При изучении дисциплины самостоятельная работа магистрантов является главным методом освоения дисциплины. Она предполагает на основе знаний, полученных в ходе практических занятий, изучение учебной и научной литературы, действующего законодательства, судебной и иной разъяснительной практики, законодательства зарубежных стран.

Подготовка к запланированным дискуссиям и круглым столам должна состоять в подборе необходимой учебной, научной литературе, нормативных материалов и изучении практики по тематике, выносимой на данное мероприятие. Аспирант подготавливает краткие выступления по тематике мероприятия, в которых дает обзор научных подходов к проблематике, свое видение решения конкретных проблем и обоснование такого решения. Должен уметь отстаивать свою позицию, аргументировано и корректно отвечая на вопросы коллег и преподавателя и уметь задавать вопросы другим выступающим.

10. Учебно-методическое и информационное обеспечение

дисциплины.

Основная литература.

1. Басалаева С. П. Коллективное трудовое право [Электронный ресурс]: монография / С. П. Басалаева, Е. И. Петрова. – Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2016. – 144 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=967283>
2. Евразийское трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / Е. А. Волк [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. – Москва : Проспект, 2017. – 496 с. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/37545>
3. Защита социальных прав граждан: теория и практика [Электронный ресурс]: монография /О.А.Снежко. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 274 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=402875>
4. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / отв. ред. : А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М. : ИНФРА-М : Контракт, 2013. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=397615>.
5. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник / под ред. А. М. Куренного. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2016. — 624 с. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/30320>
6. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Смигиревой, Н. Г. Гладкова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : РГ-Пресс, 2016. — 536 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/27909>

Дополнительная литература.

1. Лушников А. М. Охрана труда и трудовая инспекция [Электронный ресурс] : научно-практическое пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва : Проспект, 2015. - 248 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/27701>
2. Петров А. Я. Трудовые споры: вопросы теории и судебная практика [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие. – Москва : Проспект, 2015. - 584 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/27903>
3. Лушников А. М. Охрана труда и трудовая инспекция [Электронный ресурс] : научно-практическое пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва : Проспект, 2015. - 248 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/27701>
4. Сапфинова А. А. Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда [Электронный ресурс] / А. А. Сапфинова. – Москва : Проспект, 2017. – 143 с. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/33114>
5. Сыченко Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение (Электронный ресурс):

монография / Е.В. Сыченко. – Москва: Юстицинформ, 2014. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/view/book/60224/>

6. Толкунова В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. Н. Толкунова. – Москва : Проспект, 2017. – 128 с. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/38013>

Нормативно-правовые и правоприменительные акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Российская газета. 25.12.1993. № 237;
2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. 05.04.1995. № 67;
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 28.04.1976. № 17. Ст. 291,
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998) // Российская газета. 16.12.1998. № 238,
5. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 01.11.1961. № 44. Ст. 448;
6. Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 02.07.1956. № 13. Ст. 279;
7. Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960. С. 278 – 284;
8. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950, с изм. от 13.05.2004) // СЗ РФ. 2001. № 2. Ст. 163;
9. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров. 2010, апрель. № 4. С. 17 – 67;
10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
12. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
13. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.
14. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.
15. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31 (1 ч.). Ст. 3451.
16. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.
17. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ. 2013. № 52 (Часть 1). Ст. 6991.
18. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» // СЗ РФ. 2016. № 27 (Часть I). Ст. 4171.
19. Федеральный закон от 25.07.02. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
20. Постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 49.

21. Постановление Конституционного Суда РФ от 25 октября 2018 г. N 38-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других"

22. Постановление Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш"

23. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других»

24. Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. N 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова"

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1.

28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11 декабря 2012 г. № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. № 2.

47. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.

29. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2016. № 2.

30. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2015. № 7.

Современные профессиональные базы данных:

1. Центральная база статистических данных (ЦБСД) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;

2. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;

3. База данных показателей муниципальных образований - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - www.gks.ru;

4. Сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств - <https://egrul.nalog.ru/>

5. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>

6. Банк решений арбитражных судов - <https://ras.arbitr.ru/>

7. Правовые акты Федеральной антимонопольной службы - <https://solutions.fas.gov.ru/>

8. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>

9. Государственная система правовой информации– www.pravo.gov.ru;

Международные реферативные базы данных научных изданий

1. Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science - <https://www.usla.ru/science/uniims/spravochnye-materialy.php>

2. Единая реферативная база данных Scopus - <https://www.usla.ru/science/uniims/spravochnye-materialy.php>

Информационные справочные и поисковые системы:

1. Информационно-правовой портал «Гарант» - www.garant.ru;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru;
3. Информационно-правовая система «Кодекс» - www.kodeks.ru.

Электронно-библиотечные системы:

1. Электронно-библиотечная система ZNANIUM.COM - znanium.com;
2. Электронно-библиотечная система «Лань» - e.lanbook.com;
3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - www.biblio-online.ru;
4. Электронно-библиотечная система BOOK.ru - www.book.ru;
5. Электронно-библиотечная система «IPR-books» - www.iprbookshop.ru;
6. Электронно-библиотечная система «Перспект» - ebs.prospekt.org

Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Libre Office;
2. Microsoft Windows 7 Профессиональная;
3. Microsoft Office Professional Plus 2010
4. НЭБ РФ, версия 1.0.15 – Национальная электронная библиотека;
5. Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows;
6. Справочная Правовая Система «КонсультантПлюс»;
7. Информационно-справочная система «Кодекс»;
8. Информационно-правовая система «Законодательство стран СНГ»;
9. Справочная правовая система «ГАРАНТ».